



Sa Majesté Le Roi Mohammed VI
Que Dieu l'Assiste

*Discours
de la Fête du Trône
29 Juillet 2019*

“La rénovation du modèle de développement national est le préalable à l'émergence d'une étape nouvelle dont les maîtres-mots sont “Responsabilité” et “Essor”. ”

“La rénovation du modèle de développement national n'est pas une fin en soi ; elle est le préalable à l'émergence d'une étape nouvelle dans laquelle nous souhaitons, avec l'aide de Dieu, engager le Maroc. ”

“Le Maroc recèle bien des énergies et des potentialités qui lui permettent de créer des conditions favorables d'impulsion et de développement. ”

“La réussite de cette nouvelle étape passe par l'implication des institutions et des instances nationales concernées, par un ferme engagement qui donnera un élan nouveau à la dynamique de développement socio-économique dans notre pays. ”

“Le Maroc appartient à tous les Marocains car il est notre maison commune. Voilà pourquoi chacun de nous se doit, à son niveau, de contribuer à son édification, à son essor, à la préservation de son unité, de sa sécurité et de sa stabilité. ”

L'AIEM, Tous pour un Maroc Fort

« La sagesse suprême est d'avoir des rêves assez grands pour ne pas les perdre du regard tandis qu'on les poursuit. »

William Faulkner

L'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammadia « l'AIEM » a joué, pendant plus d'un demi-siècle, un rôle majeur pour le rayonnement de l'Ecole Mohammadia des Ingénieurs.

En Juin 1964, Feu SM Hassan II célébrait la sortie de 34 ingénieurs, les premiers formés à l'EMI. Les mêmes qui vont créer l'AIEM, avec pour mission d'animer la Communauté des EMI'stes et d'entretenir les liens d'amitié et de solidarité entre eux.

Au fil des années, cette mission s'est vue renforcée par une vision plus globale : libérer les énergies des ingénieurs EMI'stes en vue de l'émergence d'un Maroc Fort.



Notre communauté riche de plus de 10 500 membres aujourd'hui, connaît profondément le Maroc dans toute l'étendue du territoire national et porte son rayonnement au delà des frontières.

Premier groupement d'ingénieurs du Maroc, l'AIEM continue à participer, avec le même dévouement et la même abnégation, aux nouvelles dynamiques de développement du Royaume dans toutes leurs dimensions : régionalisation avancée, accélération industrielle, économie du savoir, richesse immatérielle, développement durable, développement humain, coopération sud-sud,...

L'AIEM c'est aussi des ingénieurs de plus de 65 nationalités originaires du Maroc, d'Europe, d'Asie et de plusieurs pays d'Afrique.



Vision

Libérer les énergies des EMI'stes pour l'émergence d'un Maroc fort.

Mission

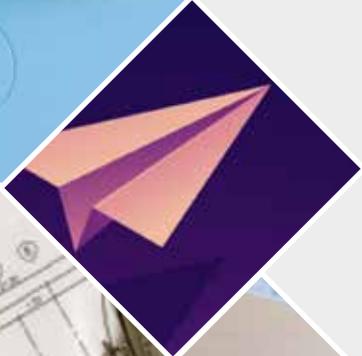
Animer la communauté des EMI'stes et entretenir les liens de solidarité entre ses membres

Valeurs

- Solidarité
- Citoyenneté
- Efficacité
- Empowerment

L'AIEM, Tous pour un Maroc Fort	7
Mot du Président	11
Evénements Phares 2019	13
● AIEM en Chiffres	15
● Réalisations	18
● Le Bureau National	19
La Plateforme Digitale : Networker, s'Informer, Echanger et Collaborer	20
Le Think Tank : Acteur d'Influence	21
La Transformation Digitale : Levier d'accélération Sociale	22
Le Partenariat	26
● Les Clubs	29
Le Club du Développement Durable : Du dynamisme en force	30
Le Club Entrepreneuriat : Cultiver l'esprit d'entreprise	34
Le Club Femmes Ingénieurs : Faire rayonner la Femme EMI'ste	36
Le Club Ressources Humaines : Développer la Ressource Humaine	38
● Les Régions	41
AIEM Bureau Régional de Casablanca : Animation et Solidarité entre EMI'stes	42
AIEM Bureau Régional de Rabat-Kénitra : Conférences et Partenariats	48
AIEM Bureau Régional de Marrakech : Citoyenneté et Développement Durable	52
Un nouveau AIEM Bureau Régional à Laâyoune	54
AIEM Bureau Régional de l'Oriental en Formation	54
● Les Représentations Internationales	55
AIEM Afrique : L'Ingénierie Africaine : levier de développement face au changement climatique	56
AIEM Europe	59
● Gouvernance	60
Les Instances de Gouvernance de l'AIEM	61
Une organisation claire et simple & une communication performante	63
Organes de Gouvernance : Des Moyens et des Compétences	64
Le Bureau National Elargi	66







Abed CHAGAR

Mot du Président

L'année 2019 a été pour l'AIEM une année de consolidation du travail et des projets entamés en 2018 et une confirmation du nouvel élan porté par toute la communauté. Elle a permis, en effet, à notre association de puiser dans ses connaissances, dans l'expertise de ses adhérents et leur savoir-faire pour se réinventer et se lancer à la conquête d'une nouvelle ère.

Au cours de cette année, l'AIEM a confirmé son dynamisme avec des signes très encourageants pour le futur. En ligne avec notre devise : « Ensemble, Bâtissons le Maroc de Demain », nous avons orienté nos actions vers des chantiers aussi divers que complémentaires : entrepreneuriat, développement durable, digitalisation, soft-skills et leadership au féminin.

En parallèle, nous avons mis en place un Think Tank au service du développement du pays. Celui-ci fédère des experts et des personnalités EMI'stes influentes, qui peuvent être une force de propositions autour de sujets à vocation sociale, économique et citoyenne.

Accompagnées d'une véritable politique de communication, toutes ces actions sont au cœur de nos axes stratégiques de développement futur qui visent à faire de l'AIEM une association d'Ingénieurs Leader dans son secteur et engagée dans le développement de notre Pays.

Nous travaillerons avec énergie à réaliser ce challenge, et nous tenons à remercier les membres volontaires qui s'y investissent avec brio, au niveau de l'ensemble des bureaux et clubs de l'association, tout en maintenant le cap de l'épanouissement, de l'efficacité et de la réussite.

L'avenir s'ouvre grand devant nous. Nous nous sommes fixés des objectifs certes ambitieux, l'implication et le soutien de tous les EMI'stes est le garant de leur réussite.

EMlcalement



AIEM en Bref

EVENEMENTS PHARES 2019

16 FEVRIER

La Transformation Digitale :
un Levier d'Accélération Sociale



16 MARS

Rencontre Annuelle de la
Femme Ingénieur



02 OCTOBRE

Valorisation des Déchets Ménagers : vers
un Modèle Innovant et Fédérateur



EVENEMENTS PHARES 2019

07 NOVEMBRE

L'Ingénierie Africaine : Levier de Développement Face au Changement Climatique



L'AIEM EN BREF

Une association pour Ingénieurs depuis 1964

Un portail dédié : www.aiem.ma donnant accès à une base de données de tous les lauréats

Un Compte linkedIN pour l'Association

Des groupes whatsApp entre Adhérents

Des bureaux régionaux couvrant toutes les régions du Royaume

Des bureaux de représentation à l'Etranger : Europe, Amérique du Nord et Afrique

Des Clubs Thématiques

Des événements professionnels et conviviaux organisés tout au long de l'année.



PLUS DE **55** ans
d'existence



10.500
Lauréats



10
Régions



55
Evénements



5

Clubs



3

Continents



2019 : ANNÉE DES RÉALISATIONS



UNE COMMUNICATION BIEN PENSEE

Edition de
5 numéros
Bulletin Aiem de Liaison
et de Communication
BALCOM

Lancement
de la plateforme
Digitale
AIEM

KPIs 2019

32.000 VISITES DU SITE

26.000 VISITEURS

4.400 CONNEXIONS
A L'espace privé

www.aiem.ma



Loubna AMRI

A l'AIEM, la communication est fondamentale dans la mesure où elle est un vecteur d'image de notre association et de son rayonnement tant au Maroc qu'à l'Étranger.

De mon avis, communiquer est un acte social qui forme, maintient et transforme les relations entre l'AIEM et ses différents publics.

Au titre de l'année 2019, nos réalisations en communication ont touché tous les types de communication : interne et externe à l'AIEM. Au niveau interne : l'AIEM a communiqué à travers sa plateforme digitale, sa newsletter BALcom et ses différents canaux de communication.

Au niveau externe : l'AIEM a fait un véritable saut médiatique à travers notamment : la presse écrite, la télé, la radio et la presse électronique.

Ces supports sont choisis avec rigueur et jouent un rôle déterminant dans la stratégie globale de développement de notre association.



Réalisations



Le Bureau National

LA PLATEFORME DIGITALE

Networker, s'Informer, Echanger et Collaborer



Amal BENFARHONE

1 La plateforme digitale de l'AIEM est ouverte au public depuis le 16 février 2019, quel bilan en faites-vous après une année d'existence ?

Amal BENFARHONE : On ne peut parler du bilan de la plateforme digitale de l'AIEM sans parler de ses objectifs de création.

Généralement, 4 objectifs font la raison d'être de cette plateforme numérique : networker, s'informer, échanger et collaborer.

Au niveau Networking, un annuaire des ingénieurs EMI'stes a été élaboré au cours de 2019 permettant ainsi aux adhérents de se connecter entre-eux et leur donnant l'accès aux informations les concernant.

En parallèle, et à travers un moteur de recherche dédié, les EMI'stes s'informent, actuellement, sur tous les événements, les actualités, les réunions et les rencontres de l'AIEM. Ils peuvent même accéder au support de communication de l'association BALcom, au magazine Handassa et à l'espace documents et presse.

2 Qu'en est-il des volets échange et collaboration ?

Amal BENFARHONE : L'AIEM a fixé des objectifs clairs et précis au niveau de ces volets et ils ont été réalisés en 2019. Aujourd'hui, tous les membres EMI'stes échangent sur les opportunités d'affaires et de carrières offertes et partagent aussi l'agenda de l'AIEM. Un service qui sera renforcé en 2020 par la création d'un module Emploi et Carrières.

De plus, ils collaborent par le biais de projets collectifs fédérateurs, qui consistent en la création de groupes de réflexion sur des thématiques spécifiques, au niveau de toutes les structures organisationnelles de l'association : Bureau National, Bureaux Régionaux, Représentations Internationales, Clubs et Think Tank.

A travers la plateforme digitale, ces groupes se mobilisent autour d'un projet commun et veillent à sa concrétisation, dans le cadre du projet stratégique de l'AIEM, axé sur la participation de tous les membres de l'association au développement du pays.

3 Comment qualifiez-vous toutes ces actions ?

Toutes ces réalisations sont une belle réussite de l'AIEM et j'en suis satisfaite. La création de cette plateforme digitale arrive à un moment où notre association vise à jouer son rôle d'association d'ingénieurs au service du rayonnement des EMI'stes et du développement du pays. Moderne, intégrée, évolutive et pérenne, cette plateforme est un véritable outil de communication au service du développement de la visibilité de l'AIEM.



TOP 10

DES PROMOTIONS ACTIVES

1990, 1992, 1991,
1998, 1999, 1987, 1989,
2018, 2000, 2005.

85 %

UTILISATEURS
EMI'STES

Plateforme
Digitale

15 %

UTILISATEURS
NON EMI'STES



Mounire TRIFESS

Réalisations

Un Think Tank Acteur d'Influence AIEM

Le Think Tank de l'AIEM vise à devenir un acteur d'influence auprès de la classe politique et de la société marocaine notamment par sa capacité à produire du savoir et à promouvoir des idées issues de nos cercles de réflexion.

Composé de personnalités EMI'stes influentes et issues de différentes sphères : politique, économique, associative... notre Think Tank s'inscrit dans le projet stratégique de l'AIEM, qui s'oriente vers la mobilisation des EMI'stes dans le développement du pays. Pour cela, notre mission est claire : organiser des débats et devenir une force de propositions autour des grands sujets nationaux à caractère économique, politique et social puis produire des livres blancs des recom-

mandations retenues.

Actuellement, nous avons constitué un groupe de réflexion qui s'est fixé des objectifs sur des thématiques variées, en vue de réfléchir au nouveau modèle de développement propulsé par Sa Majesté le Roi, à l'occasion de la Fête du Trône de 2019.

Nous allons soumettre nos propositions à la Commission spéciale constituée dans ce cadre et les membres de notre Think Tank veilleront à leur concrétisation avec un sens accru de responsabilité et d'engagement.

VISION



Renforcer le rôle moteur de l'Ingénieur EMI'ste dans notre pays.

MISSION



- Structurer et mettre en valeur la perspective de l'AIEM dans les grands sujets d'intérêt national.
- Créer une plateforme d'échange intellectuel entre EMI'ste.

OBJECTIF



Organiser des débats et devenir une force de proposition autour des grands sujets nationaux à caractère économique, social et technologique.

Bureau National

La transformation digitale comme levier d'accélération sociale

Le 16 Février 2019, l'AIEM a organisé à l'Occasion du 60^{ème} anniversaire de la création de l'EMI une conférence autour de la «Transformation digitale : un levier d'accélération sociale».

Lors de cet événement, l'AIEM a lancé un appel en faveur d'une digitalisation socialement responsable, portant sur le renforcement de l'usage des nouvelles technologies digitales dans les différents programmes d'enseignement et de formation. Elle a également appelé à la mise en place de mécanismes de collaboration, entre services de l'Etat et les composantes de la société civile engagées en faveur des populations défavorisées, pour tirer le meilleur parti des technologies digitales.

De même, les membres de l'association ont plaidé, dans un document intitulé « Ensemble en faveur d'une digitalisation socialement responsable », pour le renforcement des initiatives portées sur les petits producteurs et les très petites, petites et moyennes entreprises (TPME).

Ils ont, en outre, appelé à ouvrir le champ de partenariat et soutenir la recherche et l'innovation dans les nouvelles technologies digitales, à travers une meilleure interaction entre les acteurs concernés et les instituts de formation et de recherche présents à l'échelle nationale.

La conférence a connu la participation de décideurs et acteurs représentant le secteur public, le secteur privé ainsi que plusieurs experts marocains.



31

JANVIER
2019



4 EMI'stes ont pris part aux matinées Industrie du Maroc.
Il s'agit de :

- *Naoual ZINE, Promotion 98*
- *Abed CHAGAR, Promotion 92*
- *Larbi BENRAZZOUK, Promotion 95*
- *Hicham BOUZEKRI, Promotion 95*

Cet événement a mis l'accent sur «l'innovation, recherche et développement orientés marchés et transfert de technologies».

20

AVRIL
2019



L'AIEM a fêté le 30^{ème} anniversaire des promotions 1989 et 1990. Un rendez-vous placé désormais sous le signe des retrouvailles.

De la joie et l'émotion fûrent de mise. Mais aussi des hommages aux anciens qui ont pu se remémorer les bons souvenirs de leur vie estudiantine.



23 JUILLET
2019

L'AIEM a participé à la Cérémonie de Remise des Diplômes à la 56^{ème} promotion des ingénieurs EMI'stes.

09 SEPTEMBRE
2019

En étroite collaboration avec l'Ecole Mohammadia des Ingénieurs et le Comité National de Prévention des Accidents de la circulation, l'AIEM a organisé au profit des étudiants de la 3^{ème} année EMI une séance de sensibilisation aux accidents de la circulation.





09 au 26 Octobre
2019

Sous le thème : « Solutions intelligentes pour les défis occidentaux », l'AIEM et l'EMI ont organisé le grand concours d'entrepreneuriat « Challenge Projets d'Entreprendre ».

30 NOVEMBRE
2019

L'AIEM a fêté les premières promotions de l'EMI des années 64-65-66-67-68 et 69. Une rencontre placée sous le signe des retrouvailles.



Partenariat

19

AVRIL
2019

Signature de la convention entre
l'AIEM et University Al Akhawayn



02 MARS
2019

Signature de la convention
entre l'AIEM et l'EST Essaouira





Partenariat

Réalisations

02 JUILLET 2019

Signature de partenariat entre l'AIEM Bureau Regional de Rabat et Vision School.



Le Bureau National



25 JUILLET 2019

Signature de la Convention entre l'AIEM Et l'Association PMI Morocco Chapter.

Novembre 2019

Signature de la Convention d'Adhésion de l'Alliance Ivoir-Marocaine (ALIMA) à l'initiative Engineers for Africa.







Les Clubs

Le Club du Développement Durable

Du Dynamisme en Force

Le Club Développement Durable existe depuis octobre 2018, quel bilan en faites-vous ?

Asmae EL OUFIR : d'abord, je tiens à préciser que la création du Club Développement Durable rentre dans le cadre de la stratégie globale de l'AIEM, qui vise à libérer les énergies de tous les ingénieurs EMI'stes en vue de participer au développement du Maroc.

Notre intervention s'inscrit dans une dynamique transversale et vient pour appuyer les actions menées par les bureaux de l'Association.

Au niveau du bilan, je peux le qualifier de très positif puisque nous avons réussi à organiser des événements d'envergure, sur des sujets d'intérêts nationaux, avec un focus sur la stratégie nationale du développement durable et au niveau de différentes régions du pays.

Quelles sont les particularités de ces événements ?

Asmae EL OUFIR : La principale particularité réside dans le choix des thèmes et des problématiques dont l'enjeu et l'importance revêtent un caractère tant national que régional.

A ce niveau, la Conférence Internationale et la Journée organisées à Taza en sont une belle illustration.

Ajoutés à cela, la participation active de notre Club, aux côtés du Bureau Régional de Marrakech-Safi et du Club think tank, à la semaine du Développement Durable de la ville d'Essaouira ainsi que l'accompagnement du Club Entrepreneuriat à Mohammedia, pendant la Journée Entrepreneuriat.



Asmae EL OUFIR

Mais votre participation ne se limite pas au Maroc et va au-delà des frontières...

Asmae EL OUFIR : Effectivement, dans l'esprit du développement du partenariat Sud-Sud, l'AIEM, à travers notre Club, a organisé en Côte d'Ivoire en novembre dernier des journées scientifiques autour du thème «L'ingénierie Africaine, levier du développement face aux changements climatiques».

Cette décision rentre aussi dans le cadre de la charte Engineers for Africa en matière de développement durable, qui a été signée lors du congrès AIEM en 2016, et témoigne de la volonté de notre Bureau National d'illustrer l'engagement de la société civile marocaine dans la vision Royale d'ouverture sur le continent africain et répond parfaitement à nos préoccupations en tant que seule association des lauréats ingénieurs marocains accréditée à la Conférence des Nations-Unies sur les changements climatiques (COP) à organiser des événements Pré-COP, et c'est la raison pour laquelle le Club Développement Durable a tenu la Pré-Cop à Abidjan.

Quels sont vos futurs défis ?

Asmae EL OUFIR : Nous continuerons la concrétisation de nos axes stratégiques et nous poursuivrons la réalisation de nos objectifs en développement durable ; des objectifs certes ambitieux mais sûrement réalisables.





Potentiels Naturels et Touristiques

Vecteur de développement socio-économique dans la province de Taza

Du 27 au 30 Avril 2019, L'AIEM - à travers son Club de Développement Durable et un groupe d'EMI'stes Tazis - a organisé une journée d'étude autour du développement durable de la Province de Taza.

Placé sous le thème : « Ressources naturelles et potentiel touristique : vecteur de développement économique et social de la ville de TAZA », cet événement a été organisé en partenariat avec la Province de Taza, la RADEETA et l'EEPTP et s'inscrit dans le cadre du rôle joué par la société civile en vue d'apporter son expertise et son action pour la mise en œuvre des plans de développement territoriaux des régions.

L'événement fût honoré par la présence et la participation de M.Hammou OUHALLI, Secrétaire d'État auprès du Ministère de l'Agriculture, M. Mustapha EL MAAZA, Gouverneur de la Province de Taza, M.Abed CHAGAR, Président de l'AIEM ainsi que plusieurs experts du développement durable, membres de l'AIEM.

Plusieurs panels et tables rondes ont été animés autour des sujets de : « L'intelligence territoriale », « la Valorisation de l'olivier : Label et accès au marché », « la Gestion et la valorisation des déchets et la Production du biogaz » et « l'innovation et l'entrepreneuriat pour les jeunes ».

Des intervenants et des experts de renom et ingénieurs de l'EMI ont été invités pour enrichir les débats, partager leurs retours d'expérience avec les principaux acteurs de la Ville de Taza et déterminer un ensemble de recommandations opérationnelles, innovantes et spécifiques au contexte de la région.

L'événement a permis de tracer une feuille de route pour accompagner la ville dans la mise en œuvre de sa stratégie en développement durable.

Pour conclure cette Journée, une formation de deux jours autour du « Développement Durable du capital humain pour un leadership adaptatif » a été dédiée aux responsables et cadres de la Province de Taza.



A l'issue de la journée d'étude sur le développement socio-économique de la province de Taza, une randonnée a été organisée, dimanche 28 avril 2019, au Parc National Tazekka pour la découverte de la richesse et la diversité des ressources naturelles de ce patrimoine qui s'insère dans un remarquable circuit touristique.

La valorisation des déchets

Vers un modèle innovant et fédérateur

L'AIEM a organisé, en étroite collaboration avec l'EMI, à Rabat une conférence sur « la valorisation des déchets : Vers un modèle innovant et fédérateur ».

Lors de ce débat, les participants ont affirmé que la gestion des déchets, un des piliers de la Stratégie Nationale de Développement Durable, est porteuse de beaucoup d'innovations et d'innombrables opportunités qu'il conviendrait de saisir.

Les intervenants ont appelé à la mobilisation pour que ce service vital soit en phase avec les ambitions d'une croissance économique verte et inclusive.

Le président de l'AIEM, Abed CHAGAR, a indiqué que le secteur de gestion des déchets pâtit de nombreux dysfonctionnements qui compromettent son efficacité, en appelant à des solutions efficaces pour relever les défis du secteur.

Abondant dans ce sens, le PDG de l'Agence Marocaine pour l'Énergie Durable (MASEN), Mustapha BAKKOURY, a souligné l'impératif de créer les conditions d'un véritable écosystème de la valorisation du déchet ménager, se traduisant par la création de valeur mais aussi par le développement d'acteurs capables de s'exporter.

Pour sa part, le directeur de l'EMI, Moulay Larbi ABIDI, a indiqué que la conférence est l'occasion de débattre des enjeux, problématiques et défis inhérents à la valorisation des déchets ménagers et d'explorer des options innovantes et durables, tant stratégiques qu'opérationnelles, de progrès et de modernisation des filières de ce secteur.





**La valorisation
des déchets**
en images

Le Club Entrepreneuriat

Cultiver l'Esprit d'Entreprise



Fouzia JEMAL

1 Pourquoi l'AIEM a créé un Club Entrepreneuriat ?

Fouzia Jemal : Je tiens d'abord à préciser que le Club Entrepreneuriat est le premier club qui a été créé au sein de l'AIEM. Le nouveau bureau s'inscrit dans la continuité des anciens Bureaux. C'est avant tout l'expérience Entrepreneurs qui nous a animés dans cette volonté d'accompagner le développement de notre pays à travers : l'encouragement et le support à la création d'entreprise et l'ancrage de l'esprit entrepreneurial auprès des ingénieurs EMI'stes. Le Club Entrepreneuriat est une plateforme de partage d'expériences et de bonnes pratiques, de réseautage et de développement des opportunités d'affaires.

2 Quelles sont les principales réalisations de ce Club pour 2019 ?

Fouzia Jemal : Pour 2019, les réalisations du Club Entrepreneuriat s'inscrivent parfaitement dans les orientations de l'AIEM, par la dynamisation de la communauté des entrepreneurs EMI'stes et ce, dans toutes les régions du Maroc .

Pour cela, nous avons organisé le 15 juin 2019 un événement à Mohammedia, pour lancer une réflexion autour de l'entreprenariat, considéré comme un levier du développement territorial, en présence du Président de la région et des représentants des collectivités. Cet événement a permis de discuter des leviers de compétitivité des entreprises EMI'stes et des opportunités qui leur permettraient de participer à cette dynamique de développement territorial.

Par ailleurs, une visite à l'OCP Jorf a été organisée le 5 juillet 2019 pour les entrepreneurs EMI'stes afin de leur faire découvrir l'écosystème de la ville de Mazagan, y compris une présentation démystifiée des processus par le Directeur des Achats OCP. Cette visite a été aussi une occasion pour développer les opportunités d'affaires.

En date du 20 Septembre 2019, une cinquantaine d'entrepreneurs EMI'stes ont participé à un événement sur les opportunités d'affaires à l'écosystème de Rhamna à Ben Guerir , en présence du Gouverneur de Rhamna, qui a présenté les perspectives de développement de la région et les

opportunités d'investissement.

Par ailleurs, Mme Hasnaâ BOUTZIL, EMI'ste promotion 1991 et Directrice Générale de la SADV, Société de Développement de la Ville Verte de Ben Guerir , M. Abdelkrim RAMZI EMI'ste promotion 1991, et Directeur du site OCP Ben Guerir ont présenté les projets structurants de la mine OCP, le grand programme de la ville verte et l'écosystème d'innovation entrepreneurial de l'Université UMP6. L'AIEM et le Club Entrepreneuriat sont fiers d'avoir permis, à travers ces événements, la concrétisation de projets pour les entrepreneurs EMI'stes ainsi que des projets d'investissement dans les régions visitées.

3 Comment imaginez-vous le Club Entrepreneuriat de Demain ?

Fouzia Jemal : Nous partageons au sein de la communauté des EMI'stes les mêmes valeurs et nous sommes convaincus que le partage des bonnes pratiques de manière conviviale, l'échange des expertises et surtout la mise en valeur du réseau de la communauté des EMI'stes sont les piliers du Club Entrepreneurs. Et notre devise est : pour participer à la création de la valeur et créer de l'emploi, nous créons des employeurs.

En outre, je crois fort que la régionalisation représente une formidable opportunité pour lancer des entreprises par des EMI'stes dans tout le Royaume ; les régions Nord, Est et Sud sont d'ailleurs nos futures destinations cibles pour 2020.

Avec cette stratégie, le réseau de l'Association est en plein développement et continue à mailler le territoire marocain au service de l'entrepreneuriat EMI'ste de Demain.



LE CLUB ENTREPRENEURIAT
EN VISITE
A L'OCP JORF LASFAR

5 SEPTEMBRE
2019



20 SEPTEMBRE
2019

Journée
Entrepreneuriale Organisée
Par Le Club Entrepreneur
De l'AIEM en Partenariat avec
Le Groupe OCP, La SADV et La
Province de Rhamna



Révéler le leadership féminin

1 Le Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI existe depuis 2009, Quelles sont ses réalisations aujourd'hui ?

Samia EL HANCHI : Le CFIE existe depuis plus d'une décennie et ses réalisations sont importantes, notamment en matière de développement du networking, de l'échange entre ses membres et du rayonnement de l'image de la femme dans tous les domaines, qu'ils soient économiques, sociaux ou politiques. En 2019, nous avons organisé une rencontre de très haut niveau sous le thème du « Leadership féminin dans l'industrie : challenges et opportunités », et nous sommes très satisfaites de cette réalisation.

2 Quelle est la finalité de cette rencontre ?

Samia EL HANCHI : Il s'agit de la première rencontre de la femme ingénieur au Maroc que nous avons instaurée pour créer un forum d'échange entre toutes les femmes ingénieurs autour des thématiques d'intérêt commun. Elle a pour objectifs de célébrer l'émancipation continue de la femme ingénieur marocaine et de mettre la lumière sur ses différentes contributions aux chantiers de développement du Maroc et à sa dynamique économique et sociale. C'est également un événement de réflexion et de débat pour faire le point sur les différents challenges que doit encore relever la femme marocaine dans le chemin de l'atteinte de l'égalité en matière d'évolution professionnelle et d'accès aux postes de responsabilité et de prise de décision. En outre, nous célébrons aussi les femmes aux parcours inspirant ayant tracé la voie du succès dans différents domaines.



Samia EL HANCHI

3 Pensez-vous reconduire une telle action en 2020 ?

Samia EL HANCHI : Dans le cadre de la stratégie tracée par le CFIE, la rencontre annuelle de la femme ingénieur fera désormais partie de l'agenda annuel de nos activités. L'édition 2020 sera organisée sous le thème : « L'innovation au Féminin ». En parallèle, nous allons organiser AIEM Got Talent 2020, une manifestation où les femmes ingénieurs se rencontrent pour présenter leurs réalisations dans les domaines de l'art et de la culture. Cette activité rentre dans le cadre de notre objectif d'encourager l'épanouissement de la femme et d'assurer un bon équilibre entre son développement personnel et professionnel. Le CFIE a un rôle important à jouer en matière de fédération et de sensibilisation de femmes ingénieures EMI'stes ; voire de toutes les femmes ingénieures à devenir acteurs du développement de notre pays. L'utilisation de rôles modèles, la valorisation de success stories au féminin, l'intégration de la dimension genre dans leurs activités, la participation à des activités citoyennes, le renforcement du réseautage ... sont autant d'actions qui seront mises en œuvre de manière transversale par l'AIEM.



Leadership Féminin dans l'industrie

La rencontre annuelle de la femme ingénieure a vu la participation de personnalités d'exception, issues des secteurs public et privé ainsi que d'organismes internationaux. Les participants ont fait le point sur le niveau de l'intégration de la femme marocaine dans les sphères décisionnelles des entreprises industrielles nationales. Elles ont, en outre, partagé les expériences de femmes ayant forgé leur chemin pour réussir dans des postes de responsabilités opérationnelles de l'industrie nationale.

Le programme de la rencontre a été riche et varié : tables rondes, ateliers, thématiques (Leadership Féminin, Excellence industrielle, bonnes pratiques en approche genre et diversité en entreprises), cérémonie de remise du « Trophée leadership Féminin » qui a mis à l'honneur sur les réalisations et les parcours de femmes ayant vaincu les contraintes et les stéréotypes dans différents secteurs de l'économie et de l'administration.

A propos du CFIE

Fondé en 2009, le CFIE rassemble plus de 2000 lauréates de l'Ecole Mohammedia, ce qui en fait le premier groupement de femmes ingénieures du Royaume. En tant qu'organe de l'Association des Ingénieures de l'Ecole Mohammedia, le CFIE est une plateforme de rencontre et de mobilisation des énergies féminines pour le développement du Maroc. L'action du CFIE s'articule autour de quatre axes : networking, mentoring, inspiration et leadership.





Hassan AYADI

Développer la Ressource Humaine

«Celui qui sait, c'est celui qui fait.»

Vous êtes Secrétaire Général du Club RH de l'AIEM, quelle est la vocation de ce Club ?

Hassan AYADI : De prime d'abord, je peux dire que le Club RH a une vocation transversale au niveau de l'AIEM. Son rôle consiste à asseoir une plateforme d'échanges sur les sujets liés aux ressources humaines ; à savoir la communauté des EMI'stes et à aider à concrétiser les projets de l'AIEM axés sur les ressources humaines.

... C'est dire que le métier de l'ingénieur EMI'ste a évolué pour s'orienter vers les Ressources Humaines

Hassan AYADI : Oui, les métiers de base de l'ingénieur ont évolué et à l'AIEM, nous avons un gisement d'EMI'stes qui ont déjà excellé dans les RH et sont devenus des Experts Managers. Nous capitalisons sur leur expérience par le biais du Club et ils participent tous à servir tant l'élève ingénieur que l'ingénieur lauréat en recherche d'emploi ou l'ingénieur qui souhaite se reconverter ou créer son entreprise.

Au titre de 2019, comment qualifiez-vous les réalisations du Club RH ?

Hassan AYADI : Je peux dire qu'elles sont importantes. En effet, nous avons organisé des conférences orientées vers le développement humain dans trois villes du Royaume (Tanger, Fès, Meknès) et axées sur des thèmes tels que : la maîtrise de soi, la motivation de soi, le changement d'attitude...

Nous avons également lancé des sessions d'accompagnement au profit des lauréats EMI'stes et nous avons conçu un Cycle de Formation Certifiant pour les élèves ingénieurs, qui a été animé par des professionnels du coaching.

Quels sont les défis futurs du Club RH de l'AIEM ?

Hassan AYADI : Les défis de notre Club RH convergent avec les défis de l'ingénieur de demain. Celui-ci doit veiller à la création et l'anticipation de nouvelles opportunités et non seulement de maintenir celles qui existent. Pour cela, j'invite les ingénieurs EMI'stes et même les autres ingénieurs à venir découvrir nos formations, nos conférences et nos ateliers et surtout de pratiquer ce qui est prodigué, car celui qui sait, c'est celui qui fait.





27 Novembre
2019



9 – 10 Février 2019

Formation en Soft Skills co-animée par Hassan AYADI.

3 – 4 Avril 2019

Participation du Club RH de l'AIEM au 25^{ème} Forum EMI Entreprise.

27 Novembre 2019

Participation à la 2^{ème} Conférence Soft Skills «AIEM-EMI», sous le thème : «Objectifs, Motivation de Soi et Changement d'Attitude».

4 Décembre 2019

Organisation de la 3^{ème} Conférence Soft Skills «AIEM-EMI», sous le thème : «Maîtrise de soi».

30 Décembre 2019

Remise des certificats aux participants du Cycle Soft Skills de l'EMI et de différents étudiants des Etablissements Universitaires.



28 Janvier
2019

Réalisations





Les Régions

Animation et Solidarité entre EMI'stes



Fadil RHOULAM

Le Bureau Régional de Casablanca existe depuis plusieurs années, quelle a été la raison de sa création ?

Fadil RHOULAM : Le Bureau Régional Casablanca de l'AIEM a été créé depuis longtemps, les objectifs de sa création s'inscrivent dans le plan stratégique de l'Association et sa mission cadre parfaitement avec celle de l'AIEM, qui vise à animer la communauté des EMI'stes et à entretenir les liens de solidarité entre ses membres.

Quelles sont les réalisations que vous avez menées en 2019 ?

Fadil RHOULAM : Elles sont variées et nombreuses. La première, nous l'avons menée en étroite collaboration avec le Club Entrepreneuriat, au niveau de l'OCP/Jorf Lasfar et c'était une belle réussite puisque nous avons pu desservir la région d'El Jadida et réalisé notre objectif de levier de développement régional. En parallèle, nous avons lancé notre cycle d'événements.

Quel était votre thème pour ces événements en 2019 ?

Fadil RHOULAM : Nous avons opté pour un thème d'actualité qu'est : l'Éducation. A cette occasion, l'AIEM Bureau de Casablanca a veillé à jouer son rôle de structure d'association citoyenne par l'encouragement des EMI'stes à parrainer des orphelins. En outre, nous avons organisé des conférences animées par des experts de l'éducation positive

et de l'école bienveillante, et nous avons noué des partenariats avec l'orphelinat de Lalla Hasna et SOS Village pour organiser des activités sociales et culturelles au profit de leurs enfants. Il faut rappeler, dans cet esprit, que nous avons associé des EMI'stes parents et grands-parents bénévoles à ces actions.

Quelle est votre volonté par de telles initiatives ?

Fadil RHOULAM : Notre volonté est très claire : mettre en œuvre, à travers les liens que nous tissons avec nos partenaires, des projets durables d'aide à l'enfance.

Quelles sont les autres activités que vous avez réalisées ?

Fadil RHOULAM : Au niveau du Bureau Régional de Casablanca, nous plaçons nos actions dans l'esprit de la diversification et nous ne limitons pas seulement aux activités sociales ou à vocation citoyenne. Pour 2019, notre programme a couvert aussi des activités culturelles, artistiques, sportives et même touristiques. L'idée étant de fédérer nos membres autour de projets innovants et solidaires.



AIEM Bureau Régional de Casablanca

En action



23 FEVRIER
2019



Campagne dans la province de
Taza Tankraramt, placée sous le
signe de la Citoyenneté.



FEVRIER 2019

Qualification
de la Banque des Données
des EMI'stes



25 MAI 2019

Tournoi des Echecs





18 – 19 – 25
MAI 2019

Tournoi du Mini-Foot

21 DECEMBRE 2019

Brunch sous le thème :
« Le secret du succès
dans l'éducation des enfants »

جمعية معهد دبي المدرسة المحمدية
ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE SUPPLEMENTAIRE
جمعية المهندسين في المدرسة المحمدية

L'AIEM organise un **Brunch** sous le thème :
"سر النجاح في تربية الأبناء"
"Le secret du succès dans l'éducation des enfants"

المحاضر | **المحاضر**
Dr. Mohamed ABDOUSAAD
د. محمد أبو سعد
المشرف على التكوين والتدريب
مستشار في علم النفس
في التعليم

21 DEC
SAMEDI

KIDS EVENT #1

ONOMO Hotel
Casablanca City Center
25 Bd. Al Massira Al Khadra

À partir de 9€50

Frais d'inscription
50€ (20 pour les adhérents)
100€ (30 pour les non adhérents & invités)

www.aiem.ma
[Ensemble, bâtissons le Maroc de demain]

@AiemOfficial
AIEM Official

contact@aiem.ma
YouTube: AIEM Official



COP 25

10 DECEMBRE
2019

En marge de la rencontre africaine sur : «l'ingénierie africaine : levier de développement face au changement climatique», un SidEvent a été organisé à Madrid par l'AIEM autour de l'accès au financement. Il a été modéré par Hassane BELGUENAN et a connu l'intervention pertinente de Mohammed BENAHMED.





15 juin 2019

Le Bureau Régional de l'AIEM Casablanca a organisé le 15 Juin 2019 une journée de réflexion autour du développement de la préfecture de Mohammédia, sous le thème :

« Entrepreneuriat, Levier du Développement Territorial ».

Y ont été présents des représentants des pouvoirs publics, des acteurs économiques publics et privés ainsi que des experts soucieux de la promotion du territoire de la préfecture de Mohammédia.

Au menu : la promotion de l'intrapreneuriat, le rôle du système éducatif dans le développement de l'esprit entrepreneurial chez l'étudiant, les mécanismes de coaching et d'assistance au démarrage de l'entreprise et les différents instruments et les programmes de financement de la création d'entreprise.

L'événement, piloté par l'antenne locale de Mohammédia, a permis de tracer une feuille de route pour accompagner la ville dans la mise en œuvre de sa stratégie de développement, en collaboration avec l'AIEM et les opérateurs locaux de la préfecture de Mohammédia.



AIEM Bureau Régional de Rabat-Kénitra

Conférences et Partenariats

29 MAI
2019

Le bureau AIEM de Rabat-Kénitra a organisé un afterwork autour d'un F'tour et d'une conférence, animée par l'équipe PMI Moroccan Chapter sous le thème "PMI : cadre et méthodologie".





31

JANVIER
2019

Gagner la course à l'innovation digitale grâce aux plateformes agiles.

Dans la continuité des afterworks du Bureau Régional de Rabat-Kénitra, Youness AHARRAM a animé une présentation sur la Digitalisation en utilisant les outils agiles.



Un débat riche et fructueux s'en est suivi et a permis à l'audience d'échanger autour de ce thème d'actualité.



29

MAI
2019

LE 20 mai 2019, le Bureau Régional de Rabat a annoncé le prix du logo du Club Développement Durable. Cette rencontre a été présidée par M. Mohamed SADIKI, Maire de Rabat.

01 JUIN 2019



Le Bureau AIEM Rabat - Kénitra a lancé sa première Édition du Tournoi des échecs en juin 2019.

Des jeunes et des adultes se sont confrontés dans une ambiance où passion et défi étaient les maîtres-mots.



04 JUIN 2019

Le Bureau AIEM Rabat-Kénitra a procédé, le 4 juin 2019, à la signature d'une convention de partenariat avec le Cabinet LEAP4S en vue de permettre aux enfants des membres EMI'stes de bénéficier d'un coaching spécialisé, avec des formules d'accompagnement pour les petits âgés de 11 à 14 ans.



01 JUILLET
2019

Dans un cadre convivial et en partenariat avec LEAP4S, le Bureau Régional AIEM Rabat-Kénitra a organisé un Atelier sur le Leadership Personnel de au profit de 30 enfants.

Au programme :
Jeux éducatifs, mises en situation, ateliers individuels et collectifs.

07 OCTOBRE
2019

Soirée Astronomique « Notre Univers »

Le 7 octobre 2019, le Bureau Régional de Rabat-Kénitra de l'AIEM a organisé une soirée astronomique, où les participants avaient rendez-vous avec une conférence intitulée « Notre univers ». Un atelier d'observation télescopique de la Lune et une séance de lecture du ciel avec localisation des constellations par Laser ont eu lieu et ont connu la présence de nombreux curieux de cette science.

09 OCTOBRE
2019

En collaboration avec le Chapitre Marocain de la PMI, le Bureau Régional de Rabat-Kénitra a organisé un séminaire sur :
«Le Management des projets :
Quelles bonnes pratiques pour plus de pérennisation des résultats des programmes d'investissement ?»

AIEM Bureau Régional de Marrakech

Citoyenneté et Développement Durable

09 Février 2019

Le Bureau Régional de Marrakech lance une campagne citoyenne dans les montagnes de Imintanout

Dans le cadre de ses activités sociales, le Bureau Régional de Marrakech de l'AIEM a organisé le samedi 9 février 2019 une campagne de distribution de vêtements et de denrées alimentaires.

En partenariat avec la Province de Chichaoua de la commune rurale d'Erouhalen Aïn Tazitoune, cette action a concerné 200 familles habitant à une altitude de 1660 m.

إيمتانوت
IMINTANOUTE
+ 1000 m





Du 1^{er} au 3 mars 2019 Pour une adhésion aux initiatives de Développement Durable de la province d'Essaouira

Sous le thème « Pour une adhésion aux initiatives de Développement Durable de la province d'Essaouira », l'AIEM a organisé, à travers son Club Développement Durable et son Bureau Régional de la région de Marrakech, durant le week-end 01 au 03 mars 2019, un événement en faveur de la semaine de développement durable de la ville d'Essaouira.

A travers cet événement, l'AIEM a pu mobiliser ses experts pour contribuer aux réflexions sur les chantiers de développement de la Province d'Essaouira et pour accompagner la volonté des opérateurs locaux d'Essaouira dans leur plan stratégique régional de mise en œuvre de développement durable.

La Formation, la Recherche et Développement, la mobilité verte, le bilan énergétique de la province, la préservation du patrimoine naturel, le développement de projets d'énergies renouvelables, ont été parmi les principaux vecteurs d'intervention des représentants

de l'AIEM, en présence des représentants du Bureau Régional de Marrakech.

Dans le cadre de ce week-end, une conférence sous le thème : « Développement durable de la Région Essaouira & Energies Renouvelables » a été tenue, au sein de l'Ecole Supérieure de Technologie d'Essaouira et une réunion du Think Tank de l'AIEM et les experts et les opérateurs locaux a été tenue autour de la thématique : « Optimisation et Efficacité Énergétique, Secteur de l'Eau ».

Il en est découlée la proposition de plusieurs recommandations qui ont synthétisé les conclusions des débats entre les experts techniques et les responsables opérateurs concernés par le Développement Durable d'Essaouira.





9 Mars 2019 Un nouveau Bureau Régional AIEM à Laâyoune

Dans une ambiance d'accueil, de plénitude et de bienveillance, le nouveau Bureau Régional AIEM de Laâyoune a été élu. Après une journée de réflexion, de partage et d'échange autour d'une conférence animée par Hassan AYADI, Secrétaire Général du Club RH de l'AIEM sous le thème : «consolider le développement durable du capital humain», plusieurs axes de développement dudit Bureau Régional ont été retenus. Ces axes, déclinés du plan stratégique du Bureau National AIEM, ont couvert les volets : Formation, Social, Entrepreneuriat et écosystèmes initiatives locales, développement du modèle économique et service aux EMI'stes. Tous s'orientent vers le renforcement de l'image de l'AIEM et visent son développement aux niveaux régional et national.

12 - 13 JUILLET 2019

AIEM Bureau Régional de l'Oriental en formation

En collaboration avec le Bureau National de l'AIEM, le Bureau Régional de l'Oriental a organisé en juillet 2019 une formation action sous le thème : "Consolidation du développement durable au capital humain : connaissance de soi et maîtrise personnelle pour un leadership adaptatif".

Une thématique qui vient à temps pour affirmer que les meilleurs managers sont ceux qui savent s'adapter aux exigences de leur environnement, tant interne qu'externe à l'entreprise.





Les Représentations Internationales



L'Ingénierie Africaine

Levier de développement Face au changement climatique

Du 07 au 09 novembre 2019, l'AIEM a organisé - à travers son Bureau Régional Afrique et son Club Développement Durable - , à Abidjan, des journées scientifiques autour du thème "Ingénierie africaine, levier du développement face aux changements climatiques".

Cette manifestation s'est inscrite dans le cadre des préparatifs de la tenue, de la Conférence des Nations Unies sur les Changements Climatiques (COP 25) à Madrid. Elle a été également l'occasion de présenter des retours d'expérience de certains pays dans des domaines tels que : la gestion des ressources hydriques, la gestion urbaine ou l'énergie propre.

A travers l'organisation de cet événement en Côte d'Ivoire, l'AIEM souhaite concrétiser l'un des objectifs de l'initiative "Engineers for Africa", qu'elle a contribué à lancer en 2017 avec nombre d'institutions et d'acteurs africains intervenant dans les domaines de la formation et l'ingénierie. A signaler que l'AIEM est la seule ONG membre de l'Observatoire de la COP.

Sur un autre registre et consciente du fait que la bataille du développement et de l'intégration économique de l'Afrique se jouera sur le champ des compétences,

l'AIEM ambitionne, aux côtés des organisations sœurs, de fédérer l'intelligence africaine, pour faire face aux multiples défis sociétaux liés aux infrastructures, l'éducation, la santé, la gestion des ressources naturelles, la lutte contre le dérèglement climatique, l'économie circulaire, l'urbanisation, le déficit énergétique, les télécommunications, la gouvernance, le climat des affaires, la formation et l'emploi des jeunes...

Une conscience collective et un cadre de concertation et de synergie collaboratives entre les compétences africaines permettra de réinventer la voie de l'émergence d'une Afrique stable, intégrée, compétitive et socialement inclusive et résiliente au changement climatique.



ILS ONT DIT...



Pr. JOSEPH SÉKA SEKA
Ministre Ivoirien de l'Environnement et
du Développement Durable

« Les Etats africains doivent unir leurs efforts pour faire valoir leurs positions communes dans les systèmes politiques et financiers mondiaux et bénéficier de la panoplie des instruments de la finance climat... déployés par les organisations et institutions multilatérales en direction des projets d'infrastructures durables et résilientes au dérèglement climatique. »



S.E.M ADELMALEK KETTANI
Ambassadeur du Maroc en Côte d'Ivoire

« Le Maroc constitue une «Success Story» en ce qui concerne l'énergie solaire et constitue un modèle d'inspiration pour d'autres pays africains, à condition de l'adapter à leurs contextes économiques, politiques et sociaux. »



M. ABED CHAGAR
Ingénieur EMI, Président de l'AIEM

« Nous souhaitons à travers cette conférence et pour les prochaines rencontres régionales qui seront organisées sous la bannière de cette initiative, d'y faire adhérer encore plus d'institutions de formation d'ingénieurs et d'associations d'ingénieurs de la Côte d'Ivoire, du Sénégal, du Burkina Faso, de la Guinée et des autres pays de l'Afrique. »



M. MOHAMMED BENAHMED
Ingénieur EMI,
Secrétaire Général Adjoint du Club
Développement Durable /AIEM

« Les temps n'ont jamais été aussi opportuns à l'Afrique pour prendre son destin en main et investir dans un avenir meilleur avec un nouveau modèle de haute croissance sobre en carbone. »



M. IBRAHIMA DIALLO
Ingénieur EMI, Secrétaire Général
du Bureau de l'AIEM-Afrique

« Selon l'index de vulnérabilité au changement climatique de 2018 publié par le cabinet Versit Maplecrof, les menaces liées au changement climatique font peser un risque extrême aux 2/3 des villes africaines en raison de la hausse de la population et la médiocrité de nos infrastructures. »

L'Ingénierie Africaine

en images



17 MARS
2019

Le Bureau AIEM Europe a tenu une réunion de travail avec Hassan AYADI, représentant de l'AIEM Bureau National.



08 AVRIL
2019

Le Bureau AIEM Europe a tenu une rencontre sous le thème : «Vers un nouveau modèle du développement au Maroc ?», en présence des représentants du Bureau National de l'AIEM.





Gouvernance

Les Instances de Gouvernance

De l'AIEM

Depuis 2017, l'AIEM affiche de nouvelles ambitions adaptées à sa nouvelle gouvernance. Celle-ci s'appuie sur une conviction : la performance d'une association est profondément liée à la qualité des relations qui s'établissent entre ses adhérents.

C'est ainsi que tous les membres peuvent partager durablement des objectifs communs orientés vers un nouveau mode de gouvernance basé sur :

- Se focaliser sur des initiatives transversales.
- Soutenir les Bureaux Régionaux et les Clubs dans la réalisation du déploiement régional des projets transverses.
- Animer les instances de suivi d'événements, reporting...
- Se baser sur des structures permanentes (nationale et régionales) pour pérenniser la gestion opérationnelle de l'AIEM.



« Les objectifs de l'AIEM ne sont pas seulement l'affaire du Conseil National, mais ils sont portés par toute l'organisation, tant au niveau national, régional qu'international. »

Des objectifs partagés

Depuis sa création, l'AIEM s'est fixée des objectifs axés sur :

- Une organisation claire et simple basée sur une coordination et une communication très large.
- Un déploiement et une amélioration continue des services à offrir aux élèves ingénieurs, aux lauréats, à l'école et au pays.



Pour ce faire, l'AIEM s'appuie sur :

- Un réseau opérationnel présent dans de nombreux secteurs d'activités et dans différentes zones géographiques du monde.
- Des équipes de bénévoles motivés et impliqués pour l'animation du bureau national, des bureaux régionaux et des clubs.
- Des outils de communication diversifiés (Site Internet, lettre d'information BalCom, Annuaire...) permettant aux élèves ingénieurs de l'EMI, aux membres et aux partenaires de l'AIEM d'être informés et associés aux événements de l'Association.



Une organisation claire et simple

Une communication performante



Le Bureau National veille à la réalisation des projets stratégiques de l'association, en étroite collaboration avec les structures de l'AIEM.

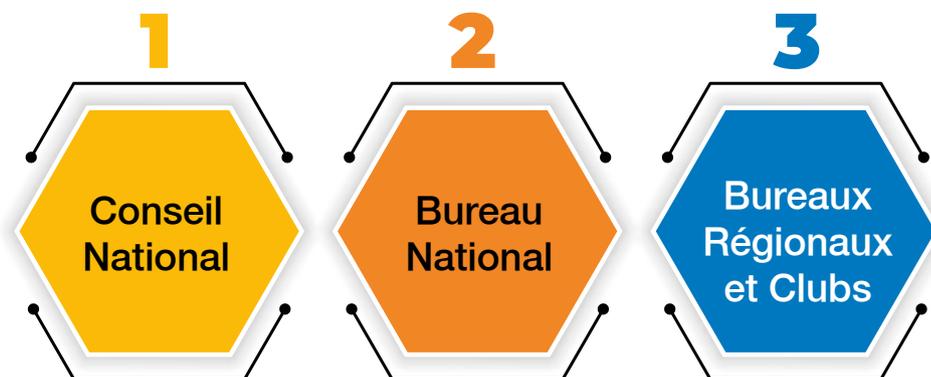
Les objectifs du Bureau National sont clairs et sa mission est bien explicite. Orientée vers le développement personnel, l'entrepreneuriat, la digitalisation, le think tank et le fonds social, la stratégie dudit bureau respecte les lignes de conduite de l'AIEM et répond parfaitement aux règles imposées par les statuts de l'Association.

Pour ce faire, le Bureau National met à la disposition de ses organes les moyens nécessaires pour être efficaces et fédère autour de lui une équipe dynamique, engagée et innovante, composée par :

- Un Bureau National Elargi
- Une permanence étoffée
- Des ressources financières régulières.

Organes de Gouvernance

Des Moyens et des Compétences

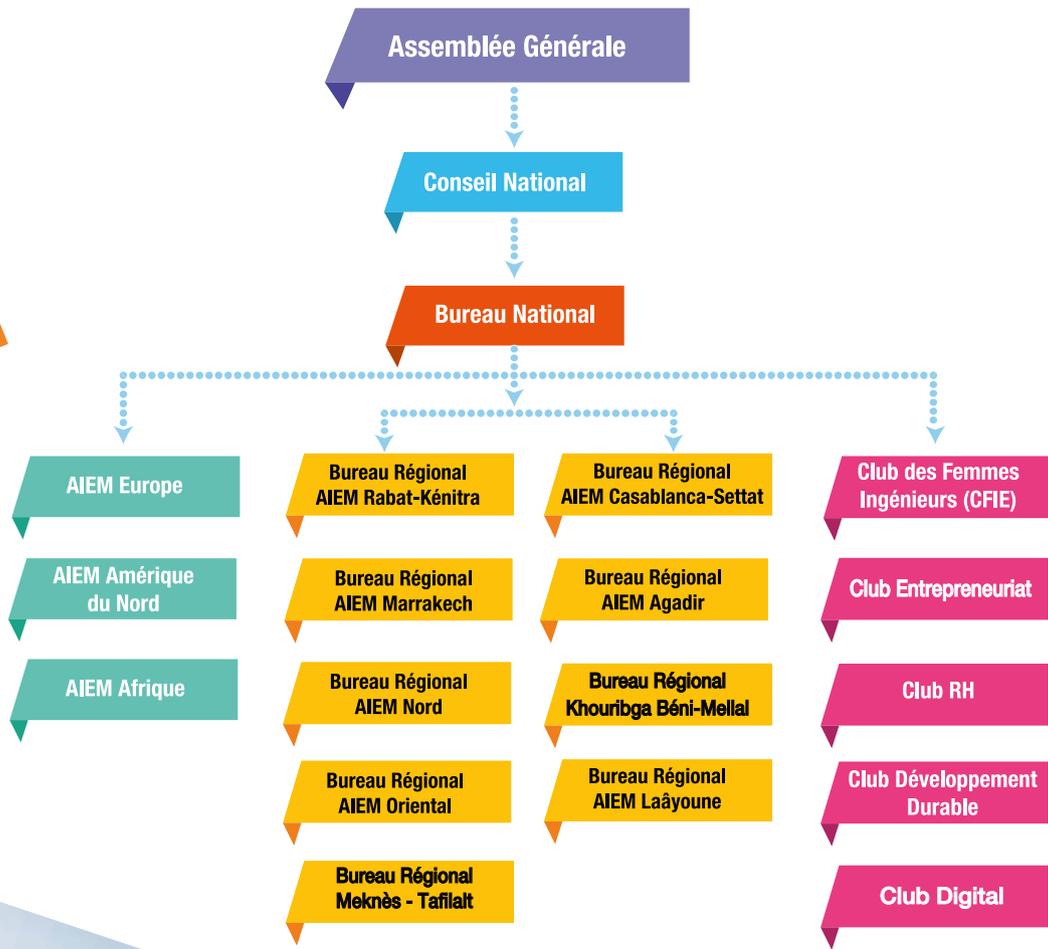


L'Association des Ingénieurs de Mohammadia est une association qui a été créée à Rabat, conformément au Dahir n° 1 58 376 du 15 Novembre 1958 relatif au droit d'association, tel qu'il a été modifié et complété par la suite et notamment par la loi n° 75-00.

Elle mène une gestion rigoureuse et transparente grâce à ses organes de gouvernance, qui sont :

- Le Conseil National
- Le Bureau National
- Les Bureaux Régionaux
- Et les Clubs.





Bureau National Élargi

Bureau National

Abed CHAGAR - Président

Youssef CHAQOR - Vice-Président

Mounire TRIFESS - Secrétaire Général

Marouane ZOUHAIR - Trésorier

Loubna AMRI - Communication AIEM | **Amal BENFARHONE** - PMO AIEM

Hassan AYADI - Membre | **Zohra BAKKOURY** - Membre | **Loubna FARABI** - Membre

Secrétaires Généraux Clubs et Représentations Internationales

Asmae EL OUFIR - Développement Durable

Asmae IRAQUI HOUSSAINI - Digital

Samia EL HANCHI - Femmes Ingénieurs Entrepreneurs

Hind AMEZIANE - Ressources Humaines | **Fouzia JEMAL** - Entrepreneuriat

Mohamed AMRAOUI - EUROPE | **SAMIH** - AMERIQUE DU NORD | **Ibrahim DIALLO** - AFRIQUE

Secrétaires Généraux Bureaux Régionaux

Mohamed HASSI RAHOU - BR RABAT | **Fadil RHOULAM** - BR CASA

Hassane SAHBI - BR MEKNES | **Abdessamad NASSIM** - BR KHOURIBGA

Abdelghani KHADOUN - BR MARRAKECH | **M'hamed EL FASKAOUI** - BR AGADIR

Brahim TRIFISS - BR LAAYOUN | **Zakaria EL BOUAMRI** - BR TANGER

Boubker EL HOUADI - BR OUJDA

Membres

Younes AHARAM | **Said AIT AMMI** | **Mohammed BENHALA**

Zakaria BOUDI | **Hayat EL KIRD** | **Mourad FAIZ**

Ismail MAAMAR | **Said TAHRI JOUTEI**

Gouvernance

BUREAUX

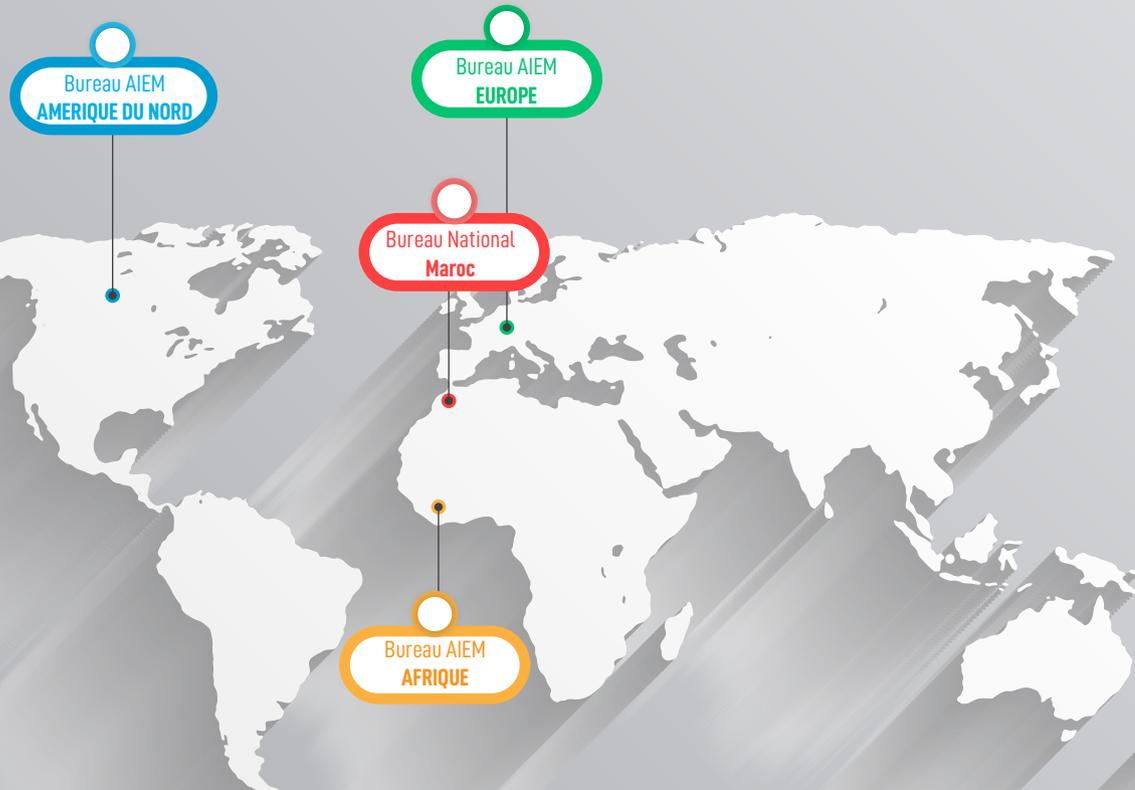
- Rabat - Kénitra
- Grand Casablanca - Settat
- Marrakech
- Agadir
- Nord
- Meknès - Tafilalet
- Béni Mellal - Khouribga
- Oriental
- Laâyoune

CLUBS

- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI
- Club Ressources Humaines
- Club Développement Durable
- Club Entrepreneuriat
- Club Digital

REPRÉSENTATIONS INTERNATIONALES

- Bureau AIEM Europe
- Bureau AIEM Amérique Nord
- Bureau AIEM Afrique





جمعية مهندسي المدرسة المحمدية
+ⵎⵏⵔⵉⵙⵉ+ ⵎⵓⵎⵎⵓⵎⵎⵉⵙⵉ ⵙⵉⵏⵉⵙⵉ ⵎⵏⵔⵉⵙⵉ ⵎⵓⵎⵎⵓⵎⵎⵉⵙⵉ
ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



Avenue Ibn Sina - BP 11039, Rabat - Agdal
Tél : 05 37 77 00 14 - 06 66 86 58 64
Email : contact@aiem.ma
Site Web : www.aiem.ma

[f](#) [v](#) [in](#) [t](#) [p](#) @aiemofficiel