

**ENSEMBLE...
BÂTISSONS
LE MAROC
DE DEMAIN**



جمعية مهندسي المدرسة المحمدية
+96306311- ΣΤΟΛΑΧΙΙ +ΣΙΕΙΙ ΝΕΒΛΟΕΕΛΣΤο
ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



**RAPPORT
D'ACTIVITE
2021**



“

Notre souhait est que « le Pacte national pour le développement » constitue le cadre de référence pour définir les principes et les priorités du pays en matière de développement, et qu'il forme le socle d'un pacte économique et social, propre à impulser une nouvelle révolution du Roi et du peuple.

Discours Royal du 29 Juillet 2021

”



Sa Majesté Le Roi Mohammed VI
Que Dieu l'Assiste



Vision

Libérer les énergies des EMI'stes pour
l'émergence d'un Maroc fort.



Mission

Animer la communauté des EMI'stes et entretenir les
liens de solidarité entre ses membres



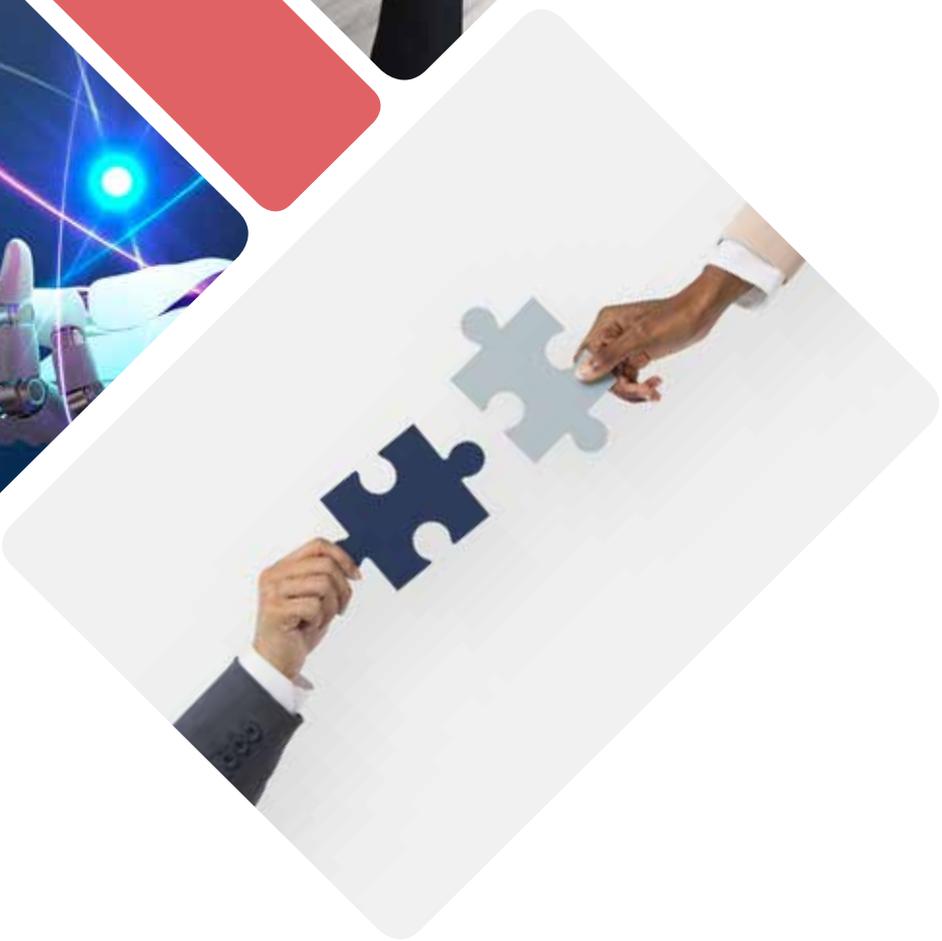
Valeurs

- Solidarité
- Citoyenneté
- Efficacité
- Empowerment

Sommaire

| | |
|--|-----------|
| Mot du Président | 9 |
| Nouveau Modèle de Développement | 10 |
| Le 1 ^{er} PER Bientôt Opérationnel | 11 |
| Événements Phares | 17 |
| Rencontre CSMD et Alumni | 19 |
| AIEM Communication | 21 |
| AIEM en Chiffres | 22 |
| Le Bureau National | 25 |
| Think Tank | 26 |
| Les Clubs | 29 |
| Club Développement Durable : Green Deal, Secteur de l'Eau au Maroc, Femme et Développement Durable | 32 |
| Club Ressources Humaines : Mentoring, Coaching, Accompagnement | 36 |
| Club Femmes Ingénieurs : Femmes et Développement Durable, Leadership Féminin et Gouvernance | 40 |
| Club Digital : Logo Digital, Spécial Balcom, Convention CNDP et AIEM Digital | 44 |
| Les Bureaux Régionaux | 51 |
| AIEM Bureau Régional de Casablanca - Settat : Ajintawno, Annuaire AIEM, Convention AIEM/L2R, AIM Business Circle | 52 |
| AIEM Bureau Régional de Rabat - Kénitra : Logiciel Catia, Management des Projets, Accompagnement des Clubs EMISTes | 57 |
| Gouvernance | 61 |
| Une organisation Claire et Simple & Une Communication Performante | 63 |
| Organes de Gouvernance : Des Moyens et des Compétences | 64 |
| Le Bureau National Elargi | 66 |





*Abed CHAGAR*

Mot du Président

Chers lecteurs,
Chers amis,

Nous avons bouclé une année 2021 pleine d'enseignements et de défis remportés par notre pays en montrant sa résilience face à une crise économique, sociale et sanitaire causée par une pandémie mondiale qui est toujours là.

Le Maroc s'est distingué brillamment sur le continent par sa capacité à mener une large vaccination de sa population au même niveau que les pays développés, à asseoir une souveraineté confirmée sur ses provinces du Sud et à relancer son économie et son export sous la conduite éclairée de SM le Roi que Dieu l'assiste.

L'année 2021 est aussi la 4^{ème} et dernière année du mandat du Bureau National actuel qui a su embarquer avec lui des centaines d'EMISTes dans les Clubs et les Bureaux Régionaux pour concrétiser de grandes réalisations pour notre Association et pour le développement de notre pays et rehausser le prestige de notre Ecole.

L'AIEM a pu organiser - malgré les restrictions dues à la crise sanitaire - plusieurs webinaires, poursuivre sa contribution pour le nouveau modèle de développement,

accompagner des nouveaux lauréats, apporter du support aux élèves ingénieurs dans leur formation et réaliser des activités sociales et culturelles diverses.

Durant l'année écoulée, nous avons édité de nouveaux numéros de la revue Balcom, un nouveau numéro de la revue Al Handassa Al Watanya et un nouvel annuaire des EMISTes.

Toutes les actions menées durant ces 4 années ont permis aux EMISTes de retrouver leurs amis, de s'approprier leur association en participant activement dans des dizaines d'activités.

Je profite de cet éditorial pour les remercier toutes et tous et plus particulièrement les membres du Bureau National Élargi qui m'ont accompagné de très près dans ce voyage.

Vive l'AIEM, Vive l'EMI, Vive le Maroc

Au nom du Bureau National Élargi
EMicalement

Abed CHAGAR

Contribution de l'AIEM au Nouveau Modèle de Développement



LES PÔLES D'EXCELLENCE REGIONAUX

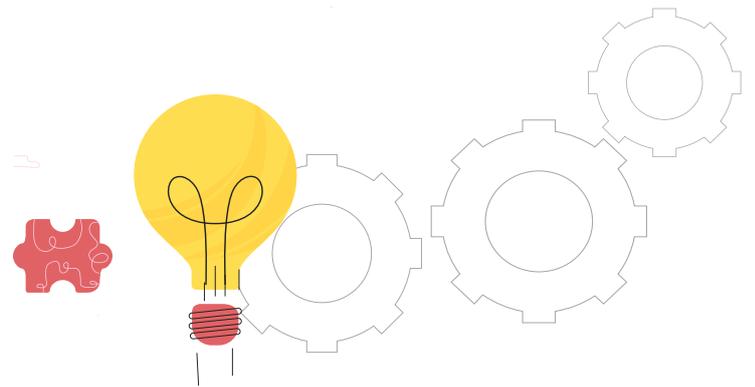


LES PÔLES D'EXCELLENCE REGIONAUX

Le 1^{er} PER Bientôt Opérationnel

Dans le cadre de la contribution de l'AIEM à la réflexion sur le nouveau modèle de développement, la proposition de la mise à niveau du système national de la formation des ingénieurs par la mise en place de Pôles d'Excellence Régionaux (PER) sera bientôt concrétisée par le lancement du premier pôle pilote autour de l'Ecole Mohammadia des Ingénieurs et des Universités de Rabat-Kénitra. Retour sur les fondements et les recommandations des groupes de réflexion sur ce Projet novateur.

« Les PER sont proposés comme un système intégré qui s'inspire du nouveau dispositif de la formation professionnelle approuvé par SM le Roi Mohamed VI, qui s'appuie sur la mise en place des Cités des Métiers et des Compétences (CMC), sur la base d'un modèle de fonctionnement et de gouvernance revu en profondeur selon des critères d'efficacité».



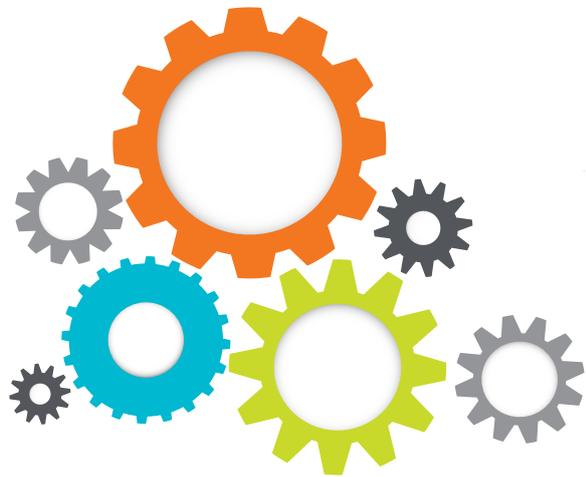
« Les PER ont été pensés par l'AIEM comme une solution intégrée visant à faire de l'ingénierie marocaine un levier de compétitivité de l'économie nationale, constituer une pépinière de l'innovation technologique et de l'entrepreneuriat, accompagner l'émergence d'acteurs économiques nationaux, assurer l'accompagnement technologique de la régionalisation et contribuer au rayonnement africain du Royaume».

Pôles d'Excellence Régionaux



« Les PER seront bâtis autour d'institutions de formation d'ingénieurs, en vue de s'ouvrir sur tous les acteurs (opérateurs économiques, organes publics et porteurs de projets), à travers des infrastructures de recherche et d'accompagnement ayant la taille critique nécessaire et des règles de fonctionnement favorables ».

« Les PER doivent pouvoir agir en réseau. L'échange mutuel d'informations permettra d'affiner la définition des compétences requises dans le Royaume, tout en le comparant continuellement aux tendances observées dans le reste du monde ».



« Les PER proposés par l'AIEM sont conçus pour remplir trois fonctions à savoir : la Formation d'ingénieurs, la recherche et développement en relation avec les besoins des territoires et de l'économie nationale et l'incubation et la promotion de l'innovation et de l'entrepreneuriat technologique ».





LES PER DES STRUCTURES AUTONOMES

Les PER sont proposés comme des structures, dotées d'un cadre légal spécifique, leur donnant l'autonomie nécessaire et une gouvernance adaptée et regroupant :

1 *Une ou plusieurs écoles de formation d'ingénieurs, avec des formations alignées sur le modèle bachelor :*

- ayant des cursus alignés sur les standards reconnus à l'international ;*
- conçue(s) selon des règles de fonctionnement et de gouvernance revues en profondeur – dotée(s) des moyens adaptés à la réalisation de leurs fonctions ;*
- bénéficiant d'un corps professoral mutualisé aux profils adaptés à tous les besoins ;*
- adoptant une démarche pédagogique agile, capable d'évoluer au rythme des besoins et intégrant de manière transversale et enforcée les trois composantes : le digital, les soft skills et l'entrepreneuriat.*

2 *Des centres d'excellence dédiés à la recherche scientifique dans des thématiques liées directement aux besoins de la région et de son tissu économique. Ces structures portent notamment une dimension thématique alignée sur les orientations de développement retenues.*

3 *D'autres structures organisationnelles au fonctionnement plus souple, permettant de s'ouvrir plus facilement sur l'extérieur et d'avoir l'agilité nécessaire pour le développement de la recherche et de l'innovation (incubateurs, laboratoires, centres d'études, instituts, FABLAB...). Ces structures peuvent notamment être mises en place dans le cadre de partenariats avec des acteurs externes (la région, des acteurs économiques, des départements et offices de l'état, des partenaires internationaux...).*



Pôles d'Excellence Régionaux

«D'après l'AIEM, la mise en place des PER se voudrait progressive et devra capitaliser sur les acquis actuels, mais elle s'appuie sur un système de gouvernance libérateur des énergies et un statut des professeurs/chercheurs adaptés aux besoins de la formation d'ingénieurs et de la recherche appliquée ».



« Pour leur financement, les PER doivent bénéficier de l'appui de l'Etat et des régions mais surtout ils doivent être poussés à développer leurs recettes propres (projets de R&D, formation continue, études) ».

« L'instauration des PER comme structures régionales de formation d'ingénieurs leur donnera la taille critique leur permettant d'être référencées à l'échelle internationale et facilitera la mise en place de partenariats à fort impact aussi bien avec les institutions des pays avancés qu'avec les pays africains ».





Les PER De Multiples Finalités

L'AIEM voit les PER comme un moyen pour :

- *Hausser le standard de la formation d'ingénieurs au Maroc : viser l'excellence et la généraliser*
- *Attirer les meilleurs dans un cadre qui permet de libérer les énergies de tous les intervenants : professeurs, chercheurs, étudiants, porteurs de projets, acteurs économiques...*
- *Faire bénéficier toutes les régions de la présence de ces infrastructures de formation de haut niveau*
 - *Mettre à niveau les plateformes de recherche en renforçant leurs ressources humaines, en les rendant plus ouvertes et en les dotant des mécanismes de fonctionnement à même de faciliter leur réussite*
- *Constituer des centres d'excellence thématiques, à travers les PER ; il s'agit de construire au niveau de chaque région des pôles de compétences spécialisés dans les domaines et thématiques alignés sur la stratégie et les orientations économiques de l'économie régionale*
- *Constituer des hubs continentaux pour la formation des ingénieurs, avec une grande ouverture sur les différents pays africains, en termes de recrutement des étudiants et des chercheurs.*



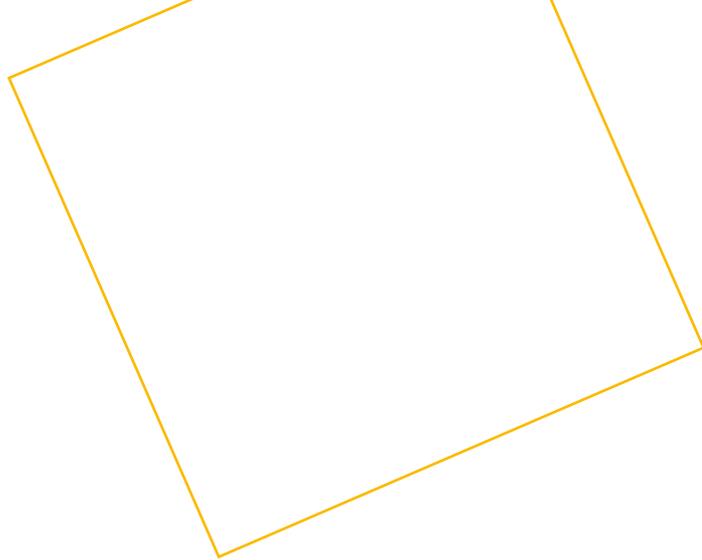


Événements

Phares



EVENEMENTS PHARES



Présentation du nouveau modèle de développement aux alumni des grandes écoles



M. CHAKIB BENMOUSSA
Président de la Commission Spéciale
sur le Modèle de Développement du Maroc



M. MOHAMMED FIKRAT
Membre de la Commission Spéciale sur le
Modèle de Développement



Mme. LEILA BENALI
Membre de la Commission Spéciale sur le
Modèle de Développement

Avec la participation de :



M. ABED CHAGAR
Président DE L'AIEM



M. ADIL CHARRADI
Président DE L'ALISCA



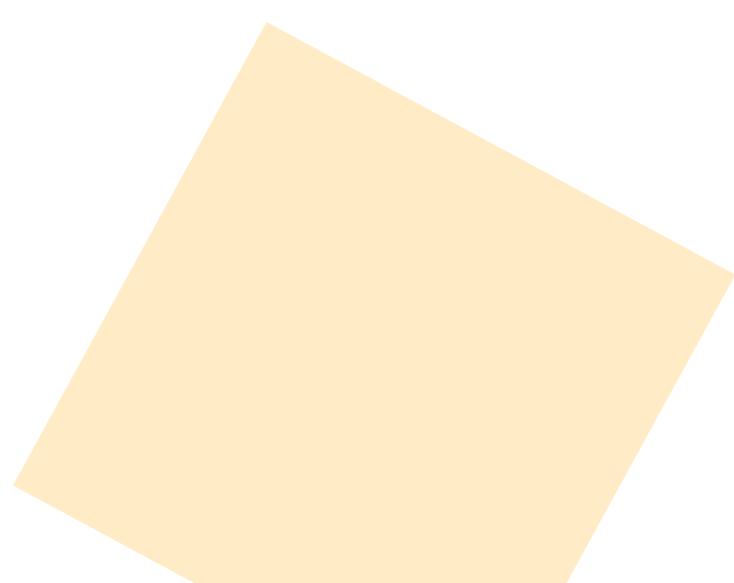
M. ABDELGHNI LAKHDAR
Président DE L'AIHTP



M. OMAR BENAÏCHA
Président DE L'ANISE

● LIVE DIFFUSION

jeudi 24 juin à 10 h
Lieu : École Mohammadia des ingénieurs à Rabat





**Rencontre des Membres de la CSMD
Maroc avec les Alumnis des Grandes
Ecoles**





EVENEMENTS PHARES

11 Février 2021

Webinaire
Green Deal Européen :
Enjeux et Impact sur la
Relance Economique du
Maroc



Webinaire
Problématique et
Enjeux du Secteur
de l'Eau au Maroc.
Quelles Solutions ?

30 Mars 2021

24 Juin 2021

Rencontre des Membres de la CSMD Maroc
avec les Alumnis des Grandes Ecoles



25 Septembre 2021

Webinaire : Femmes en Action pour le Développement
Durable : Réalisations & Challenges

9 Novembre 2021

Convention de Partenariat AIEM/CNDP :
Adhésion au Programme Data-Tika





Loubna AMRI



2021 a été marquée par le prolongement de la pandémie à travers le monde, comment avez-vous vécu cette année au niveau de l'AIEM ?

Loubna Amri : Du fait que je suis en charge de la stratégie de la communication à l'AIEM, je peux dire que cette année nous a permis de sortir progressivement du système distanciel pour passer à une formule hybride qui s'adapte parfaitement au contexte d'évolution de la Covid-19.

En quoi consiste ce modèle hybride ?

Loubna Amri : Le modèle de travail hybride consiste à mixer entre le travail à distance et le travail en présentiel. Au niveau de l'AIEM, nous avons adopté cette formule mixte pour l'organisation de nos événements afin de satisfaire les différents participants, retrouver le contact social en assurant une participation sur place (limitée selon les annonces gouvernementales) et permettre une flexibilité aux participants qui ne pouvaient pas assister sur place.

Quels sont les avantages que vous reprenez de la formule hybride ?

Loubna Amri : personnellement, je retiens : la disponibilité tout en étant chez soi, le maintien de la communauté EMIste, le maintien d'un rythme soutenu des événements, le développement de la communication et la solidarité entre EMIstes.

Est-il souhaitable pour l'avenir de la communication de l'AIEM de garder cette formule ?

Loubna Amri : je pense qu'il est vivement recommandé de maintenir le modèle hybride que je qualifie d'agile, pratique, efficient et bénéfique.

Je tiens à préciser que cette méthodologie de travail nous a permis de rester très actifs pendant la pandémie et nous a aidé également à maintenir nos réunions de travail. Je note aussi que les différentes instances de l'association ont suivi la même logique.

Que vous a permis cette formule ?

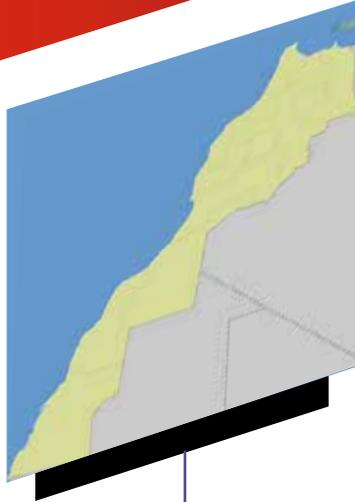
Loubna Amri : Cette formule hybride a permis de satisfaire tout le monde, et ce en capitalisant sur les avantages de chaque formule (à distance / présentiel), tout en minimisant certains inconvénients, notamment celles liées aux contraintes de disponibilité et aux délais des transports.



PLUS DE
55 ans
D'EXISTENCE



11.406
Lauréats



10
Régions



3
Continents



5
Clubs

31
Nationalités

347
Autres

11.059
Maroc

2021 *Poursuite des Réalisations*

AIEM en Chiffres



6
Webinaires

49
Intervenants
et organismes

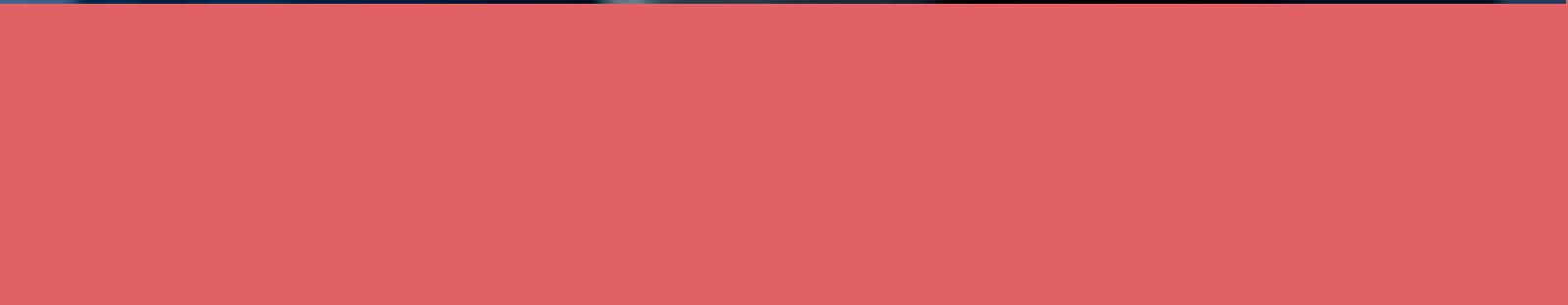
+1350
Participants
en direct

+7899
Visualisation
des
enregistrements





Réalisations



Le Bureau National

Think Tank



Mounire TRIFESS

Dans le cadre des travaux de la Commission sur le Nouveau Modèle de Développement, l'AIEM a mené une réflexion approfondie sur le Système de Gouvernance des Projets et Programmes Publics. Quelle a été l'idée qui a motivé le choix de cette thématique ?

Le choix de la thématique « Système de Gouvernance des Projets et Programmes Publics » n'est pas anodin. Au niveau du Think Tank de l'AIEM, nos experts ont remarqué l'existence de plusieurs dysfonctionnements lors de la mise en place des Projets et Programmes Publics et ont pensé qu'il était judicieux de dresser le bilan de l'existant, de faire un benchmark sur des expériences internationales réussies et de proposer des pistes d'amélioration, qui - à terme - aideront à mettre en place une gouvernance des projets publics cohérente, effective et efficace.

Comment avez-vous défini cette gouvernance ?

A l'AIEM, nous avons défini la gouvernance des projets comme le lien entre les politiques publiques et les projets qui les implémentent. Et nous avons insisté sur deux dimensions essentielles pour sa réussite :

- une dimension stratégique et transversale : qui porte sur l'ensemble des projets et des stratégies d'envergure et qui a pour vocation première d'assurer la coordination, le pilotage et - le cas échéant - les arbitrages qui s'imposent.
- une dimension opérationnelle : qui assure, au niveau de chaque stratégie ou projet, le déploiement des outils, des règles et des mécanismes d'efficacité à même de favoriser leur succès et leur performance.

Que visez-vous à travers cette nouvelle Gouvernance ?

Généralement, les objectifs prioritaires d'un Système de Gouvernance de projets englobent :

- L'alignement stratégique des projets sur les grandes priorités de développement.
- La cohérence et la coordination transverse des projets ainsi que l'optimisation des ressources.
- L'orientation résultats et l'évaluation

« L'AIEM estime que la gouvernance des projets publics devrait être fondée sur un système de valeurs fort qui fait le consensus de l'ensemble des parties prenantes et qui bénéficierait à être développé en parfaite concertation entre-elles. Ce Système devrait intégrer l'équité, la transparence et l'agilité. »

continue des projets et de la réalisation des bénéfices escomptés.

- La gestion des risques, de l'incertitude et de la complexité.
- L'efficacité et la bonne exécution des projets ainsi que la transparence et l'implication des parties prenantes.

Qu'avez-vous proposé pour mieux réussir cette gouvernance ?

A travers nos experts, nous avons insisté sur la nécessité de conduire le changement par un accompagnement

judicieux pour une responsabilisation accrue des ressources humaines.

Pour nous, il est primordial de délimiter clairement les responsabilités afin de favoriser la prise de décision de chacune des parties prenantes et aussi de veiller à réduire au mieux la peur de la responsabilité ou la crainte d'erreurs pouvant accompagner, voire entraver la prise de décisions dans certains grands projets.

Et là, je précise que nos experts ont relevé un certain nombre d'écueils contre lesquels nous avons proposé d'instaurer une nouvelle génération de gouvernance.

Quelle a été la démarche pour proposer cette nouvelle gouvernance ?

Nous sommes partis des diagnostics effectués par plusieurs observateurs nationaux et internationaux et des tentatives de réformes en cours.

Nous avons également effectués des

benchmarks à partir d'expériences internationales réussies dans des pays Etrangers tels que : le Royaume-Uni, Singapour ou encore le Canada. Les consultations auprès de nos experts ont été d'une très grande valeur pour identifier les contraintes spécifiques à la gestion des projets publics.

A partir de ces éléments, nous avons proposé d'instaurer une nouvelle génération de gouvernance au niveau de la gestion des projets publics qui favorise l'efficacité et la réalisation des objectifs stratégiques escomptés de chaque projet.



Think Tank



cette gouvernance devrait être fondée sur un système de valeurs fort qui fait le consensus de l'ensemble des parties prenantes et qui bénéficierait à être développé en parfaite concertation entre-elles.

Ce Système devrait intégrer principalement : l'équité, la transparence et l'agilité.

changement par un accompagnement judicieux pour une adhésion et une responsabilisation accrue des ressources humaines.

En effet, en tant que citoyens et acteurs de la société civile, nous estimons que

Ont administré cette interview : **Abed Chagar, Samia El Hanchi et Mounire Trifess.**



SAMIA EL HANCHI

Mais les objectifs que vous vous étiez fixés ne sont pas simples à réaliser. Comment pensez-vous les concrétiser?

D'abord, nous avons proposé d'agir sur 4 piliers : le management de portefeuilles stratégiques, une structure de gouvernance dédiée, une approche de standardisation des projets et des programmes publics ainsi qu'un système de valeurs commun.

Dans cet esprit, l'AIEM a suggéré que la gouvernance des projets publics soit confiée à une structure nationale ayant une vue globale sur le portefeuille de projets stratégiques, similaire à la structure qui a vu le jour, sur décision du Roi Mohamed VI, que Dieu le Glorifie, sous le nom de «Agence de Gestion de Participations de l'État» et dont la mission principale est de veiller à la cohérence des projets et à la coordination transverse entre les différents intervenants. Elle aura, également, pour rôle d'élaborer des référentiels méthodologiques standards pour la gestion des projets et des programmes et de veiller à leur adoption par les différents intervenants publics et privés qui sont impliqués dans toutes les phases de réalisation des projets publics. Cette approche de standardisation qui a fait ses preuves notamment au Royaume-Uni, instaure une assurance qualité et assure une mise à niveau des pratiques de gestion de projets auprès des intervenants. Ceci dit, il est important de conduire le

Ont participé à la réalisation du Livret sur Le Système de Gouvernance des Programmes et Projets Publics



Samia El Hanchi

Secrétaire Générale du Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)



Hayat El Kird

Membre du Club des Femmes EMISTes et du Bureau National Élargi



Loubna AMRI

Responsable communication AIEM



Houda Nouara

Membre du Bureau élargi CFIE



Zakaria Bouchfar

Membre du Bureau Élargi de Casablanca

Gouvernance des Marchés Publics et Digitalisation

La digitalisation des Marchés Publics devra être omniprésente à travers toute la chaîne de valeurs, notamment au niveau de :

- L'identification des programmes et projets
- La Budgétisation et les études de faisabilité
- La recherche de financement principal et/ou complémentaire
- La gouvernance, la coordination (intégration) et la réalisation
- Le suivi et la prise de décision
- L'Etude d'impact
- Les leçons apprises et la capitalisation.

Son rôle sera déterminant et son succès concerne plusieurs aspects dont la mise en place et d'exploitation d'un système intégré de (bonne) gouvernance.

Source : BalCom n°10



L'AIEM EN BREF

- Une association pour Ingénieurs depuis 1964
- Un portail dédié : www.aiem.ma donnant accès à une base de données de tous les lauréats
- Un Compte linkedIN pour l'Association
- Des groupes whatsApp entre Adhérents
- Des bureaux régionaux couvrant toutes les régions du Royaume
- Des bureaux de représentation à l'Etranger : Europe, Amérique du Nord et Afrique
- Des Clubs Thématiques
- Des événements professionnels et conviviaux organisés tout au long de l'année.

Les Clubs

ASMAE EL OUFIR



Après deux années de pandémie, comment avez-vous orienté vos actions au niveau du Club Développement Durable ?

Asmae El oufir : En 2021, je peux qualifier nos actions au niveau du Club Développement Durable de plus qualitatives et ciblées puisque nous avons axé les webinaires que nous avons organisés sur des questions d'actualité telles que : les énergies renouvelables, la décarbonation, la gestion des ressources en eau et la sécurité hybride et j'en passe.

Sur quelle thématique avez-vous placé votre 1^{er} événement ?

Asmae El oufir : Notre 1^{er} événement a été intitulé : « Green Deal Européen : Enjeux et impact sur la relance économique au Maroc ». Nous l'avons organisé en étroite collaboration avec l'Association Professionnelle des Cimentiers « APC ». L'Union Européenne a pris part à ce Webinaire en la personne de son ambassadrice, Claudia Wiedey ainsi que le Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Economie Verte et Numérique et le corps patronal représenté par la Confédération Marocaine des Entreprises Marocaines « CGEM ». Lors de cette rencontre, les différents décideurs intervenants et Experts du Développement Durable ont cherché à démystifier le sujet du « Green Deal » au public. Dans ce cadre, ils ont rappelé les partenariats stratégiques et les projets communs entre le Maroc et l'Union Européenne visant la protection de l'environnement.

Généralement, les interventions ont porté sur l'analyse des moyens mis en place par l'Union Européenne pour y arriver et des retombées y afférentes sur certains secteurs en Europe, en l'occurrence :

l'industrie, l'agriculture, les finances... D'autre part, elles ont mis l'accent sur les impacts et les enjeux pour l'économie marocaine ainsi que les opportunités offertes pour la relance post crise sanitaire. Je tiens à souligner que cet Événement a été aussi l'occasion pour mettre en avant les politiques et les standards internationaux qui seront une réglementation internationale dans le futur ; pour partager avec les opérateurs économiques les actions concrètes entreprises par le Royaume du Maroc à ce sujet ; inspirer et mobiliser les acteurs, les business et les décideurs à réagir et à anticiper les contraintes du « Green Deal ».

Du « Grean Deal » vous étiez passés cette fois-ci aux femmes et Développement Durable. Pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Asmae El oufir : Le thème « Femmes en action pour le Développement Durable : réalisations&challenges » a été choisi par notre Club en partenariat avec le Club des Femmes

Ingénieurs de l'AIEM et la Plateforme Mondiale des Femmes Entreprenantes au Maroc pour célébrer la 2^{ème} Edition du Festival des Objectifs du Développement Durable de la PLAMFE et du 6^{ème} anniversaire de l'Agenda 2030 de l'ONU. Comme vous le savez, l'Agenda 2030 a fixé 17 objectifs de Développement Durable adoptés par tous les Etats membres des Nations-Unies le 25 septembre 2015.

Cette année, nous avons fêté cet Agenda tout au long d'une semaine et nous avons suivi – lors de ce Webinaire - les interventions de différents horizons qui ont mis l'accent sur les questions du rôle de la femme dans la protection de l'environnement et le développement durable, l'innovation et le développement durable, l'éducation et l'autonomisation des femmes dans certains pays africains ...

Quelles sont vos objectifs pour 2022 ?

Asmae El oufir : Nous visons en 2022 de sortir des effets de la Covid-19 et de donner un nouveau souffle à notre Club AIEM.

Pour cela, nous sommes en train de finaliser un livret sur l'eau et son rôle déterminant dans la gestion intégrée des ressources en eau dans notre pays.

Ce livret a été le résultat acharné d'un groupe de travail de notre Club Développement Durable, créé dans le cadre de la participation aux travaux de la Commission sur le Nouveau Modèle de Développement. Ce groupe a mené des réflexions approfondies sur la problématique et les enjeux du secteur de l'eau au Maroc. Il s'en est suivi un webinaire sous le thème: « Problématique et enjeux du secteur de l'eau au Maroc, quelles solutions ? », que nous avons organisé en mars 2021 en vue de discuter et de partager les recommandations proposées dans ledit livret.

Sur un autre plan, nous travaillons, actuellement, sur un projet de mise en service d'une plateforme digitale, qui regroupera des Experts des métiers de l'eau et nous pensons relancer les activités en présentiel à travers les différentes villes et régions du pays.

Votre mot de la fin.

Asmae El oufir : Je peux conclure que le Club Développement Durable de l'AIEM ne lésine jamais sur ses efforts pour maintenir la même dynamique de réalisations tout au long de son existence.

Nos actions, présentes et futures, sont toujours au cœur des réflexions innovantes et prospectives que nous menons au sein de l'AIEM et la place dont on jouit en tant que membre du Conseil Mondial de l'Eau, de Covad, de Coalma, de l'UNFCC et de la CoP ... nous confère l'image d'un des acteurs principaux du développement durable du pays.



DANS LE CADRE DU PARTENARIAT AIEM - APC



جمعية مهندسي المدرسة المغربية
+3060201 320-0000 | +2120 5254-22-0137
ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMEDIA



WEBINAIRE

COMPRENDRE LE GREEN DEAL EUROPÉEN : ENJEUX ET IMPACT SUR LA RELANCE ÉCONOMIQUE AU MAROC

Jeudi 11 février 2021
à 9h00

Keynote speakers



Moulay Hafid ELALAMY
Ministre de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie Verte et Numérique



Claudia WIEDEY
Ambassadrice de l'Union Européenne au Maroc

Mots d'introduction



Abed CHAGAR
Président de l'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammedia - AIEM



Tarafa MAROUANE
Président de l'Association Professionnelle des Cimentiers APC



Mehdi TAZI
Vice-Président de la CGEM

Table ronde



ALI SEDDIKI
Directeur Général du Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Économie Verte et Numérique



Maddalena DALI
Policy Officer, Énergie et Changement Climatique



Sandrine BEAUCHAMP
Chargée de programmes de coopération chez Commission Européenne



Hanan HANZAZ FEHRI
Représentante de l'ONUDI au Maroc



Samir RACHIDI
Directeur R&D des Systèmes Thermiques et de l'Hydrogène Vert et ses applications IRESEN



Asmae EL OUFIR
Secrétaire Générale du Club Développement Durable AIEM

Modérateur : Omar BENAINI

Pour s'inscrire :
contact@aiem.ma
www.aiem.ma



11 février 2021

Maroc/Union Européenne Lutter contre le changement Climatique

Les participants au webinaire tenu sous le thème « Green Deal Européen : Enjeux et impact sur la relance économique au Maroc », auquel a pris part le Club Développement Durable de l'AIEM, ont mis en avant la lutte conjointe du Maroc et de l'Union Européenne (UE) contre le changement climatique ainsi que l'impact de leurs efforts communs en faveur de la transition énergétique sur leurs économies.

Partant des relations étroites entre le Maroc et l'UE, les décideurs et les experts en développement durable qui ont animé la rencontre, ont rappelé les nombreux partenariats stratégiques et projets communs visant la protection de l'environnement, soulignant l'importance du secteur des énergies renouvelables pour les deux parties.

Ils ont également mis en exergue les avancées réalisées par le Maroc ainsi que les efforts du pays en matière de substitution d'énergies fossiles et de l'économie verte dans plusieurs domaines particulièrement l'industrie du ciment. S'exprimant à cette occasion, l'ambassadrice de l'Union Européenne au Maroc, Claudia Wiedey, a souligné la nécessité d'une action commune en vue de mettre en place des infrastructures durables et développer les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique compte tenu des crises climatiques et de biodiversité qui continuent à persister.



Elle a également appelé à redoubler d'efforts en vue d'apporter des solutions à la question du changement climatique, soulignant - à cet égard - l'ambitieuse politique climatique et énergétique du Maroc et son grand potentiel en matière d'énergies renouvelables.

Rappelant que la lutte contre le changement climatique est une responsabilité collective, elle a relevé que le Green Deal a été conçu en tant que nouvelle stratégie de croissance pour l'Union Européenne, alliant durabilité environnementale, économique et sociale et qu'il se veut également une feuille de route pour la reprise post-covid-19 en Europe.

De son côté, le Directeur Général de l'Industrie au sein du Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Economie Verte et Numérique, Ali Seddiki, a mis en avant la centralité du Green Deal et son importance pour le Maroc, compte tenu des nombreuses opportunités qu'il présente pour le développement durable à l'échelle internationale.

«Le Green Deal et le mécanisme de taxe carbone représentent non seulement un défi, mais également une opportunité pour la production industrielle marocaine», a-t-il dit, ajoutant que le Maroc dispose de ressources en énergies renouvelables parmi les plus compétitives au monde et représente un acteur important pour alimenter la croissance verte européenne, voire mondiale.



30 mars 2021

Problématique et Enjeux du Secteur de l'Eau au Maroc, Quelles Solutions ?



Le Club Développement Durable a organisé un Webinaire sur la problématique et les enjeux du secteur de l'eau au Maroc ainsi que les solutions possibles.

En tant que ressource essentielle au développement durable, la question de l'eau a été au cœur du débat lors de cet événement, qui a connu la participation de spécialistes en la matière et a donné lieu à des recommandations d'Experts soucieux du Développement Durable et Eau.



27 Septembre 2021

Femmes en Action pour le Développement Durable Réalisations & Challenges



Le Club des Femmes Ingénieurs de l'AIEM (CFIE), en partenariat avec le Club Développement Durable de l'AIEM (CDD) et la Plateforme Mondiale des Femmes Entreprenantes du Maroc (PLAMFE Maroc), a organisé un webinaire international sous le thème "Femmes en Action pour le Développement Durable : Réalisations & Challenges".

Un débat riche et fructueux a permis de mettre en avant les expériences incontournables des femmes intervenantes dans le Domaine du Développement Durable.









Réalisations

Le Club RH de l'AIEM a lancé une vaste action de mentoring de nouveaux lauréats en 2021, parlez-nous de cette opération ?

Hassan Ayadi : Le Club RH de l'AIEM - en collaboration avec le Bureau National - a mis en place une démarche de mentoring des nouveaux Lauréats en 2021 ; il s'agit , en fait , d'accompagner les lauréats de l'EMI des promotions 2020 et 2019 qui avaient des difficultés d'insertion notamment durant la période de la COVID-19. Cette démarche s'est déroulée en 4 étapes :

1^{ère} étape : Mise en place des conférences

Des conférences et des tables rondes ont été organisées au profit des lauréats intéressés ; plus de 200 ingénieurs ont participé à ces présentations qui ont été généreusement animées par les membres actifs du Club RH. Compte tenu des conditions sanitaires particulières de la COVID-19, ces conférences ont été animées en distanciel via la plateforme Zoom.

2^{ème} étape : Recensement des lauréats intéressés par le mentoring

Suite aux différentes conférences et présentations émises, une centaine de lauréats ingénieurs étaient intéressés par un accompagnement individualisé de proximité, où chaque mentor a pris en charge en moyenne une dizaine de lauréats pour les accompagner à mieux se préparer au monde du travail.

3^{ème} étape : Suivi et mentoring des lauréats

Les mentors du Club RH , issus du milieu industriel et/ou ayant de grandes expériences en coaching et en accompagnement opérationnel, étaient volontaires pour mentorer les lauréats. L'objectif était d'aider les lauréats à mieux

Hassan AYADI



s'insérer dans le milieu professionnel par une meilleure préparation des entretiens de recrutement, un ciblage efficace des recruteurs, une préparation mentale adaptée et une initiation au développement des réflexes de l'ingénieur en situation de travail.

4^{ème} étape : Evaluation et capitalisation des actions mentoring

Suite à ces opérations de mentoring menées par le Club RH, nous avons observé un taux d'intégration encourageant dépassant 70 % de lauréats intégrés au monde du travail. A notre sens, cette démarche efficace mérite d'être maintenue et reproduite dans le futur pour d'autres promotions... ! A reconduire et à généraliser dans les années à venir..

Comment est venue l'idée du lancement de cette action ?

Hassan Ayadi : L'idée du lancement du mentoring n'est pas nouvelle ; en effet, dans les associations de grandes écoles d'ingénieurs ou de commerce, le soutien et le mentoring des nouveaux lauréats est souvent pris en charge par le réseau de la Communauté des anciens ingénieurs. Ce type de mentoring concerne

soit les élèves-ingénieurs en phase de formation ou les ingénieurs fraîchement diplômés en phase de recherche active d'emploi.

Pour les années 2019 et 2020, cette action est devenue cruciale et déterminante compte-tenu de la période très difficile de la COVID-19, notamment pour les Spécialités du Génie industriel, mécanique, procédé et mécanique. Les spécialités du génie informatique et de l'informatique embarquée étaient, au contraire, très demandées par le marché d'emploi

Comment vous vous étiez organisés pour la réussir ?

Hassan Ayadi: Au niveau de l'Organisation

Des conférences planifiées avec un espacement de 3 semaines ont été organisées autour des comportements et des croyances à développer face aux recruteurs : Processus d'entretien de recrutement, exigences des recruteurs en termes de compétences, techniques d'entretien, techniques de recherche d'emploi...

Au niveau communication

Incitation des lauréats à se manifester et à s'inscrire dans des groupes de réduits parrainés par les mentors coaches du Club RH.

Au niveau du suivi : Conseil, mentoring, accompagnement, présentations ont été mis en place par les mentors pour le compte des lauréats inscrits dans les groupes.

Combien de lauréats ont bénéficié de cette action ?

Hassan Ayadi : En termes chiffrés, Plus de 200 lauréats ont bénéficié de cette action.



Quels ont été les objectifs visés par cette action ?

Hassan Ayadi : Faciliter et accompagner, aider les lauréats à intégrer le monde du travail.

En êtes-vous satisfait des résultats ?

Hassan Ayadi : Bien évidemment, nous sommes satisfaits des résultats de cette initiative. Les coachs, les mentors, les DRH, les experts, les consultants en RH et en développement humain du Club RH de l'AIEM en sont fiers à deux niveaux :

° Au niveau du fond : Un taux d'intégration très élevé a été observé grâce à cette démarche et surtout grâce à l'engagement et à la détermination de tous les membres du Club RH.

° Au niveau de la forme : Dans le sens où ce processus peut être capitalisé pour le reproduire dans le futur avec d'autres générations.

Pensez-vous la poursuivre dans le futur ?

Hassan Ayadi : Oui, étant donné que c'est une démarche qui a donné ses fruits, sa reproduction et son amélioration continue ne sera que bénéfique pour les futures promotions.

Avez-vous mené d'autres actions parallèles ?

Hassan Ayadi : Oui, beaucoup d'autres actions parallèles ont été menées pour contribuer à une meilleure mobilisation des énergies de l'ingénieur EMISTE pour un Maroc meilleur.

Lesquelles ?

Hassan Ayadi : Parmi les actions

parallèles menées, nous pouvons citer :

- Concevoir une ingénierie des modules Soft Skills adaptée au cursus et aux besoins de l'élève ingénieur. L'objectif étant d'améliorer son efficacité globale dans le monde du travail et durant toute sa carrière professionnelle.

- Animation des modules Soft Skills pour un échantillon des élèves ingénieurs de l'EMI concernant tous les niveaux pédagogiques de formation (1^{ère} année, 2^{ème} année et 3^{ème} année).

- Animation des capsules de développement humain pour les ingénieurs et les membres du Club.

- Animation des modules Soft skills sur les régions avec la contribution des bureaux régionaux de : Oujda, Meknès, Laayoune, Tanger, Rabat, Casablanca, Mohammedia ...

Un petit mot de la fin

Hassan Ayadi : Le Club RH - comme les autres clubs de l'AIEM - est une très bonne initiative du Bureau National de l'AIEM ; ce sont des organes extraordinaires qui ont permis la concrétisation de l'Empowerment (une des valeurs fortes de l'AIEM), l'initiative, l'autonomie, la prise de décision et la mise en place facile des idées fortes, de manière fluide, transverse, sans passer obligatoirement à chaque fois par des relais officiels du Bureau National.

Je suis convaincu que, dans l'avenir, de telles structures serviront durablement de manière sereine et efficace les projets structurants de l'AIEM.

Mentors EMISTES

Hassan AYADI

Abed CHAGAR

Hicham EL MANSY

Jihane Quouninich

Lamia MOUHSSINE

Zohra BAKKOURY

Fatima Zahra KARMOUMNE

Mohamed SKALLI

Anas BENNANI

Abdelouahed JAMBARI

Loubna OUADGHIRI

Youness ZAIDI

Hind AMEZIANE



Réalisations



Jihane Quouninich

Global Compensation Manager, Génie Industriel, Promotion 2011

« Lors de la recherche d'emploi, le mentor ou le coach apporte un soutien psychologique essentiel aux lauréats. »

Quand avez-vous commencé le mentoring des élèves-ingénieurs et lauréats EMIstes ?

Jihane Quouninich : J'ai commencé à coacher les élèves-ingénieurs et les lauréats EMIstes en quête d'emploi en 2021 et j'avais comme principe de faire sortir les coachés de la théorie de l'Ecole vers la pratique de l'entreprise.

Quelle démarche avez-vous adoptée pour réussir votre coaching ?

Jihane Quouninich : La démarche est simple et pratique. D'abord, il fallait sensibiliser les EMIstes à l'importance d'organiser leur recherche d'emploi et de soigner leur CV pour le rendre plus attractif et valorisant.

Quelles sont les étapes du coaching que vous avez adoptées ?

Jihane Quouninich : Je peux dire que j'ai organisé mes séances de coaching en 4 étapes.

- La 1^{ère} étape était consacrée à la remise à niveau à travers l'écoute active des coachés et l'examen des CV. D'ailleurs, je challengeais les lauréats ou les lauréates par rapport au contenu et à la forme de leur CV. Et j'insistais sur la condition de

rendre leur CV Succinct (pas plus d'une page), en mettant en avant les Softs Skills et en évitant de citer de manière exhaustive tous les cours scientifiques alors que ce n'est pas nécessaire. Au niveau du LinkedIn, j'ai suggéré à ce que les profils soient revus et adaptés.

- La 2^{ème} étape concernait le ciblage des entreprises auprès desquelles le candidat ou la candidate allait postuler.

Comme vous le savez, les lauréats, en général, ont un réseau professionnel limité vu qu'ils commencent tout juste leur carrière. De ce fait, ils peuvent se décourager facilement et souvent, ils préparent un listing d'entreprises ou d'organismes à contacter non ciblés ; parfois, ils ne le préparent même pas. J'ai conseillé mes coachés à ce que le listing soit consacré à 10 ou 15 entreprises bien triées ; en parallèle, j'ai suggéré à ce qu'ils cherchent un ou une EMIste capable de faciliter l'« introduction » de leur CV/profil dans l'entreprise. De mon côté, j'ai utilisé mes contacts pour certaines recommandations.

- La 3^{ème} étape fût réservée à la préparation de l'entretien. Dans cette phase, j'ai planifié des simulations d'entretien personnalisées afin de

dégager les forces et les faiblesses du lauréat, de le sensibiliser aux pistes d'amélioration à suivre et de l'aider à domestiquer son trac et à surmonter son stress.

Ce fût un moment très important qui a permis à certains coachés de développer leur confiance en soi, leur motivation et leurs attitudes communicationnelles.

- Et la dernière étape était axée sur le processus d'entretiens. L'idée pour moi était d'accompagner l'EMIste pendant les différents entretiens, de répondre à ses éventuelles questions et de lui expliquer le processus de discussion salariale surtout qu'il s'agit d'un exercice nouveau pour lui. Le point le plus important pour moi était de discuter avec le coaché le résultat final, qu'il soit positif ou négatif afin de l'accepter et d'en tirer des leçons pour les prochaines fois.

Quel est votre message clé lors de cette expérience ?

Jihane Quouninich : Ne pas abandonner et persévérer car en persévérant on arrive toujours à atteindre nos objectifs.



Hicham El Mansy

Managing Director HP Consulting, Génie
Electrique, Promotion 1991.

«Le lauréat EMIste doit nourrir la confiance en soi,
être assertif et discipliné et persévérer »

Vous avez assuré cette année le mentoring d'un groupe d'EMistes, parlez-nous de cette expérience ?

Hicham Mansy : L'action de mentoring lancée par le Club Ressources Humaines de l'AIEM est intéressante à plus d'un égard. D'ailleurs, elle permet, d'une part, au Lauréat de mieux orienter ses choix d'insertion professionnelle et d'accrocher son premier JOB qui reste une étape critique et déterminante dans sa carrière. D'autre part, Elle me permet de vivre une valeur animée par le fait de contribuer à apporter au lauréat ainsi que sa famille de la joie, du sourire et de l'enthousiasme et cela n'a pas de prix. Pour mon cas particulier, je peux dire que ce mentoring a été l'occasion de partager avec les lauréats les bonnes pratiques à adopter pour séduire un recruteur et accrocher son premier Job, et ce, en se basant sur mes expériences antérieures en tant que DRH donc recruteur aussi bien dans le secteur public que privé.

Quelle était votre démarche lors de ce mentoring ?

Hicham Mansy : Tenant compte de la crise sanitaire et de son impact direct sur le marché de l'emploi, il était nécessaire de travailler l'aspect mental et l'importance de recentrer les lauréats sur un état interne dynamisant et des croyances plutôt aidantes et productrices d'énergie et d'engagement que des croyances

limitantes et destructrices. C'était mon premier discours pour booster cette énergie cruciale et importante dans une quête de recherche d'emploi dans des circonstances assez difficiles.

Concrètement, comment avez-vous procédé ?

Hicham Mansy : Ma démarche était centrée sur quatre étapes :

1^{ère} étape : création d'un groupe Whatsapp pour communiquer ensemble et partager des capsules vidéo et des supports nécessaires pour accompagner les lauréats. La première capsule étant le rôle de l'état interne dans l'atteinte d'un objectif et comment se mettre dans un état positif dynamisant qui est une condition nécessaire pour réussir et décrocher son premier Job.

2^{ème} étape : Travailler les CV, l'objectif est d'avoir un CV accrocheur, un CV qui permet d'avoir des entretiens et d'avoir au minimum un entretien par semaine.

3^{ème} étape : Capsule vidéo sur l'entretien d'embauche

Une capsule vidéo est partagée pour adopter la bonne posture, la bonne attitude lors d'un entretien d'embauche. Il est extrêmement important de ne pas rater cette opportunité d'embauche.

4^{ème} étape : Simulation d'entretien d'embauche

Une fois le candidat confirme un entretien d'embauche, une simulation est faite avant la date prescrite pour bien préparer le candidat : c'est une simulation faite à distance sur Google meet.

L'objectif est de mettre le candidat dans un environnement similaire et d'illustrer ses points forts qui doivent être renforcés et ceux à développer. Le candidat est préparé pour des éventuelles questions dites pièges.

En parallèle, j'ai mis en avant l'état émotionnel du candidat et l'importance de désactiver leurs émotions négatives telles que : la crainte, la peur, l'échec. Mon message clé pour eux fût : « il faut imaginer le meilleur scénario de l'entretien, vivre un moment de joie et de plaisir avant l'entretien, être dans son beau jour afin de développer son aisance communicationnelle et sa confiance en soi »

Ces lauréats... ont-ils réussi à décrocher un travail ?

Hicham Mansy : J'ai eu un feed-back positif de la part de tous les lauréats. Tous ont intégré des entreprises connues sur la place et sont satisfaits de leur expérience de mentoring.

Quels conseils leur donner alors qu'ils sont maintenant dans la vie active ?

Hicham Mansy : Ce n'est qu'une première étape de la carrière professionnelle, le meilleur reste à venir, il faut travailler, travailler et travailler avec de la passion, de la joie, de la discipline et avec une grande humilité.



Réalisations

L'AIEM a entamé une 2^{ème} année de pandémie, comment avez-vous orienté les actions de votre Club ?

Samia El Hanchi : Aujourd'hui, après une deuxième année marquée également par l'incertitude, des reprises d'activités, de l'espoir d'un dénouement puis de nouvelles vagues de pandémie et nouveaux variants, nous avons bien compris que le « new normal » est là pour durer. Le Club des femmes - comme toutes les instances de l'AIEM - a tout simplement continué à adopter les nouveaux modes de fonctionnement et le recours au distanciel et à la technologie pour maintenir le lien entre les membres de la communauté.

Quels ont été les faits marquants de cette année au niveau de votre Club ?

Samia El Hanchi : Le premier fait marquant du Club, en tant qu'un réseau de femmes alumni de l'Ecole Mohammadia, a été la nomination de Mme Leila Benali en tant que Ministre de la Transition Energétique et du Développement Durable. Lauréate de la promotion 2000, Mme Benali représente un rôle modèle de la femme ingénieur qui combine un parcours académique exceptionnel et une expertise technique et stratégique pointue développée à l'international qu'elle met au service du développement du Maroc. Nous lui souhaitons plein succès dans cette mission.

SAMIA EL HANCHI



Nous sommes également très heureuses de la nomination de Mme Salima Amira comme première femme à la tête de Microsoft Maroc. Toutes nos félicitations à cette ingénieure EMIste, qui trace un chemin de leadership féminin dans la Technologie.

A l'échelle internationale, Mme Hanan Hanzaza a été nommée en qualité de Cheffe de la Division de Coordination Régionale pour les Pays Arabes au Siège de l'Organisation des Nations-Unies pour le Développement Industriel à Vienne, après avoir chapeauté le Bureau de l'ONUDI au Maroc.

Ce sont là de beaux exemples qui nous honorent et qui témoignent du leadership de nos femmes ingénieurs tout en présentant une source d'inspiration pour les jeunes générations.

Concernant nos activités, nous avons organisé la deuxième édition de notre rencontre annuelle de la femme ingénieur pour perpétuer ce rendez-vous que nous avons inauguré en 2019 et qui avait connu un franc succès. Pour cette année nous avons adapté l'évènement aux circonstances : un format webinaire et un déroulé limité à une matinée pour garder toute la concentration de nos participants. La rencontre a porté sur le leadership féminin et la participation des femmes dans les instances de gouvernance.

D'autre part, cette année a connu l'organisation d'une semaine dédiée pour la célébration du 26ème anniversaire de l'agenda 2030 de l'ONU pour le développement durable. Les activités ont été lancées par un webinaire international sous le thème « Femmes en action pour le développement durable : réalisations et challenges ». Une série de témoignages vidéo a été diffusée par la suite et sur toute la durée de cette animation pour illustrer différents exemples de contributions de nos femmes ingénieurs que ce soit dans l'environnement, les énergies renouvelables, l'éducation, l'égalité, l'inclusion ou encore la responsabilité sociale d'entreprise.

A noter que ce programme, qui a connu la contribution du Club de Développement Durable de l'AIEM, a été organisé en partenariat avec la Plateforme Mondiale de la Femme Entreprenante, un réseau



international de femmes actives avec des représentations dans différents pays de l'Afrique, le Moyen Orient l'Europe ou l'Amérique du Nord.

Revenons au sujet de la rencontre annuelle de la femme ingénieur autour du leadership dans les instances de gouvernance, pourquoi avez-vous choisi ce thème ?

Samia El Hanchi: L'une des missions du Club des Femmes est de développer le leadership féminin et d'encourager les femmes ingénieurs à prendre toute la place qu'elles méritent pour contribuer au développement de notre pays. Aujourd'hui, notre réseau regorge de potentialités et de compétences féminines dans différents secteurs de l'économie. Si certaines d'entre-nous ont réussi à s'imposer dans des rôles de leadership à très haut niveau, le constat est que la représentation des femmes dans les instances de gouvernances publiques comme privées laisse à désirer.

Quels sont les enseignements qui ont été dégagés de cet événement ?

Samia El Hanchi : La rencontre a porté sur un échange d'expériences d'intervenants représentant différentes perspectives: participation dans le gouvernement, organisme international, administration d'entreprises du semi-public, top management d'entreprises privées, développement du capital humain dans des groupes industriels.

Nous avons découvert des parcours marqués d'opportunités et d'obstacles, mais aussi beaucoup de détermination afin de plaider pour une égalité des chances pour la participation de la femme à la prise de décisions à toutes les échelles.

Nous avons, de plus, mis en évidence - à la lumière de plusieurs études internationales - et aussi du vécu de nos intervenants, que la diversité dans les instances de gouvernance a un impact très positif sur la performance des organisations et sur la prise de décision concernant les enjeux pressants de notre planète.

En termes de recommandations, une approche progressive a été préconisée afin d'arriver à une meilleure représentation des femmes dans la gouvernance, et ce à travers un passage obligé par un système temporaire de quotas avant de pouvoir compter sur une évolution naturelle des femmes vers les sphères de prise de décisions.

Comment allez-vous orienter vos activités pour 2022 ?

Samia El Hanchi : L'année 2022 sera marquée par du changement. En effet, nous travaillons avec l'AIEM sur le renouvellement des équipes afin de perpétuer la nouvelle dynamique insufflée dans les activités de notre Association et notre Club.

Nous travaillons d'arrache-pied pour l'organisation de la troisième Edition de la rencontre annuelle de la femme ingénieur qui prendra une forme hybride, dictée par l'évolution actuelle de la situation sanitaire. Le thème portera sur la supply-chain, un métier qui connaît de nombreuses mutations avec un rôle central de l'ingénieur et qui a regagné en importance, notamment, à cause des perturbations importantes générées par la Pandémie.

Il y aura également l'assemblée générale pour élire un nouveau bureau du CFIE qui prendra la relève pour accélérer le développement du Club et son rayonnement national et international.

27 mars 2021

Le Leadership Féminin et la Participation à la Gouvernance



Le 27 mars 2021, le Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE), branche féminine de l'AIEM, a organisé la deuxième Édition de la rencontre annuelle de la femme ingénieur sous le thème « Leadership Féminin et Participation des Femmes dans les Instances de Gouvernance ».

Organisée à l'occasion de la journée internationale de la Femme et de la Journée internationale de l'ingénieur, cette rencontre a pour objectif de mettre la lumière sur l'accès des femmes aux instances de gouvernance et leur participation dans le processus de prise de décision au sein des entreprises et institutions publiques et privées de notre pays.

A l'ouverture du séminaire, Mme Samia El Hanchi, Secrétaire Générale du CFIE, s'est exprimée sur le choix de la thématique du « Leadership Féminin et Participation des Femmes dans les Instances de Gouvernance » et sur l'importance d'inclure équitablement la Femme dans les efforts pour lever des challenges actuels.

Elle a souligné que « Les enjeux du nouveau modèle de développement, la crise exceptionnelles que traverse le monde entier, les changements climatiques, les enjeux de développement durables, la digitalisation ne peuvent être traités sans la participation de la femme, en général, et de la femme ingénieur, en particulier, dans la prise des décisions qui impactent le futur de l'humanité » ajoutant que « Les instances de gouvernance ne peuvent pas se passer de la présence et surtout de la participation effective des femmes dans les sphères de décision ».

La rencontre a connu l'intervention de M. Abed Chagar, Président de l'AIEM, qui a salué le rôle du CFIE dans la mobilisation des « énergies féminines » et son ouverture à toutes les femmes ingénieurs du Maroc.

Mme Leila Rhiwi, Représentante de l'ONU Femmes, a présenté la dernière étude sur les coûts économiques des inégalités de genre dans le marché du travail au Maroc.

Ensuite, Mme Charaft Afilal, ex-ministre déléguée chargée



de l'eau et experte internationale de l'eau et du climat, Mme Ouafae Mriouah, Directrice Générale de CDG Capital Gestion, Mme Zahra Bouaouda, Présidente de Matis Aérospatiale et M. Fariss

Derrij, Chief Human Capital & Services Officer de l'OCP, se sont exprimés sur la thématique lors d'un panel modéré par Mme Ikram Haddaji, experte en contenus, stratégie et image de la femme dans les médias.

Les panélistes ont dressé un état des lieux de la participation de la femme dans les instances de gouvernance et de l'importance d'une implication effective de la gent féminine dans la prise de décision au vu de son impact positif immédiat sur les résultats économiques mais aussi sur la qualité du climat social et sur la pérennité des progrès réalisés.

Les intervenants ont également tenu à agrémenter leur discours par des retours d'expériences personnelles ainsi que des recommandations et des conseils dans l'optique d'encourager et orienter les femmes ingénieurs dans le développement de leur leadership.



L'AIEM a entamé une 2^{ème} année de pandémie, comment avez-vous orienté les actions de votre Club Digital pendant cette période ?

Asmae Iraqi Houssaini : Comme vous le savez, la Covid-19 a fortement chamboulé les relations entre les personnes dans le travail. Au niveau de notre Club digital, nous avons su faire face aux défis lancés par le contexte de la pandémie et nous avons adopté, au début, la formule de la distanciation pour toutes nos réunions et nos rencontres.

En 2^{ème} année, nous avons continué sur le même principe mais en intégrant de temps en temps la formule du présentiel, selon l'évolution de la pandémie.

Je peux dire que malgré cet environnement incertain, nous avons poursuivi nos activités en 2021 et nous avons pu réaliser des actions que je peux qualifier de pertinentes, grâce à une participation effective et à un travail collectif de plusieurs membres du Club.

Quelles en sont les principales ?

Asmae Iraqi Houssaini : Au niveau de notre Club Digital, une des actions est la réalisation de notre logo, qui s'inspire parfaitement de l'identité visuelle de notre association.

Conçu à partir des couleurs de l'AIEM, ce logo s'aligne avec notre développement digital et représente, à travers ses deux couleurs : bleu ciel et violet, la modernité, l'innovation et l'agilité.

Asmae IRAQI HOUSSAINI



Dans ce cadre, je précise que nous avons consacré l'Edition 10 de notre revue interne AIEM BALcom à un Spécial Digital, où nous avons communiqué sur toutes nos actions, entre autres et sur la stratégie de notre Club Digital. Cette édition est le fruit de contributions de plusieurs experts membres du Club Digital sur des thématiques pointues dans le domaine des technologies de l'information et de la transformation numérique.

Je suppose que ceci rentre parfaitement dans la stratégie globale de votre association ...

Asmae Iraqi Houssaini : Effectivement, la réalisation de notre logo s'aligne avec la stratégie globale de l'AIEM.

Cette stratégie se veut participative et englobe plusieurs workshops de brainstorming et de réflexion que nous avons organisés aussi bien en présentiel qu'en distanciel, et qui ont abouti à la déclinaison de notre mission, basée sur trois principaux axes :

- 1. Vulgariser la culture du digital au sein de la communauté des EMIstes et du Maroc ;*
- 2. Être force de proposition dans le domaine de la formation de l'ingénieur EMIste IT pour une meilleure adéquation Formation/Besoin du marché de l'emploi ;*
- 3. Améliorer la « communication digitale » entre les EMIstes en s'appuyant sur les outils technologiques sur place notamment le portail web www.aiem.ma et l'application mobile AIEM et en intégrant d'autres canaux digitaux.*

Quelles sont les principaux thèmes que vous avez abordés dans cette Edition Spéciale ?

Asmae Iraqi Houssaini : Avec la pandémie, la digitalisation a agi comme un boost pour la stratégie digitale de l'AIEM en général et de notre Club en particulier.

En outre, elle est devenue incontournable pour notre politique de communication et nous a permis d'accélérer la parution de cette Edition Spéciale, que nous avons placée sous le signe de « l'amélioration de la communication digitale ».

Les thèmes et les interviews que nous avons publiés sont riches et variés et touchent principalement des questions liées à la digitalisation. Je cite à titre d'exemples : la confiance numérique, la digitalisation des programmes et des marchés publics, la communication à l'ère du digital, le management 3.0, la digitalisation au service d'une inclusion financière pérenne et j'en passe.



Sur un autre registre, vous avez signé une convention de partenariat avec la CNDP. Quelle est la mission de cette instance et quel est l'objectif de cette convention ?

Asmae Iraqi Houssaini : La CNDP ou la Commission Nationale de Contrôle de la Protection des Données à Caractère Personnel a été créée par la loi n°09-08 du 18 février 2009 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel.

Elle est chargée de vérifier que les traitements des données personnelles sont licites, légaux et qu'ils ne portent pas atteinte à la vie privée, aux libertés et droits fondamentaux de l'homme.

La Commission est formée de personnalités notoirement connues pour leur impartialité, leur probité morale et leur compétence dans les domaines juridique, judiciaire et informatique.

Au niveau du Club Digital de l'AIEM, nous avons jugé opportun de faire un accord de partenariat entre l'AIEM et la CNDP, afin de formaliser l'adhésion de notre association au programme « Data Tika » mis en place par cette instance.

Et nous nous sommes engagés, tant à l'AIEM qu'au Club, pour réussir notre conformité à la loi n°09-08, en veillant à respecter les clauses de ladite convention.

Avez-vous réussi à faire des visites sur place pendant cette 2^{ème} année de pandémie ?

Asmae Iraqi Houssaini : Oui, dès qu'il y a eu levée des restrictions des déplacements entre les villes, nous avons programmé des

visites dans les régions du Nord du pays, de Rabat/Salé et de Casablanca.

Je cite dans ce cadre, la visite du Centre Régional d'Investissement de Tanger-Tétouan – Al Hoceima, qui a été organisée en étroite collaboration avec le Bureau Régional AIEM de Tanger, sous la présidence de son Secrétaire Général Zakaria El Bouamri que je félicite à l'occasion pour la qualité de l'organisation logistique.

Cette visite a été bénéfique et positive dans le sens où elle a permis à une vingtaine de nos membres de découvrir le CRI du Nord et d'échanger autour de l'écosystème digital d'investissement dans la région.

Je tiens à souligner également que nous avons été impressionnés par les projets d'investissement de la Région de Tanger et que nous avons appris énormément sur le rôle de ce CRI grâce à une présentation brillante de son Directeur Général, Jalal Benhayoun, membre du Club Digital et grâce à la richesse et à la qualité des échanges.

Par ailleurs, nous avons été également aimablement accueilli dans les locaux de MarocMétrie à Casablanca par Rachida Natiaz, Directrice Générale et membre du Bureau du Club Digital et dans l'Usine de Lear au Technopolis Rabat /Salé par Mohammed Chafik Labzizi, Regional IT Manager chez Lear. Leurs présentations, très instructives, ont permis aux différents participants de découvrir les activités respectives de chacune de ces deux institutions. À noter que Marocmétrie assure la mesure de référence de l'audience de la télévision au Maroc, pour le compte du CIAUMED.

L'Usine de Lear Rabat est spécialisée dans les technologies industrielles utilisées dans

la production des cartes électroniques destinées au secteur automobile ainsi que les solutions informatiques adoptées au secteur, notamment en liaison avec le concept Industries 4.0 mis en place chez Lear Corporation.

Toutes ces visites et rencontres ont connu un franc succès et ont été appréciées de nos membres.

Quelles seraient vos actions pour 2022 ?

Le Club Digital poursuivra toujours sa dynamique de développement. Nous avons beaucoup appris avec cette pandémie et nous arrivons à nous adapter au contexte d'incertitude actuelle et future.

La digitalisation restera toujours le cœur de la vie du Club Digital de l'AIEM. Nous allons, dans ce cadre, organiser un événement de marque à Tanger, qui sera axé sur la transformation digitale des territoires. En parallèle, nous allons opérationnaliser et activer la convention avec la CNDP.

D'autres activités sont planifiées et permettront de maintenir le lien avec nos AIEMistes, entre autres une visite de l'écosystème de Recherche et d'Innovation de l'Université Mohamed VI Polytechnique Benguerir ainsi qu'une visite de Tétouan Shore et Tanger Med.

Pour cela, nous avons redoublé d'attention malgré la pandémie qui rend parfois difficile de prévoir, d'anticiper à quoi ressemblera demain pour nos membres, pour nous, pour le digital et pour l'AIEM en général.



6 Novembre 2021

Visite à MarocMétrie

Le 6 novembre 2021, le Club Digital a rendu visite à MarocMétrie, une entreprise spécialisée dans la mesure de l'audience de la télévision au Maroc pour le compte du CIAUMED.

Au cours de cette visite, les membres du Club ont pris connaissance des activités de ladite Entreprise. En parallèle, ils ont profité de l'occasion pour tenir une réunion du Bureau, en présence de Mme Rachida

Naitiaz, Directrice Générale de MarocMétrie et Membre du Club. Au menu : présentation de l'ordre du jour, avancement de l'agenda du Club, bilan des activités de l'année en cours et plan d'action futur.

Un débat fructueux s'en est suivi avec un échange instructif et riche en information.

A rappeler que CIAUMED est un Groupement d'Intérêt Economique qui regroupe les chaînes TV marocaines : SNRT, 2M et leurs régies, le Groupement des Annonceurs du Maroc : GAM et Union des Agences Conseil en Communication : AUCC.



24 Novembre 2021

Visite de l'Usine de Lear Corporation



Une délégation du Club Digital s'est rendue le 24 novembre 2021 à l'Usine électronique de Lear Corporation pour une visite de découverte de son processus de production.

Mme Asmae Iraqi Houssaini, Présidente du Club, a tenu à faire une présentation de l'AIEM : sa mission, son organisation et ses objectifs. Elle a, ensuite, parcouru les activités effectuées au Club en 2021 et celles prévues pour l'année en cours.

La visite a été une belle opportunité pour les membres de découvrir une usine à la pointe des technologies industrielles utilisées dans la production des cartes électroniques et destinées au Secteur Automobile.

Mohammed Chafik LABZIZI, Regional IT Manager chez Lear Corporation, également EMIste, Promotion 2005, a enchaîné par une présentation des solutions informatiques adoptées au secteur, notamment celles liées au concept Industries 4.0 mis en place chez Lear Corporation.





28 Novembre 2021



Visite du CRI de Tanger/ Tétouan/Al Hoceima

Le 28 novembre 2021, une délégation de 20 membres du Club Digital de l'AIEM s'est rendue au CRI de Tanger/Nord pour une visite d'échange et de découverte de l'écosystème digital investissement de la région.

Co-organisée avec le Bureau Régional de Tanger, cette visite a été marquée par une forte motivation des AIEMistes et un accueil chaleureux de CRIstes.

A noter que la région de Tanger/Tétouan/Al Hoceima offre d'énormes opportunités d'affaires et se caractérise par une forte dynamique économique.



Parution de l'Edition 10 de BalCom

Spécial Digitalisation

Le 6 octobre 2021, le Club Digital a diffusé l'Edition 10 de BalCom, conçue spécialement sous le thème de la digitalisation. Le menu est riche et varié. Bonne Lecture.

6 Octobre 2021





Réalisations

Club Digital

CONVENTION CNDP ET AIEM/CLUB DIGITAL

A travers son Club Digital, l'AIEM a signé une convention de partenariat avec la Commission Nationale de Contrôle de Protection des Données à Caractère Personnel en vue d'adhérer au programme DATA-TIKA.

LES OBJECTIFS ET LES ENGAGEMENTS

L'adhésion à ce programme vise une collaboration sur trois volets offerts par la CNDP :

- **1. Renforcement de la conformité à la loi 09-08**
 - Organiser l'accompagnement de L'AIEM et du Club Digital dans le processus de mise en conformité avec la loi 09-08 ;
 - Organiser des sessions de formation par la CNDP au profit des

membres de l'AIEM en charge de la conformité au sein de leurs institutions sur la protection des données à caractère personnel ;

- Donner un accès pilote à l'application en ligne de dématérialisation des notifications à la CNDP.

- Mise en place, à l'échelle nationale, de séminaires de sensibilisation sur la protection du citoyen au sein de l'écosystème numérique

Livrables : Registres et documents de conformité.





Club Digital
DE L'AIEM



2. Inversion du paradigme et projets

Réaliser des ateliers et brainstormings sur les usages de données (et en particulier, sur les données à caractère personnel) tels qu'envisagés ou souhaités par les membres de l'AIEM et leurs écosystèmes dans le cadre de ses développements métiers et repositionnements stratégiques futurs notamment :

- Différents Registres
- Données comportementales
- Data centers
- Relations avec les plateformes internationales (GAFAM, BATX,...)
- Classification des données
- Hébergement des données selon des standards de niveau international
- Recherches scientifiques

3. Alimentation des lignes directrices pour les briques de confiance

Formaliser des conclusions identifiées au sein du volet 2 afin d'alimenter une réflexion traversée, multipartenaires et multi-adhérents devant aboutir à la production de préconisations sur les briques de confiance au service de différents usages :

- Hébergement des données
- Messagerie
- Travail à distance.

Plateforme Digitale





Les Régions 



Réalisations

Vous avez lancé une opération intitulée Ajintawno, en quoi consiste cette opération ?

Hayat El Kird : Ajintawno est une initiative citoyenne permettant de favoriser la mise en relation directe entre un bénéficiaire avec des donateurs potentiels et ce dans un cadre transparent et équitable.

Basé sur l'esprit de la solidarité, la coopération, la transparence, le volontariat et l'engagement, ce concept novateur fait fédérer quatre principaux acteurs : le comité AIEM - Ajintawno, les bénéficiaires, les donateurs et les ambassadeurs.

Comme son nom l'indique, le Comité AIEM-Ajintawno est constitué de membres de l'AIEM et a pour rôle principal de statuer sur l'éligibilité du bénéficiaire ainsi que la qualification des ambassadeurs.

Ce Comité veille au pilotage opérationnel de cette action en s'assurant de la mise en relation effective du donateur avec le bénéficiaire soit à travers la plateforme digitale mise en place ou à travers les ambassadeurs.

Comment se fait la sélection des bénéficiaires ?

Hayat Al Kird : Après la récupération des données détaillées de cas dans le besoin (ie. bénéficiaire), ledit



Hayat El Kird



Comité procède - sur la base des critères prédéfinis - à la vérification préalable des informations recueillies, le cas échéant, avant de statuer sur l'éligibilité du bénéficiaire. Puis, il veille à la communication des cas jugés éligibles sur les plateformes mises à disposition (Ajintawno , AIEM, ...) et assure le suivi de la distribution effective des donations.

A ce niveau, je signale que les donateurs peuvent contribuer financièrement à travers la plateforme digitale Ajintawno ou directement auprès du bénéficiaire comme il peut opter pour la formule parrainage d'une famille ou d'une personne en mettant à sa disposition, en plus de l'aide financière, le conseil, les orientations sociales.... D'autre part, les donateurs peuvent opter pour des donations en nature.

Quels sont les types de bénéficiaires que vous ciblez ?

Hayat El kird : Généralement, ils sont de deux catégories :

- Ceux qui ont des besoins ponctuels (intervention chirurgicale...);
- Ceux qui ont des besoins permanents : dont l'aide doit être servie d'une manière continue ou périodique (maladie chronique, parrainage...).

Dans le cadre de cette opération Ajintawno, les ambassadeurs ont pour rôle l'identification et le recrutement des bénéficiaires via des associations, des recommandations ou des repérages individuels sur le terrain.

Comment est venue l'idée de son lancement ?

Hayat El kird : Fidèle à son esprit citoyen, l'AIEM s'est mobilisée pour faire face aux répercussions de la pandémie Covid-19. A cet effet, plusieurs actions ont été entreprises dont une opération de collecte d'une somme de 500 kdhs auprès des membres de l'AIEM, qui a été versée au Fond Spécial Covid-19.

En parallèle, plusieurs webinars ont été organisés sur le modèle économique pendant et post-Covid.

L'idée de l'initiative Ajintawno est venue en période de confinement Covid-19. Une réflexion menée par le groupe de travail constitué pour la concrétisation de cette idée a recommandé la mise en place d'une plateforme digitale dédiée. Après la période de confinement, cette initiative a été renforcée pour devenir un axe de développement pour le plan d'action de l'AIEM.

Combien de personnes y ont bénéficié ?

Hayat El kird : Grâce à la mobilisation et à la générosité de notre réseau, nous avons pu accompagner des étudiants et des familles et améliorer le quotidien d'environ 50 personnes souffrant de maladies dont les coûts des opérations étaient très onéreux.

Mis à part les donations en nature (PC, couvertures...) et le parrainage des étudiants, le volume des transactions de cette initiative a dépassé 1.600.000 Dhs.



Pensez-vous la reconduire dans le futur ?

Hayat El kird : Sans nul doute que nous allons la reconduire vu ses retombées positives sur notre société. Toutefois, nous continuons à compter sur la générosité de notre réseau des EMIstes pour consolider et élargir cette action afin de couvrir un spectre plus large. Dans ce cadre, nous ambitionnons de faire bénéficier notre communauté de ce concept en :

- Renforçant et en développant davantage les partenariats avec l'EMI en vue de parrainer aussi les étudiants EMIstes ;
- Mettant en place un « Fond de Solidarité AIEM » qui sera financé par les EMIstes et pour les EMIstes. Ce fond permet de faire face aux situations délicates auxquelles certains EMIstes ou leurs familles peuvent être confrontés.

Et là, nous comptons sur le soutien et la mobilisation de toute la communauté des EMIstes pour la réussite et la pérennisation de ce challenge.

Votre dernier mot

Hayat El kird : Au nom de l'équipe Ajintawno, je tiens à remercier tous les EMIstes pour les qualités humaines dont ils ont fait preuve lors de différentes actions entreprises.

Aussi, nous considérons que l'initiative Ajintawno est une fierté pour toute la communauté. Je souligne ainsi «TOUS UNIS POUR AIDER LES PLUS DEMUNIS» #جبي_تعاونو

Appel aux dons

Kalfowin Elle est équipée de la jambe gauche depuis longtemps. Elle doit mettre une prothèse. Elle peut et doit travailler pour subvenir à ses besoins.

Montant Restant 18 000 DH Coût de l'opération : 30 000 DH Montant collecté : 12 000 DH

ajintawno.aiem.ma

MEMBRES DE LA COMMISSION

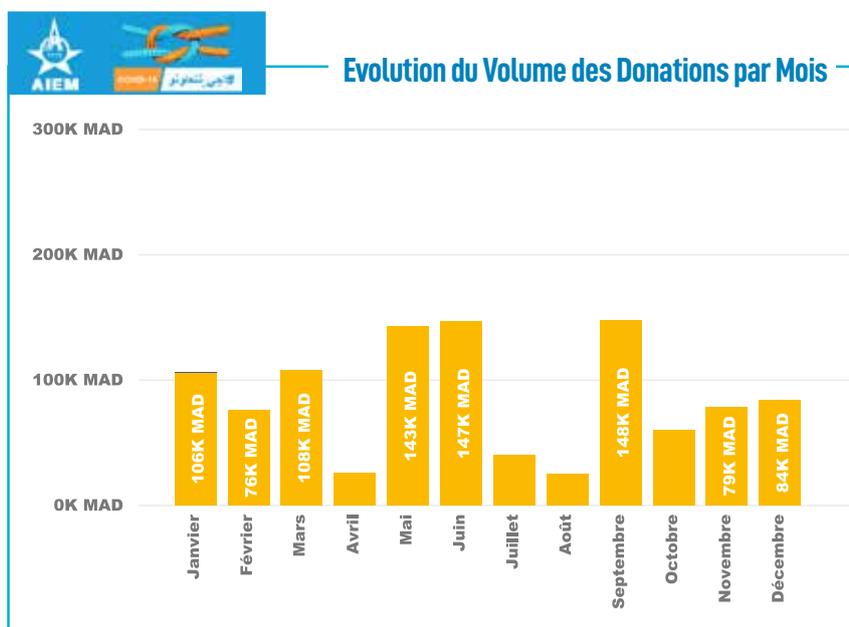
Hayat El Kird : Membre du club femmes de l'EMI et du Bureau élargi de Casablanca

Fadil Ghoulam : Secrétaire Général du Bureau Régional de Casablanca

Mourad Faiz : Membre du Bureau National

Taoufik Mesbahi : Membre du Bureau de Casablanca

Zakaria Bouchfar : Membre du Bureau Elargi et du Bureau Régional de Casablanca



L'AIEM vient de clore les activités de 2021, comment avez-vous orienté les actions de votre Bureau au cours de cette année ?

Fadil Rhoulam : L'année 2021 a été marquée dans notre Bureau Régional de Casablanca par diverses activités qui rentrent parfaitement dans la stratégie que nous nous sommes tracée et qui s'appuie sur le développement des activités sociales notamment en cette période de Covid-19, le renforcement du réseautage entre les EMIstes, l'accompagnement des lauréats après leurs insertions professionnelles.

Quelle est la principale réalisation de cette année au niveau de votre Bureau?

Fadil Rhoulam : Une des principales réalisations de notre Bureau pour cette année est le bouclage et la publication de notre annuaire des EMIstes. Grâce au soutien financier de plusieurs sponsors et à la contribution remarquable de Intelcia, qui a mobilisé une équipe dédiée pour la qualification d'une base des données de nos EMIstes à partir de linkedIn et du trombinoscope de l'EMI. Ce « bébé », tant attendu, a pu voir le jour avec une description détaillée des profils de plus 3000 lauréats EMIstes. Pour sa réalisation et son impression, nous avons fait appel à une agence de communication, spécialiste, qui s'est alignée sur la charte AIEM, tout en adoptant un design sobre, simple et pratique. A cette occasion, je remercie notre sponsor officiel Total Energies, les autres sponsors, les membres de notre Bureau de Casablanca ainsi que les EMIstes entrepreneurs, à qui nous avons réservé des espaces pour insertions publicitaires, pour contribuer à leur développement commercial.



Fadil Rhoulam

Vous avez aussi lancé l'idée de création du Cercle des Entrepreneurs EMIstes, en quoi consiste cette action ?

Fadil Rhoulam : L'idée du Cercle des Entrepreneurs consiste à renforcer les liens professionnels et business entre les EMIstes entrepreneurs, tout en veillant aux principes de l'éthique et de l'intégrité. Il s'agit, en effet, d'une communauté d'entrepreneurs qui souhaitent s'entraider entre-eux pour développer leurs activités et réussir ensemble des groupements d'intérêt commun. En effet, nous prévoyons, à terme, de développer les synergies entre les entrepreneurs EMIstes et renforcer la culture entrepreneuriale au sein de la communauté et ce, à travers un socle de valeurs, basé sur la confiance et l'engagement commun. Pour commencer, nous avons réussi à réunir un noyau de 15 entrepreneurs au niveau de Casablanca. Les autres villes Rabat et Marrakech suivront.

L'Esprit d'engagement commun se reflète aussi au niveau de vos activités sociales au profit des EMIstes...

Fadil Rhoulam : Je peux dire que cet esprit solidaire est l'un des fondements même de notre Association. Pour cette

année, nous sommes allés plus loin et nous avons signé une convention - Avantages PME - avec la société L2R, au profit de nos adhérents et faire profiter même les Dirigeants Emistes des PME.

Quelle est la finalité de cette convention ?

Fadil Rhoulam : L'objet de cette convention est d'offrir à nos adhérents un service « Avantages », qui consiste en un abonnement annuel, qui leur est réservé et qui leur permet de bénéficier de réductions tout au long de l'année auprès des partenaires affiliés de la société L2R et comprenant à titre indicatif : des clubs, des hôtels, des centres d'estivage, des entreprises de vente de mobiliers, des restaurants... A travers cette convention, nous cherchons à assurer un bien-être à tous les souscripteurs, en leur offrant des avantages sociaux avec un bon rapport qualité/prix.

Qu'en est-il des actions au profit des élèves-ingénieurs et lauréats de l'EMI ?

Fadil Rhoulam : Les élèves-ingénieurs et les lauréats EMIstes sont une cible privilégiée de nos activités. Cette année, nous avons organisé, en partenariat avec TotalEnergies, une journée d'information sur le Challenge Startupper de l'année, un événement de marque qui vise à apporter aux entrepreneurs et entrepreneuses les plus innovants un appui financier pour réussir le lancement de leur entreprise.

Comment se fait la sélection des lauréats de ce Challenge ?

Fadil Rhoulam : Sur la base d'un certain nombre de critères, le Bureau Régional de Casablanca a présenté une trentaine de candidats EMIstes et Lauréats, qui sont venus s'ajouter à d'autres startupper choisis par TotalEnergies.

Les lauréats retenus bénéficieront d'une enveloppe de 100.000 Dhs. Pour ce faire, trois prix sont prévus :

- prix du lauréat « meilleur projet de création d'entreprise » ;
- prix du lauréat « meilleure startup de moins de trois ans » ;
- prix de lauréate « meilleure entrepreneuse ».

La lauréate « meilleure entrepreneuse » est une nouveauté pour cette 3^{ème} édition. Nous avons choisi de l'intégrer dans le but d'encourager tout particulièrement l'entrepreneuriat féminin.



Nadia Meziane

EMlste 2001, Génie des Procédés
Membre du Club Entrepreneurs
et du Bureau Régional de Casablanca

AIEM Business Circles : Grandir Ensemble

La création du « Circle » d'Entrepreneurs est une initiative qui vise à développer le réseautage entre les EMlstes entrepreneurs dans toutes les régions du Maroc. Elle fédère des hommes et les femmes d'affaires AIEMistes qui vont travailler ensemble pour développer leur business, élargir leur réseau d'affaires, échanger, inspirer et s'entraider.

Pour commencer, nous avons lancé le Cercle de Casablanca ; ceux de Marrakech et de Rabat suivront. Et j'invite tous les autres entrepreneurs EMlstes et même les lauréats porteurs de projets des autres régions à s'inscrire dans cette dynamique, qui va nous permettre tous de grandir Ensemble.

Tous les entrepreneurs EMlstes sont les bienvenus, chacun apportera son expérience et son savoir-faire pour bâtir un écosystème propice à la collaboration et à la créativité.

11 avril 2021



Le Bureau Régional de l'AIEM Casablanca-Settat organise une :

Randonnée familiale au barrage Oued Maleh

200 Adultes
100 Enfants

Dimanche 11 AVRIL à partir de 9H

Club Sports Circulairiens : Jeudi 8 Avril 2021
Point de départ : À communiquer ultérieurement

www.aiem.ma

Organisation d'une excursion à Oued El Maleh

Le Bureau Régional de Casablanca a organisé une excursion randonnée pour une trentaine d'EMlstes. Le cadre fût convivial et l'ambiance familiale.

20 décembre 2021

Session d'Information Programme Challenge Startup TotalEnergies

Une session d'information sur le Programme « Challenge Startup TotalEnergies » a été organisée au profit de 40 EMlstes sélectionnés pour présenter leur projet de création d'entreprises, en présence des représentés du Bureau Régional de Casablanca, de l'EMI, de TotalEnergies.

A noter que chaque lauréat deviendra « Startupper de l'Année par TotalEnergies » et bénéficiera d'une dotation financière, d'un accompagnement personnalisé et d'une campagne médias pour donner de la visibilité à son projet. Les projets seront évalués au regard de trois critères :

- leur réponse aux enjeux du Développement Durable ;
- leur caractère innovant ;
- leur faisabilité et leur potentiel de développement.





Réalisations

Partenariat Bureau Régional de Casablanca AIEM Et L2R

Le Bureau Régional de Casablanca a signé un contrat de partenariat avec la société L2R pour faire bénéficier les membres de l'AIEM du service « Avantages » de ladite société.

Ce service est matérialisé par la mise à disposition pour chaque adhérent bénéficiaire :

- d'une carte virtuelle « Avantage ». C'est un badge digital nominatif et strictement personnelle indiquant nom, prénom, photo, date d'expiration et un code à barre.
- d'un login et un mot de passe lui permettant d'avoir accès à l'espace privatif du site internet avantagesapp.com/espace-member/.
- d'un numéro de téléphone pour accéder au centre de relation client de la société L2R.

A noter que la durée de validité de l'abonnement « Avantages » est d'une année à compter de la date de sa mise à disposition auprès de l'AIEM.

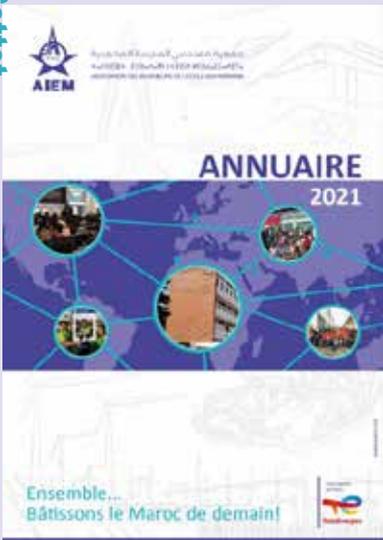


Les AIEMistes

Se solidarise avec nos Défunts EMISTes

L'AIEM a vécu avec beaucoup de tristesse et d'affliction le décès de deux de ses membres. Des actions solidaires ont été lancées par le Bureau Régional de Casablanca pour assurer le rapatriement du corps du Feu Saad Abbouchi de Canada et venir en aide à l'épouse et aux enfants du feu Mohamed Abdelmoutalib.

Nous sommes à Dieu et à Lui nous retournons.



Le Bureau Régional de Casablanca Publie l'annuaire AIEMiste

C'est fait, l'annuaire de l'AIEM est fin prêt. Présentant 3000 profils EMISTes, cet annuaire est à la disposition de tous les diplômés et présente des informations simples, concises, précises et facilement exploitables.

Mohamed Hassi RAHOU



Le Bureau Régional de Rabat existe depuis 2018, comment trouvez-vous son évolution ? En êtes-vous satisfait ?

Mohamed Hassi Rahhou : Effectivement, nous avons créé le Bureau Régional de l'AIEM de Rabat en 2018 et depuis, il évolue progressivement.

Au niveau de l'évaluation de nos réalisations, je peux dire que j'en suis moyennement satisfait ; surtout qu'avec l'avènement de Covid-19, nous nous sommes trouvés obligés de limiter nos rencontres et nos réunions pour passer au mode distanciel.

Quelles sont été les principales réalisations de 2021 ?

Mohamed Hassi Rahhou : Elles sont multiples et touchent des domaines aussi variés que le digital, l'entrepreneurial, le culturel et j'en passe. Le tout sous forme de séminaires, de séances d'accompagnement, de coaching et/ou de mentoring, de lecture de livre publié par un EMliste ...

Vous avez organisé un séminaire sur le logiciel Catia. Pourquoi avez-vous choisi ce logiciel ?

Mohamed Hassi Rahhou : Au niveau du Bureau Régional de l'AIEM Rabat, nous suivons de très près les évolutions dans le domaine digital et technologique.

Nous avons trouvé que Catia est un logiciel très pratique, convivial et

facilement accessible ; de fait, il sera bénéfique à plus d'un égard à nos étudiants et lauréats.

De plus, il est de renommée internationale et couvre plusieurs domaines qui intéressent les EMlistes, en l'occurrence : l'ingénierie, le génie civil, la mécanique et la modélisation.

Au niveau pratique, le logiciel Catia répond parfaitement aux exigences du domaine industriel et présente une base de données et de concepts ; qui couvrent un large spectre de spécialités.

Sur un autre registre, vous avez organisé un séminaire intitulé : « Les nouvelles tendances du Management de Projets dans le domaine de l'ingénierie ». Sur quoi l'avez-vous axé ?

Mohamed Hassi Rahhou : Tout d'abord, je tiens à préciser que ce séminaire a été organisé en étroite collaboration avec Project Management Institute, Chapter Maroc et animé par d'éminents Experts en la matière.

Et là, je tiens à signaler qu'il était axé sur les nouvelles tendances en matière de gestion des projets dans différents domaines et qu'il a connu un franc succès de par la participation de plusieurs membres de l'AIEM et aussi de beaucoup d'élèves ingénieurs.

Mais, on remarque que la majorité des Etudiants ne préparent pas ce type de projet...

Mohamed Hassi Rahhou : Vous avez parfaitement raison. En termes statistiques, nous avons relevé que 98% des étudiants ne connaissent même pas leur projet professionnel. Raison pour laquelle, je suggère à ce qu'il soit intégré dans le cursus universitaire de tous les Etablissements d'Enseignement Supérieur et les Universités.

Au Bureau Régional de l'AIEM de Rabat, ne nous arrêtons pas seulement à la définition du projet professionnel. Nous allons plus loin pour accompagner les élèves jusqu'à l'aboutissement de leur projets et après, nous fêtons ensemble toutes les réussites dans un cadre solidaire et convivial.

Quelles sont les autres réalisations que vous avez concrétisées en 2021 ?

Mohamed Hassi Rahhou : En 2021, notre Bureau Régional a mené des actions d'accompagnement des élèves ingénieurs et lauréats dans différents domaines. Il a, de plus, participé et activement à la réussite du Hackathon Smart City en étroite collaboration avec la Commune d'Agdal et a organisé une séance de lecture du livre intitulé « le muet » de notre AIEMiste, M. Abderrazak Hamzaoui.



Réalisations

Bureau Régional de Rabat - Kenitra

8 Juin 2021



30 Juin 2021

L'AIEM Rabat a organisé une rencontre de lecture autour du livre « Le Muet », de Abderrazak Hamzaoui, ingénieur EM1ste et spécialiste de la Programmation Neurolinguistique.



Mai 2021

Participation au Hackathon Smart City du Conseil Communal Agdal/Rabat

Le Bureau Régional de l'AIEM Rabat a été membre de Comité de Soutien et du Jury du concours interdisciplinaire Hackathon « Smart Campus » de Madinat Al Irfane, qui a récompensé quatre projets innovants pour la transformation de cette cité en un campus universitaire intelligent.





Accompagnement des Clubs de l'EMI



Le Bureau Régional de l'AIEM a accompagné au cours de 2021 les Clubs de l'EMI à travers des actions de sensibilisation par rapport au rôle de l'association dans la réussite de leurs objectifs à travers notamment : des actions de coaching et de mentoring, un soutien organisationnel, matériel et informationnel ainsi le développement de leur réseautage avec la Communauté AIEMiste et le suivi des élèves ingénieurs et des lauréats dans l'élaboration de leurs business plans.

Par ailleurs, et par le biais de multiples séances d'accompagnement, nous cherchons à l'AIEM Rabat à sensibiliser les jeunes EMIstes à l'importance d'avoir un



projet professionnel précis et formalisé, en vue de faciliter leur insertion dans la vie active.

L'idée est de pousser les élèves ingénieurs à préparer un document où ils détaillent ce qu'ils veulent faire dans leur vie active, en définissant une stratégie de leur insertion dans l'entreprise.





Gouvernance 



Gouvernance

Les objectifs de l'AIEM ne sont pas seulement l'affaire du Conseil National, mais ils sont portés par toute l'organisation, tant au niveau national, régional qu'international.

Des objectifs partagés

Depuis sa création, l'AIEM s'est fixée des objectifs axés sur :

- Une organisation claire et simple basée sur une coordination et une communication très large.
- Un déploiement et une amélioration continue des services à offrir aux élèves ingénieurs, aux lauréats, à l'école et au pays.
Pour ce faire, l'AIEM s'appuie sur :
 - Un réseau opérationnel présent dans de nombreux secteurs d'activités et dans différentes zones géographiques du monde.
 - Des équipes de bénévoles motivés et impliqués pour l'animation du bureau national, des bureaux régionaux et des clubs.
 - Des outils de communication diversifiés (Site Internet, lettre d'information BalCom, Annuaire...) permettant aux élèves ingénieurs de l'EMI, aux membres et aux partenaires de l'AIEM d'être informés et associés aux événements de l'Association.





Une organisation claire et simple

Une communication performante

Des Projets Stratégiques

1

Développement Personnel

2

Entrepreneuriat

3

Plateforme Digitale

4

Think Tank

5

Fonds Social ou Fondation AIEM

Le Bureau National veille à la réalisation des projets stratégiques de l'association, en étroite collaboration avec les structures de l'AIEM.

Les objectifs du Bureau National sont clairs et sa mission est bien explicite. Orientée vers le développement personnel, l'entrepreneuriat, la digitalisation, le think tank et le fonds social, la stratégie dudit bureau respecte les lignes de conduite de l'AIEM et répond parfaitement aux règles imposées par les statuts de l'Association.

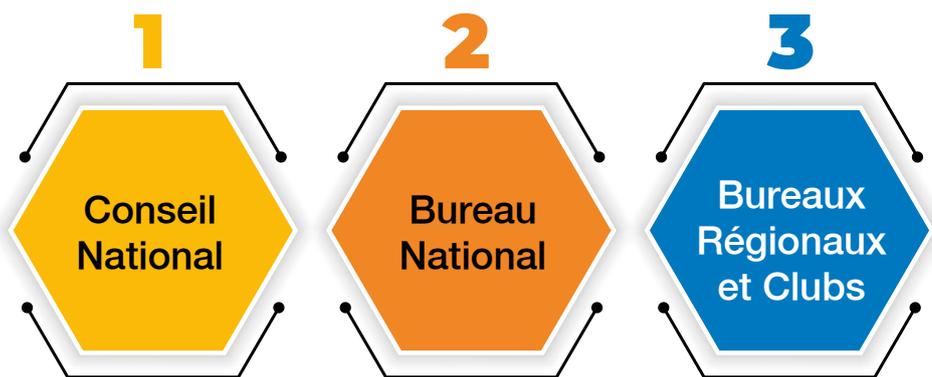
Pour ce faire, le Bureau National met à la disposition de ses organes les moyens nécessaires pour être efficaces et fédère autour de lui une équipe dynamique, engagée et innovante, composée par :

- Un Bureau National Elargi
- Une permanence étoffée
- Des ressources financières régulières.



Organes de Gouvernance

Des Moyens et des Compétences



L'Association des Ingénieurs de Mohammadia est une association qui a été créée à Rabat, conformément au Dahir n° 158 376 du 15 Novembre 1958 relatif au droit d'association, tel qu'il a été modifié et complété par la suite et notamment par la loi n° 75-00.

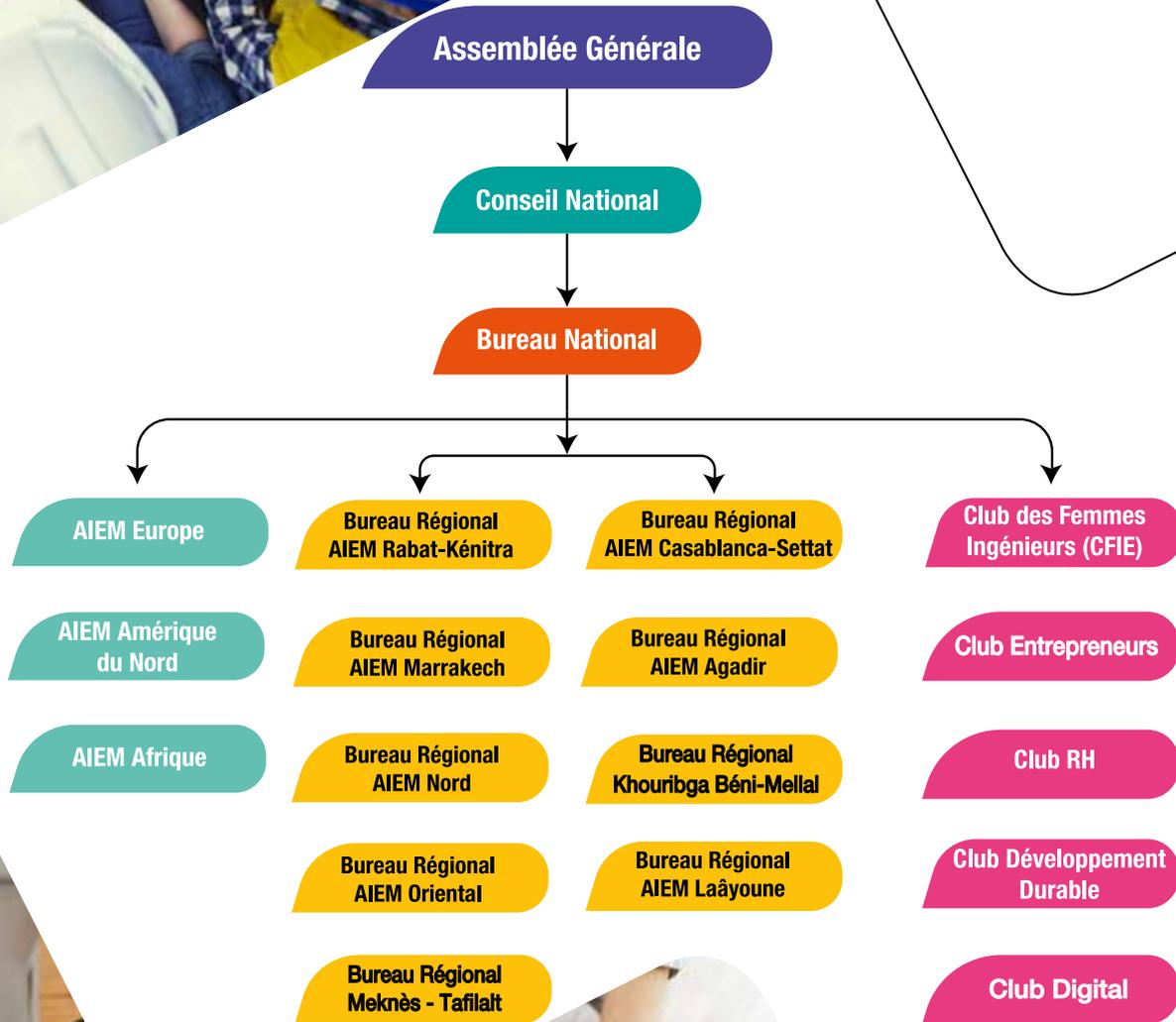
Elle mène une gestion rigoureuse et transparente grâce à ses organes de gouvernance, qui sont :

- Le Conseil National
- Le Bureau National
- Les Bureaux Régionaux
- Et les Clubs.





Gouvernance



Bureau National Élargi

Bureau National

Abed CHAGAR - Président

Youssef CHAQOR - Vice-Président

Mounire TRIFESS - Secrétaire Général

Marouane ZOUHAIR - Trésorier

Loubna AMRI - Communication AIEM | **Amal BENFARHONE** - PMO AIEM

Hassan AYADI - Membre | **Zohra BAKKOURY** - Membre | **Loubna FARABI** - Membre

Secrétaires Généraux Clubs et Représentations Internationales

Asmae EL OUFIR - Développement Durable

Asmae IRAQUI HOUSSAINI - Digital

Samia EL HANCHI - Femmes Ingénieurs Entrepreneurs

Hind AMEZIANE - Ressources Humaines | **Fouzia JEMAL** - Entrepreneurs

Mohamed AMRAOUI - EUROPE | **Said SAMIH** - AMERIQUE DU NORD

Ibrahima DINADAIRY - AFRIQUE

Secrétaires Généraux Bureaux Régionaux

Mohamed HASSI RAHOU - BR RABAT | **Fadil RHOULAM** - BR CASA

Hassane SAHBI - BR MEKNES | **Abdessamad NASSIM** - BR KHOURIBGA

Abdelghani KHALDOUN - BR MARRAKECH | **M'hamed EL FASKAOUI** - BR AGADIR

Zakaria EL BOUAMRI - BR TANGER | **Boubker EL HOUADI** - BR OUJDA

Membres

Younes AHARAM | **Said AIT AMMI BRAHIM** | **Mohammed BENHALA**

Zakaria BOUDI | **Hayat EL KIRD** | **Mourad FAIZ** | **Nabil TRIFESS** | **Hicham MANSY**

Ismail MAAMAR | **Said TAHRI JOUTEI** | **Abdelouahed JAMABARI** | **Zaid LAHBABI**

BUREAUX

- Rabat - Kénitra
- Grand Casablanca - Settat
- Marrakech
- Agadir
- Nord
- Meknès - Tafilalt
- Béni Mellal - Khouribga
- Oriental
- Laâyoune

CLUBS

- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI
- Club Ressources Humaines
- Club Développement Durable
- Club Entrepreneur
- Club Digital

REPRÉSENTATIONS INTERNATIONALES

- Bureau AIEM Europe
- Bureau AIEM Amérique Nord
- Bureau AIEM Afrique

