

جمعية مهندسى المدرسة المحمدية +οΕΘΕ3Ι+ ΣΕΘοΛοΧΙ Ι +ΣΙΕΝ ΝΕβλοΕΓοΛΣΣο ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA





C'est avec une immense joie que je partage avec vous dans ce Balcom l'historique et les réalisations du Club Développement Durable de l'AIEM. (CDD)

Notre Club a été lancé en Octobre 2018, par le Bureau National de l'AIEM, avec l'ambition de créer un espace d'échange entres les EMIstes opérant dans les secteurs : Energie, Environnement, politiques sectorielles volontaristes  $\dots$  etc. au service du Maroc et de la communauté de l'AIEM.

La Stratégie et la Vision du Club CDD s'inscrivent parfaitement dans celles de l'AIEM. Le CDD a pris comme engagement de :

- Echanger sur les sujets d'intérêts nationaux entre professionnels du Développement Durable avec un focus sur la Stratégie Nationale de Développement Durable (SNDD);
- Animer des conférences/débats en relation avec les axes de la SNDD;
- Favoriser des opportunités de collaboration entre membres du CDD et les Institutions;
- Soutenir les actions de l'Etat au Programme de DD 2015-2020 (Conférences Nationales): Plans Nationaux (Plan vert, Plans EnR 'solaire & éolien', Maroc numérique...etc)
- Organiser des Séminaires à l'EMI pour initier les lauréats aux secteurs porteurs de développement économique et social.
- Participer aux évènements nationaux et internationaux, en priorité la COP 25-2019.

Pour cela notre Club CDD a fixé sa mission autour de 5 Axes

Axe 1: I'EMI / Éducation et Ecole, Chaire doctorante, innovation, brevets, labellisation .

Axe 2 : COP (Side Event, Pré-cop, Tutoriel)

Axe 3: Développement Territorial Durable

Axe 4: Market-place, (opportunités pour les entreprises: échanges des bonnes pratiques

Axe 5: Démarche Qualité: TQM, RSE, LM, l'Excellence et Transformation opérationnelle

Il est important de signaler que notre Club, de par sa vocation, est amené à travailler en transversal et à collaborer avec tous les Bureaux Régionaux de l'AIEM opérant aussi bien au Maroc qu'à l'Etranger.

Le CDD jouit d'une force majeure ; celle de ses membres Emistes, tous experts dans leurs domaines et plein d'énergie et de volonté; tous engagés pour le développement durable de notre Pays et de la communauté AIEM. Je vous laisse, chers Emistes découvrir les activités réalisées à ce jour par le CDD ainsi que les projets à venir;

# Bonne lecture!



#### Position actuelle? Directeur Général

Régie Autonome de Distribution d'Eau et d'Electricité de Taza (RADEETA) La RADEETA assure la production partielle et la distribution d'eau ainsi que la gestion du service d'assainissement liquide dans la ville de Taza.

Pilotage des projets visant :

- La desserte continue en eau et en assainissement de la ville de Taza
- · La généralisation de l'accès à l'eau et à l'assainissement des quartiers limitrophes de Taza
- · La simplification des procédures
- · La modernisation et la digitalisation des services rendus au client

# Parcours professionnel Depuis 2014 : Directeur Général RADEETA

Première femme à assurer le poste de Directeur Général d'une régie de distribution d'eau et d'électricité au Maroc

#### De 2010 à 2014 : Chef du Département des Investissements RADEEF - Fès

- Planification des projets d'eau, d'électricité et d'assainissement liquide de la RADEEF et établissement des budgets d'équipement y afférents • Suivi des études structurantes des trois
- activités
- · Etablissement des études diverses de renforcement, réhabilitation et extension des réseaux d'eau, d'électricité et d'assainissement
- Suivi des travaux
- Mise en place du Système d'Information Géographique destrois réseaux

#### De 2006 à 2010 : Chef de la Division Etudes eau et assainissement à la RADEEF

- Etablissement des études diverses des réseaux d'eau et d'assainissement
- Suivi des études générales et schémas directeurs
- Programmation des projets d'eau et d'assainissement liquide
- Etablissement des devis d'équipement en eau et en assainissement des promoteurs privés ou publics

#### De 1991 à 2006 : Chef du Service Etudes eau à la RADEEF

Titulaire d'un master en gestion de projets délivré par l'Université de Clermont Ferrand en 2008

# Homme de Base

Promotion 1991 Génie Civil

Mon passage à l'EMI Le choix d'intégrer l'Ecole Mohammadia d'Ingénieurs s'est fait naturellement pour moi, iuste après avoir obtenu mon baccalauréat en 1986. L'Ecole a toujours été réputée pour l'excellence de son enseignement et la notoriété de ses diplômés , ma passion pour les matières scientifiques a renforcé ce choix là.

Après deux années de tronc commun, ma spécialisation s'est effectuée au Département Génie Civil puis la section hydraulique où j'ai pu acquérir des connaissances concrètes dans un domaine se rapportant directement à la vie quotidienne.

La formation paramilitaire de l'EMI a renforcé mon sens de la riqueur et de la responsabilité, qui est nécessaire dans la vie professionnelle.

Le service public, au plus près des citoyens: Mes études à l'EMI m'ont permis d'approcher un secteur vital pour notre vie : L'eau.

C'est donc naturellement que j'ai intégré la Régie de distribution d'eau et d'électricité de la ville de Fès dès Septembre 1991.

La ville de Fès connaissait une extension importante dans les années 1990 et ce fut l'occasion pour moi de réaliser les études structurantes visant l'accès à l'eau des nouveaux quartiers, la définition des grandes infrastructures d'eau et l'amélioration du rendement du réseau, permettant l'économie de la ressource.

De même, avec la prise en compte de la composante environnementale, j'ai pu superviser de nombreux projets d'assainissement liquide dans la ville de Fès.

L'eau urbaine est un domaine complexe, se rapportant à la vie quotidienne de la population c'est gratifiant pour moi de travailler dans ses différentes composantes, allant de la planification des besoins en eau, jusqu'à la protection du milieu naturel; dans un contexte où la pression sur les ressources en eau se fait de plus en plus grande.

D'un autre côté, ma mission en tant que Directeur Général de la Régie de Distribution d'Eau et d'Electricité de la ville de Taza m'incite à améliorer de manière continue les services rendus par la Régie à tous les citoyens de la ville, à travers l'utilisation des avancées technologiques en la matière.

Enfin, le développement du potentiel humain est un élément fondamental pour assurer un service public de qualité et de manière continue.







# Quel est votre poste actuel?

Cadre technique au sein du service ingénierie de la Société Marocaine de la Maintenance des Rames Grande Vitesse - SMMRGV (AL BORAQ) depuis ianvier 2019.

# Pouvez-vous nous parler de votre meilleur souvenir à l'EMI?

Certes, les séjours de Lhajeb et les périodes militaires à l'EMI restent les plus marquants, mais il y a aussi les périodes de préparation du tifo avec l'ultras, ma participation à l'organisation de la compétition nationale de robotique 2017 étant membre du club EMICATRONIC, sans oublier bien sûr le jour de ma soutenance!

En résumé, chaque jour à l'EMI fut un jour mémorable pour moi.

### comment as-tu réussi ton entretien d'embauche?

D'abord je dois mentionner que j'ai passé plusieurs entretiens avant de décrocher mon poste actuel chez SMMRGV. Et pour y arriver, j'ai dû préparer minutieusement mon entretien d'embauche en prenant en considération différents points: le dress-code, le langage, la communication verbale et non verbale, la préparation à l'avance des questions courantes, les simulations d'entretien pour m'entrainer et pour être convaincante.

## La valeur ajoutée de club RH AIEM ?

C'était une très belle expérience pour moi d'être suivie par des professionnels RH qui connaissent bien les aléas du marché et de l'emploi, qui m'ont permis au travers de multiples ateliers d'organiser ma recherche d'emploi ainsi que de rédiger un CV cible et des lettres de motivation efficaces et enfin me préparer pour les entretiens d'embauche en faisant des simulations d'entretien téléphonique et direct.

Et vraiment c'était très efficace et fructueux et grâce aux retours des encadrants j'ai pu m'améliorer et j'ai pu décrocher mon premier emploi II me fait vraiment plaisir d'envoyer mes plus sincères remerciements à toute l'équipe du club RH pour leur soutien, leurs conseils et leur temps.

#### Un dernier conseil aux jeunes lauréats et aux étudiants ?

Peut-être je ne suis pas encore bien placée pour donner des conseils aux jeunes lauréats et étudiants mais je veux partager une leçon que j'ai apprise lors de ma période de recherche d'emploi. C'est l'importance du réseautage! Avec un bon réseau professionnel et notamment personnel, vous pouvez recevoir des recommandations concernant des formations ou de bons postes ou bien avoir des réponses à vos questions....

Et dans ce sens j'avais la chance d'assister à un diner networking organé par le Club des Femmes Ingénieur de l'Emi (CFIE) et j'ai ressenti la force du réseau EMISTE et son rôle primordial pour renforcer les liens entre les lauréats et créer des opportunités de partage d'expérience.



جمعية مهندسي المدرسة المحمدية «ΣΟονοΣΙ + ΣΕΟννΟΣΙ + ΣΕΟΝ ΝΕΒΑνΕΣΟΝ «ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



# Ahctath Coopins



#### 30 Avril 2019

Bureau National- Club Rh de l'AIEM
Conférence AIEM-EDUKATEAM
L'ingénieur, acteur de la
transformation des secteurs de la
banque et de l'assurance





## 15 juin 2019

Le Bureau National et Bureau Régional Casablanca-Settat conférence « Entrepreneuriat, Levier du Développement Territorial »





# 29 juin 2019

Le BN et le club DD de l AIEM ont activement participé à la cérémonie du 20ème anniversaire de l UMAQ autour du thème : "Comment contribuer, de manière structurelle et opérationnelle, à l'impulsion collective et durable d'un nouvel élan dans la promotion et le déploiement de la culture Qualité au Maroc'





# 01 juillet 2019

Atelier sur le Leadership Personnel de au profit de 30 enfants en partenarial





# 2 juillet 2019

Bureau Régional AIEM-RABAT Signature convention AIEM-Vision School





# 5 juillet 2019

Club Entrepreneurs de l'AIEM Visite ocp jorf par une cinquantaine d'entrepreneurs EMISTE Objetif s'informer et échanger autour des écosystèmes créés par ocp pour faciliter l'intégration des sous traitants





# 7 juillet 2019

Bureau AIEM-Europ Pique nique Emistes à Paris





# 11 Juillet 2019

Au terme de la 2ème année de son mandat, le Bureau Régional de l'AIEM à Casablanca –

Afterwork autour de l'éducation positive des enfants

Discipline Positive : Une éducation basée sur la fermeté et la bienveillance



- Bureau Régional de Casablanca
- Bureau Régional de Rabat
- Bureau Régional de Tanger
- Bureau Régional de Marrakedh
- Club des RH EMIstes (CRHE)
- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)
- Bureau National
- Club Développement Durable (CDD)
- Bureau AIEM-Europ





جمعية مهندسي المدرسة المحمدية +°EOESI+  $\Sigma$ EO°V°ZN I  $1+\Sigma$ IEN NESY°EE°V $\Sigma$ 2° ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA





# 12-13 juillet 2019

Le Bureau National en collaboration avec le Bureau Regional Oriental - Oujda de l' AIEM organisent une formation-action sous le thème Consolidation du développement durable du capital humain: Connaissance de soi et maitrise personnelle pour un leadership adaptatif





# 23 Juillet 2019

Cérémonie de remise des diplôme de la 56ème promotion de l'EMI L'AIEM a participé à la Cérémonie de remise des diplôme de la 56ème promotion de l'EMI organisé le 23 juillet à l'EMI. En marge de la cérémonie le club RH de l'AIEM a animé un stand dédié à l'accompagnement et le lancement des séances de coaching qui seront programmées en faveur des nouveaux lauréats





# 25 juillet 2019

Signature de convention Association des ingénieurs de l'Ecole Mohammadia

L'Association PMI (Project Management Institute) Morocco





# 9 septembre 2019

Séance de sensibilisation au sujet des accidents de la route En partenariat avec l'Ecole Mohammadia des Ingénieurs (EMI) et le Comité National de Prévention des Accidents de la Circulation (CNPAC), l'association des ingénieurs de l'Ecole Mohammadia (AIEM) a organisé le lundi 09 septembre 2019 une séance de sensibilisation au sujet des accidents de la circulation en faveur des étudiants de la 3ème année.



# Akhbar Corps أخبار



**Naoual ZINE Promotion 1998** 

Nomination de Naoual ZINE General Manager chez Reminex, Engineering, R&D and Project Management

Bonne Continuation Naoual.



**Mounir BENSALAH Promotion 2002** 

Nomination Royale Mounir Bensalah a été nommé par le Roi Mohammed VI, Secrétaire général du Conseil national des droits de l'Homme (CNDH)

Bonne Continuation Mounir.



**Hanane MOURCHID Promotion 2006** 

Nomination de Hanane MOURCHID Senior Vice President Substainibility Platform,

Une nouvelle structure à l'OCP en charge du Développement Durable

Bonne Continuation Hanane



**Noureddine DIB Promotion 1990** 

Le Conseil de Gouvernement a approuvé la nomination de M. Noureddine Dib en tant que Directeur des Transports Routiers et de la Sécurité Routière

Bonne Continuation Nourreddine.



Fouzia JEMMAL Promotion 1991

Elections du club Entrepreneurs de l'AIEM sous le lead de Fouzia JEMMAL en qualité de Secrétaire Générale.

Bonne Continuation Fouzia



TariK MOUFADDAL Promotion 2002

Le conseil d'administration de Total Maroc a nommé Tarik MOUFADDAL Directeur Général de Total Maroc.

Bonne Continuation Tarik







**Auteur:** Mohammed BENAHMED Promotion 1990

Génie Civil - Hydraulique

Expert international dans la chaine de financement du développement territorial durable, Mohammed BENAHMED est ingénieur civil de l'EMI, diplômé du cycle supérieur de gestion de l'ISCAE, auteur de plusieurs ouvrages et publications dans les domaines de la gouvernance et le financement des services publics, la régionalisation avancée, la déconcentration, l'urbanisation, le PPP, l'évaluation des politiques publiques, l'économie bleue, les chaines de valeurs agricoles..

# Accès des PME à la commande publique, comment chasser les maillons faibles ?

es délais de paiement qui cristallisent les problèmes de trésorerie devenus insoutenables pour les TPE/PME, difficultés d'accès au crédit à cause de la frilosité des banques, concurrence déloyale sur fond de massification des achats publics, et son corollaire la dominance des grandes entreprises, déficit de communication, de transparence et d'accompagnement, persistance de la corruption, sont autant de pierres d'achoppement qui favorisent la mortalité des TPME, souvent sous-capitalisées, militant en faveur d'un changement de paradigme et d'une refonte du système dans son ensemble.

Censées constituer un puissant moteur de la croissance économique, les PME ont vocation à jouer un rôle significatif dans la création de nouveaux emplois sur des marchés où l'offre manque cruellement, le développement du tissu économique national et l'accroissement de la valeur ajoutée produite localement. Pour ce faire, elles doivent être mieux informées de l'existence d'opportunités commerciales avec les pouvoirs publics et être dotées d'un savoir-faire technique pour soigner leur réponse à un appel d'offres.

En dépit des politiques publiques de soutien et d'accompagnement des PME notamment à travers les initiatives de «Maroc PME» (Moussanada et Imtiaz), le tissu productif comporte un nombre limité de PME structurées capable de se développer et d'augmenter leurs chiffres d'affaires et leurs effectifs.

La perspective de la mise en place d'écosystèmes territoriaux capables de créer une nouvelle dynamique visant la consolidation des relations locales entre collectivités territoriales, grandes entreprises et PME est de nature à favoriser l'émergence de nouveaux entrepreneurs désireux de s'impliquer davantage dans la participation à la commande publique.

#### Casser les carcans et les craintes des TPME

La question de la commande publique doit être traitée en tant que levier stratégique de développement économique et social, avec une approche globale couvrant l'ensemble des maillons de la chaine de valeur depuis l'étude de l'opportunité et la définition optimale des besoins au plus près de la prestation attendue, jusqu'au contrôle et l'audit, et ce dans le cadre d'une saine concurrence garantissant une relation contractuelle équilibrée entre les parties.

Dans ce sens, les pouvoirs adjudicateurs doivent intégrer la facilitation de l'accès des PME à la commande publique dans leurs stratégies d'achat et innover pour développer une communication pérenne à leur adresse afin d'offrir la plus grande visibilité possible sur leurs besoins et leurs méthodes de contractualisation, stimuler la concurrence et inhiber les facteurs qui jettent l'opprobre sur l'image péjorative des marchés publics.

Cependant, force est de relever que l'exécution des marchés publics est une source importante de distorsion potentielle de la concurrence, une part élevée des entreprises recourant à des paiements illicites pour obtenir des marchés publics.

Ces derniers constituent une source de rente potentiellement importante, lorsqu'on sait que la commande publique représente incontestablement un des principaux déterminants de l'activité économique du pays, pesant une part de 16% du PIB selon le dernier rapport de l'OCDE sur le «diagnostic d'intégrité au Maroc», qui a fortement recommandé de réduire les risques de corruption afin de garantir la qualité des services publics, renforcer la confiance dans les institutions et favoriser l'investissement et la concurrence.





L'importance des dysfonctionnements structurels liés à la lourdeur, à la complexité et à l'opacité des procédures et formalités administratives, ainsi que l'accès difficile au financement, la concurrence du secteur informel et la persistance des pratiques de fraude et de corruption sont, aujourd'hui encore, des carcans régulièrement confirmés par plusieurs enquêtes auprès des entreprises.

# Renforcer la communication et les capacité d'accès à la commande publique

Par ailleurs, à la différence de grandes entreprises au riche carnet d'adresses, les TPME ignorent où trouver les informations portant sur les lois et les procédures régissant le processus de la commande publique qui recouvre différents mécanismes contractuels tels que les marchés publics, les délégations de service public, les contrats de partenariat public-privé, etc.

Les TPME ne connaissent pas leurs droits, ne disposent pas souvent des sources d'informations donnant accès aux opportunités offertes par ces mécanismes et ont besoin d'un important effort d'accompagnement afin d'être mieux armées pour formuler une soumission compétitive face aux critères très stricts, voire discriminatoires, sur le profil des soumissionnaires.

Le déploiement de programmes de formations pour défricher le terrain du côté des TPME doit être conduit parallèlement aux mécanismes de dialogue permanent entre acheteurs publics et entreprises et à la simplification des procédures favorisant l'accès de ces structures à la commande publique, notamment via un découpage/allotissement intelligent des marchés, et permettant l'émergence de PME fiables, capables de produire la valeur ajoutée locale et de stimuler les économies des territoires.

Dans le même temps, il y a lieu d'encourager la professionnalisation des maitres d'ouvrages publics, de faciliter le développement de leurs compétences et leur accès au meilleur niveau de qualification à travers le recours aux prestations d'assistance à maitrise d'ouvrage de sorte que les opérations d'achat public soient menées avec les moyens appropriés sur l'ensemble du processus (étude d'opportunité, expression du besoin, formalisation, consultation, exécution, réception, etc.).

## Endiguer le fléau des délais de paiements qui collent à la peau

La démocratisation de la commande publique implique de consacrer les principes de moralisation de la vie économique et de transparence des processus d'attribution et d'exécution des marchés, grâce notamment à un suivi et un contrôle efficients, et de lever certains obstacles inhérents aux de délais de paiements longs de l'Etat et des entreprises et établissements publics.

A cet effet, il importe de garantir, via des mécanismes dissuasifs, la maîtrise des délais réels de paiements qui doivent être calculés à partir de la date de dépôt de la facture ou du décompte, tout en veillant à ce que ces délais soient conformes à la législation de façon à ne pas pénaliser trésorerie des TPME, et accélérer le remboursement par l'Etat des crédits de TVA de l'Etat auprès des entreprises, publiques et privées, pour ne pas asphyxier l'économie.

Les délais d'encaissement d'une créance atteignent actuellement des niveaux alarmants, notamment pour les TPME et certains secteurs d'activité, nécessitant l'équivalent de plus de 9 mois de chiffre d'affaires en dehors de la trésorerie de l'entreprise alors que le gouvernement avait porté à 60 jours au maximum le délai de paiement des dépenses relatives aux commandes publique. Même si les délais de paiement du secteur public sont sur une tendance baissière, ironie du sort, c'est l'Etat qui demeure le plus mauvais payeur !!

Ce poison produit un impact majeur sur le besoin en fonds de roulement des TPME, voire leur survie, une avalanche sans précédent de faillites d'entreprises frappe le tissu économique, dont près de 25% sont dues à l'allongement anormal des délais de paiement, avec une tendance structurelle dans le secteur de l'immobilier et le BTP.

Les expériences internationales éprouvées en matière de simplification et d'accélération des procédures de paiements doivent inspirer les instances de régulation pour qu'elles innovent en matière d'encadrement législatif et réglementaire et surtout pour passer de la théorie à la pratique via des mesures concrètes garantissant l'applicabilité de cet arsenal : responsabilisation des donneurs d'ordre, encouragement du paiement par factures dématérialisées, obligation de respect de délais fermes de paiement, durcissement de sanctions financières via le rehaussement des taux d'intérêt en cas de retard, diffusion de l'information sur les mauvais payeurs, augmentation des avances minimales pour les marchés signés avec l'Etat et les collectivités territoriales, etc.

Sur un autre registre, des mesures préventives devraient être prises par les maitres d'ouvrages pour se prémunir contre tout risque de conflit d'intérêt moyennant une information transparente du public, et en particulier les soumissionnaires, notamment à travers le portail des marchés publics. On ne peut parler d'Etat de droit sans la garantie d'une stricte séparation des intérêts publics et privés et la prévention de toute culture de clientélisme, de privilèges, d'ententes illicites, de corruption, et in fine de mauvaise allocation des ressources économiques aux dépens des marocains, susceptibles de provoquer la violence dans la résolution des conflits et de menacer la stabilité et la paix sociale.





# Le Club Développement Durable et ETIL à Essaouira

A l'occasion de la semaine de Développement Durable, organisée à la ville d'Essaouira du **25 février au 03 mars 2019**, L'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammadia (AIEM), à travers son Club Développement Durable, et en partenariat avec Essaouira Territorial Innovation Lab (E'TIL), a été au rendez-vous de cet évènement.

Deux grandes dames EMIstes ont représenté l'AIEM et son Club DD, aux côtés de « **Essaouira Innovation Lab** », par leurs interventions dans les trois thématiques d'actualités :

- Thème « Station d'Epuration des Eaux Usées », par Madame Fouzia JEMAL (EMI 1991), DG de Schiele Water Technology; et
- Thème « **mobilité durable** » par Madame Asmae EL OUFIR, (EMI 1991), Directeur Qualité et SC Renault Maroc, Présidente de l'Association AQM, Secrétaire Général du Club Développement Durable de l'AIEM

# Le Club Développement Durable à la Région d'Essaouira

L'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammadia (AIEM), à travers son Club Développement Durable, et en partenariat avec le Bureau Régional de l'AIEM de Marrakech, a organisé à Essaouira **du 01 au 03 mars 2019**, son premier évènement en sortie vers le régional, sous le thème « Développement Durable de la Région d'Essaouira ».

A travers cet événement, plusieurs ingénieurs de l'AlEM, experts en développement durable, se sont mobilisés pour contribuer au chantier de réflexion mené au sein des instances de gouvernance de cette ville et proposer une feuille de route pour accompagner la ville et la région d'Essaouira, dans la mise en œuvre de sa stratégie en développement durable, et ce, en collaboration avec les différents opérateurs concernés.

La Formation, la R&D, la mobilité verte, le bilan énergétique de la région, l'environnement, le développement des EnR, ont été les principaux vecteurs ciblés par les interventions auxquelles ont participé les ingénieurs experts de haut niveau (dont des EMIstes), représentant les secteurs publics et privés, et opérant dans les différents domaines du Développement Durable.

C'est dans ce cadre que le Club DD de l'AIEM, a organisé deux premières conférences sur deux thématiques essentielles :

- « **Développement durable de la Région Essaouira & Energies Renouvelables** » : animée, au sein l'Ecole Supérieure de Technologie d'Essaouira (ESTE), et en présence des étudiants et du staff des enseignants, cette conférence a connu les présentations ci-après :
- 1. Sublab Environnement & Mobilité durable Essaouira Territorial Innovation Lab (E'TIL), assurée par Mme Zineb BELAABID [EMI 2006] —Corportae Risk Manager à l'OCP, experte coordinatrice du SubLab
- 2. L'innovation au service de la compétitivité et la durabilité des territoires, assuré par Mr. Mohammed BENAHMED [EMI 1990]-Directeur Grands projets environnementaux FEC;
- 3. Les Energies Renouvelables comme vecteur de développement territorial intégré, assuré par Mr. Hicham BOUZEKRI [EMI 1995]- Directeur R&D et intégration industrielle MASEN ; et
- 4. Le modèle énergétique de l'avenir à la ville d'Essaouira, assuré par Mr. Yassine EL YOUFI [EMI 2005], Directeur Provincial de l'ONEE- Branche Electricité.



جمعية مهندسي المدرسة المحمدية +οΕΟΕ3Ι+ ΣΕΟοΛοΧΙ Ι+ΣΙΕΝ ΝΕΒΛοΕΕοΛΣΣο ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



# **EMI SPECIAL**

Après un riche débat entre les différents intervenants ainsi que l'assistance présente, la fin de cette conférence a connu la signature d'une convention de partenariat, entre AIEM et l'ESTE, portant notamment sur l'accompagnement de l'AIEM pour (i) promouvoir des échanges et partage de savoir-faire entre les parties et (ii) encourager l'implication et l'engagement civique des jeunes au sein de leur communauté et l'amélioration de leurs compétences à travers la formation continue.

- « **Optimisation et Efficacité Energétique, Secteur de l'Eau** », **sous forme d'un « Think Tank** », et animée à l'Hôtel Atlas Essaouira & SPA, cette conférence a connu les interventions ci-après :
- 1. Focus sur le Développement Durable au Maroc : Secteur de l'Eau, assurée par Mr. Mokhtar BZIOUI [EMI 1968], Expert en gestion des ressources en Eau
- 2. L'optimisation énergétique des Hammams traditionnels, assurée par Mr. Mehdi KHALDOUN, Directeur BIOWATT et
- 3. Le CONCEPT ESCO initié par la CDG, assuré par Mr. Mohamed HAFNAOUI, Directeur Générale Déléqué CDG Développement,

La fin de ce « **Think Tank** » a été conclu par l'établissement des recommandations et propositions des experts dans le domaine des politiques publiques et privées du DD, à partager avec les opérateurs concernés de la ville.

Dans ces deux conférences, L'AIEM a pu réunir des experts, des responsables des départements publics et des sociétés privées, concernés de la région, pour enrichir les débats autour des programmes en cours de lancement dans la région, et des perspectives de développement durable de la région d'Essaouira.















# En AVRIL 2019 : L'AIEM à travers son Club Développement Durable (CDD) a confirmée son inscription en tant que membre de COALMA .

En AVRIL 2019 : L'AIEM à travers son Club Développement Durable (CDD) a confirmée son inscription en tant que membre de COALMA . COALMA est la Coalition Marocaine de l'EAU, présidée par Mme Houria TAZI SADEQ.

COALMA est une association à but non lucratif de droit Marocain, elle se définit comme espace fédérateur, de synergie, d'échange et de partage entre les acteurs publics et privés de l'eau ;destiné à contribuer ,à pérenniser durablement les ressources en eau et à valoriser l'expertise marocaine,

- Une force de proposition auprès des parties prenantes pour la réalisation des Objectifs de Développement Durable,
- Un acteur œuvrant à préserver et à valoriser durablement les ressources en eau et à les utiliser d'une manière responsable.

Le CDD à travers cette adhésion, renforce son lien de collaboration dans le cadre du Développement durable.

La première activité réalisée avec COALMA a été au SITEAU (Salon International de l'EAU) du 11 AU 13 JUIN 2019 à CASABLANCA.

L'AIEM a participé avec un STAND dédié en plus de la participation de quelques Emistes aux différentes conférences et tables rondes.







Casablanca le 30 avril 2019

N° **021** /2019/COALMA/PR

A\_ Monsieur le Président de l'Association des Ingénieur de l'Ecole Mohammedia RABAT

OBJET: l'Adhésion de l'AIEM à COALMA

Monsieur le Président,

Nous faisons suite à votre demande d'adhésion de l'Association des Ingénieurs de l'Ecole Mohammedia (AIEM) à la Coalition Marocaine pour l'Eau en date du 25 avril 2019 et vous confirmons par la présente notre avis favorable. Par suite :

- vous bénéficierez du statut de Membre, et
- votre cotisation annuelle s'élève à 2 000 Dh.

Vous avez l'option de vous acquitter de votre cotisation annuelle par chèque ou par virement bancaire au nom de COALMA tel qu'indiqué sur la note de débit ci jointe. Une attestation vous sera alors délivrée confirmant votre Adhésion définitive.

Je vous prie de croire, Monsieur le Président, à l'expression de mes salutations distinguées.

Pr Houria TAZI SADEQ

**P**r∲sidente

23, 8d. Mohamed Abdou - Cassblancs

23 Bd Mohamed Abdou – Quartier Palmiers 20 340 Casablanca – Maroc Tel: +212 522 99 70 00 / +212 661 17 21 54 Fax: +212 522 98 39 71 Email: <u>coalma.eau@gmail.com</u> / <u>houriatazisadeq@gmail.com</u> / <u>www.coalma.ma</u> IF: 20796055, ICE: 002220225000022













# LE Club Développement Durable à la région de Taza



La mise en place d'une stratégie de développement régional durable nécessite la mobilisation des richesses propres et la fédération des acteurs locaux. Elle repose sur deux facteurs essentiels :

- Le développement des facteurs productifs, notamment les activités primaires, l'industrie et le tourisme.
- L'amélioration des conditions de santé, d'éducation et de formation.

Consciente de l'importance des territoires dans le Développement Durable National, l'AIEM déploie son savoir-faire et l'expertise de ses membres dans le développement de la Province de Taza. L'initiative de cette action a été menée par plusieurs ingénieurs émistes originaires de la Province avec l'appui des acteurs locaux, principalement Monsieur le Gouverneur de Taza. La Province de Taza est située à un carrefour stratégique entre les Régions Fès-Meknès, Oriental et Tanger-Tetouan, et elle est bordée par deux formations montagneuses le Rif et le Moyen Atlas. Elle est une région agricole par excellence, connue notamment par sa culture de l'olivier et de l'amandier ; et dispose d'atouts touristiques considérables comme la grotte de Friouato ou le parc Tazekka.







C'est en tenant compte de ces spécificités que l'AIEM a organisé du 27 au 30 Avril 2019, un séminaire sur le thème « Potentiels Naturels et Touristiques, vecteur de développement socio-économique dans la Province de Taza », qui a comporté les actions suivantes :

- Journée d'études le 27 Avril 2019 ayant connu la participation de plus de 200 personnes.
- Randonnée dans le Parc de Tazekka le 28 Avril, afin de découvrir les atouts touristiques considérables de la Région.
- Formation au profit de 15 participants, sur le thème « Comment consolider le Développement Durable du Capital Humain : Influence et Leadership ».

La journée d'études a comporté plusieurs tables rondes et panel :

- Panel: Intelligence Territoriale
- **Table ronde n° 1 :** Valorisation de l'olivier, label et accès au marché
- **Table ronde n° 2 :** Gestion et valorisation des déchets (traitement des margines, production du biogaz et ménager)
- **Table ronde n° 3 :** Innovation et Entrepreneuriat pour les jeunes.

L'activité organisée par l'AIEM dans la Province de Taza a permis :

- D'une part, de promouvoir le rôle de l'AIEM en tant qu'acteur associatif contribuant au développement durable régional par l'expertise apportée
- D'autre part, de faire découvrir la Région qui possède des atouts naturels et touristiques importants, qui sont le catalyseur de son développement.

La journée s'est concrétisée par la création de l'antenne CDD dans la Province de Taza, qui s'attèlera au suivi des différentes actions convenues lors de cette journée d'études et qui sont explicitées ci-après :





- Mettre à disposition de l'Université des chercheurs et de l'infrastructure (CED, Labo, Cité de innovation, digitalisation) pour les projets de développement de nouveaux produits technologiques et aussi pour la valorisation de l'olivier, en partenariat avec l'AIEM (cellule Développement Durable à TAZA)
- Dupliquer le modèle ETIL innovant au niveau de la ville de TAZA à travers une structure SUB LAB
- Etudier la possibilité d'application des concepts « Smart-city pour la ville de TAZA dans une approche participative en impliquant les différents Parties Prenantes (Autorités, Commune, Elus, RADEE-TA, ONEE, Opérateurs... etc
- Intégrer le programme OCP Al Moutmir pour accompagner les agriculteurs à déployer les outils modernes à travers des formations et une expérimentations des engrais.
- Projet d'accompagnement des Agriculteurs : Produire une Olive et des Huiles de meilleure qualité et avec des rendements supérieurs à travers le déploiement des techniques du Lean Management (outils de gestion modernes et efficaces);
- Améliorer les centres de trituration, à travers l'élaboration d'un cahier des charges garantissant une meilleure qualité
- Certifier le processus et le produit, pour garantir la traçabilité et la sécurité alimentaire (ONSSA)
- S'inscrire dans le cadre du programme JICA (partenariat Maroco-Japonaise) mené dans la région de FES afin de ressortir une étude technico-économique pour la gestion des déchets ménagers de la province de TAZA
- Saisir l'opportunité du décret en cours de développement définissant les limites admises pour utiliser le margine en tant que fertilisant
- Mise en place des projets PPP afin de valoriser les ressources naturelles de la région de TAZA
- Mener une réflexion pour faire du parc géologique de Taza un patrimoine UNESCO
- Proposition de projet GEOPARC avec 4 Circuits de randonnée : Présentation détaillée à programmer avec la province
- Promouvoir l'emploi et l'entreprenariat, en complétant les formations universitaires par des certificats (formation accélérées) pour adaptant les profils aux besoins du marché locale
- Taza se digitalise : Mise en place d'une plateforme informatique et d'une application sur smartphone
- Projet avec l'association « Aquassistance » pour l'accès à l'eau : demande à formaliser par l'association locale du village concernée et suivi par le CDD.



جمعية مهندسي المدرسة المحمدية «ΕΘΕЗΙ+ ΣΕΘ«Λ«ΧΙ Ι+ΣΙΕΝ ΜΕЗ««ΕΓΕ«ΛεΣο» ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



# **EMI SPECIAL**



CG

# Le Club Développement Durable de l'AIEM est à la recherche de son Logo

Mettez votre créativité et vos talents artistiques de l'avant.

Ce concours s'adresse à tous les étudiants de l'Ecole Mohammadia d'Ingénieurs.

Le gagnant sera invité au prochain évent et recevra une prime du Club Développement Durable

Le dernier délai pour recevoir vos propositions est le Dimanche 31 Mars 2019



Be Creative... Be Smart and Good Luck!!

V www.aiem.ma

# Le gagnant



EL MOUHADDEB MOHAMMED



En collaboration avec le Club EMI-GREEN des étudiant de l'EMI, le Club Développement Durable (CDD) a lancé un concours pour le choix de son Logo .

Grace aux talents des jeunes étudiants de l'EMI plusieurs propositions de logo ont été reçues

La sélection du LOGO a été faite suite au vote du jury (des membres du CDD)

La cérémonie de remise du prix de ce concours s'est déroulée à Rabat le 29 MAI 2019 en présence de Mr le Maire, les membres du CDD ET DU B.R Rabat.









# Conférence internationale

# VALORISATION DES DÉCHETS MÉNAGERS VERS UN MODÈLE INNOVANT ET FÉDÉRATEUR



Mercredi 02 octobre 2019 à 8h30

Salle de conférences polyvalente de l'EMI

Ensemble....Bâtissons le Maroc de demain!

Gold



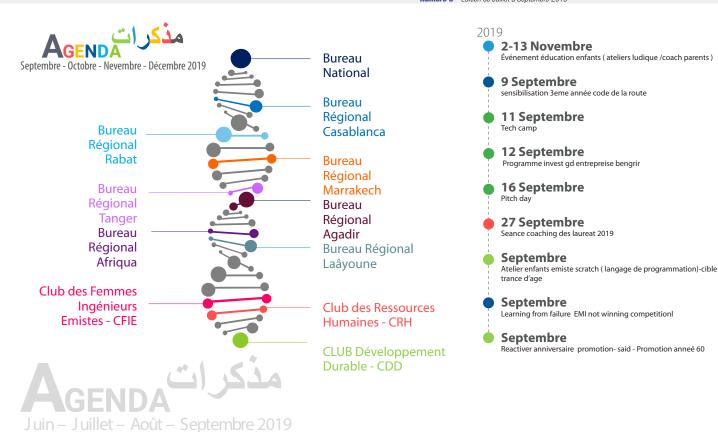




جمعية مهندسي المدرسة المحمدية +°EOE3I+  $\Sigma$ EO°V°2) |  $\Gamma$ EIEN NE3°V°20+ ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



Bulletin Aiem de Liaison et de COMmunication

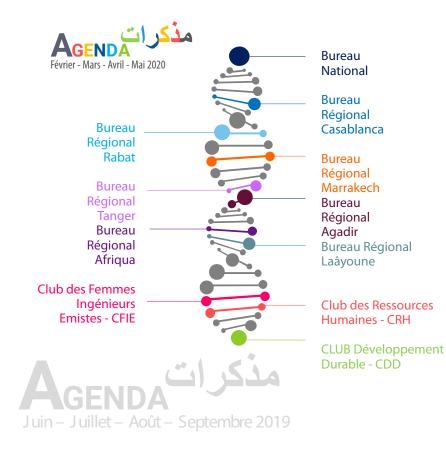






جمعية مهندسي المدرسة المحمدية +دOCS:+ ΣΕΟολοΧΙ Ι +ΣΙΕΝ ΝΕΘλοΕΓολΣς ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA





2020 Bureau Février/Avril **National** Bureau Mars Régional Tournee silicon valley -Mourad Casablanca Avril randonnée akchour/bensliman Bureau Avril Régional weekly espace de rencontre - marche Marrakech Bureau Mai Régional Achora Event Agadir Ramadan Bureau Régional Laâyoune



جمعية مهندسي المدرسة المحمدية +هΕΘΕ3Ι+ ΣΕΘοΛοΧΙ ΙΤΣΙΕΝ ΝΕΒλοΕΕοΛΣΣο ASSOCIATION DES INGENIEURS DE L'ECOLE MOHAMMADIA



## Liste des bureaux régionaux & Clubs :

#### **BR Rabat:**

SG: HASSI RAHOU Mohamed Email: mhassirahou@gmail.com

## Promotion: 1994

# BR Laayoune:

SG: TRIFISS Brahim Email: btrifis@gmail.com Promotion: 2001

#### BR Casablanca - Settat:

SG: RHOULAM Fadil Email: fadil.rhoulam@gmail.com Promotion: 1999

#### BR Marrakech:

SG: KHALDOUN Abd elghani Email: khaldounabdelghani@yahoo.fr

Promotion: 1977

SG: EL FASKAOUI M'hamed Email: elfasskaoui\_mhamed@yahoo.fr

Promotion: 1982

**BR Agadir:** 

# BR Mèknes - Tafilalt :

SG: SAHBI Hassane Email: hsahbi@gmail.com Promotion: 1986

## BR Khouribga - Beni Mellal:

SG: NASSIM Abdessamad Email: nassim\_bm@yahoo.fr Promotion: 1994

#### **BR Oriental:**

SG: EL HOUADI Boubker Email: elhouadi2001@yahoo.fr Promotion: 1982

#### **BR Nord**:

SG: ELBOUAMRI Zakaria Email: z.elbouamri@onee.ma

Promotion: 1999

#### --

Club des Femmes Emistes (CFIE):
SG: Samia ELHANCHI
Email: selhanchi@gmail.com

Promotion: 1998

#### Club des Ressources Humaines :

SG : AMEZIANE Hind Email : hindameziane@gmail.com Promotion : 1998

# Club des Entrepreuneurs :

SG: Fouzia JEMMAL Email: jemal-fouzia@aiem.ma Promotion: 1991

# Club Développement Durable :

SG : Asmae ELOUFIR

Email : asmae.eloufir@gmail.com

Promotion: 1991

# **AIEM Europe:**

SG: AMRAOUI Mohamed Email: m\_amraoui@yahoo.fr Promotion: 1969

#### AIEM Amérique du nord :

SG: SAMIH Said Email: said.samih@polymtl.ca Promotion: 2008

#### AIEM Afrique :

SG: DIALLO Ibrahima Email: dindairy@gmail.com Promotion: 2004

# L'ÉQUIPE DE RÉDACTION :

#### Equipe de rédaction :

Loubna AMRI Asmae ELOUFIR Amal BENFARHONE Samia ELHANCHI

L'APPLICATION AIEM DISPONIBLE SUR ANDROID ET APPSTORE

## **CONTACT**

 Site web
 : www.aiem.ma

 Email
 : contact@aiem.ma

 Téléphone
 : (+212) 05 37 77 00 14

Adresse : AIEM, Ecole Mohammadia d'Ingénieurs, Avenue Ibn sina — BP 11039, Rabat Agdal

Facebook (Page) : AIEM Officiel
Twitter : AIEM\_Officiel

**RIB (Cotisation : 600 dh/an)**: 021 810 000017801502281 1 55 CREDIT DU MAROC Rabat Agdal

Contact : Mme Lamia MOUHSSINE

