



Bonjour à toutes et à tous

Nous sommes déjà à 5 numéros de notre bulletin de liaison BALCOM. Et à chaque fois, le numéro est plus riche et plus dense que son précédent. Ceci démontre que nous avons tenu nos engagements quant à sa régularité et à sa consistance.

Nous avons décidé de dédier le présent numéro au digital pour l'actualité et l'importance de ce sujet pour nous en tant qu'ingénieurs et pour les défis que cela représente à la formation dans notre école et au développement de notre pays. Un des projets phares que nous avons promis dans notre programme électoral il y a un an environ est de doter notre association d'une plateforme digitale.

J'ai le plaisir de vous annoncer l'aboutissement de ce projet et le lancement éminent dans les quelques jours qui viennent d'un site moderne (responsive design pour les pros) et d'une appli mobile téléchargeable gratuitement sur AppStore et Android. Une présentation détaillée est faite plus loin dans ce numéro pour montrer les fonctionnalités et les modalités d'utilisation. Nous souhaitons que cette application permette la mise en réseau des membres de l'AIEM et fasse de notre communauté un corps solidaire, dynamique, actif et efficace.

D'autres prochains numéros de Balcom seront dédiés à des thèmes spécifiques pour un meilleur éclairage et une mise en évidence d'actions importantes menées par notre association via ses bureaux régionaux, ses clubs et son bureau national.

Merci pour votre engagement

Abed Chagar
 Président AIEM



Homme de Base
Ouafae FAHLAOU
 Promotion 1982
 Génie Electrique

Position actuelle ?

Chargée de mission à la Caisse de Dépôt et de Gestion Prévoyance

Raconte-nous une histoire qui t'a marquée quand tu étais à l'EMI

J'ai passé cinq années à l'EMI durant lesquelles j'ai pu vivre beaucoup d'événements et de multiples histoires mais je pense que l'histoire la plus relevée était le bizutage du frère d'une amie. Nous étions un trio d'amies inséparable qui a su créer des relations très fortes depuis le début, ces relations se sont très vite élargies à nos familles respectives. Toutefois, ce privilège n'a pas épargné le frère d'une d'entre nous durant la période de son bizutage, nous avons gardé des souvenirs mémorables et même des photos très amusantes de cette période.

Peux-tu nous parler de votre parcours professionnel ?

J'ai toujours considéré que mon parcours était riche et exceptionnel à plus d'un titre. Je dois d'abord noter qu'à une époque où la stabilité dans un métier était recherchée par les gens à tous les niveaux, j'ai emprunté une voie très différente. Après l'Ecole Mohammadia d'Ingénieurs, je me suis inscrite dans un troisième cycle à l'Université Paris XI en France et j'ai effectué mes travaux de thèse au centre nucléaire de Saclay dans la région parisienne. Parallèlement à ma thèse, j'ai commencé à enseigner à l'académie de Versailles, à l'université Paris XI et au CNAM de Saclay. C'était une première expérience que je peux qualifier de merveilleuse et de réussie. De retour au Maroc, j'ai intégré une société de consulting dans l'organisation et les systèmes d'Information et de Communication. Cette étape de carrière était très spéciale et m'a offert l'opportunité en particulier de contribuer dans l'élaboration des schémas directeurs de nombreuses directions dans différents ministères ainsi que dans la mise en place de leurs systèmes d'information et de communication. Après plus de neuf années de consulting, j'ai intégré la Caisse de Dépôt et de Gestion (CDG). C'était l'occasion de faire le tour de nombreuses activités et métiers dont je peux citer en particulier : Systèmes d'Information, Assistance à Maitrise d'Ouvrage, Management Projet, Management de la Qualité et modèles d'Excellence, Pilotage de la Performance Globale, Métiers de la Retraite et de la Prévoyance.

Comment as-tu réussi la transition digitale de la CNRA ?

Je dois d'abord préciser qu'il s'agit de CDG Prévoyance chargée de la Gestion des Retraites et des Fonds de solidarité à travers les organismes CNRA et RCAR. Concernant la digitalisation de la CDG Prévoyance, c'était une expérience exceptionnelle et riche en enseignements. L'institution a lancé en 2003 un programme ambitieux et d'urgence pour la refonte du Business model en fixant un grand Cap « Devenir un centre d'excellence. Ce programme était principalement bâti sur trois piliers majeurs :
 -Le management par la qualité totale selon le modèle Malcolm Baldrige
 -La refonte des systèmes d'information
 -La mise à niveau des compétences du Personnel

L'exécution de ce programme d'ampleur a permis de garantir :



Bizu du N°
FATINE Yahya
 Promotion 2018
 Génie mécanique

Position actuelle ?

En attente pour signer un contrat pour le poste d'ingénieur en mécanique.

Raconte-nous une histoire qui t'a marqué quand tu étais à l'EMI ?

J'ai été marqué par pas mal d'histoires à l'EMI, ces trois dernières années étaient aussi bien enrichissantes sur le point de vu académique que personnel. Néanmoins, l'une de ces histoires s'est déroulée en compagnie des membres d'EMICATRONIC, notamment la présentation du club devant toute une promotion et l'animation de la journée nationale de la robotique devant une centaine d'élèves venant d'autres écoles d'ingénieurs.

Parle-nous du parcours de combattant de recherche d'emploi

Il s'agit bien d'un parcours de combattant, entre les annonces d'emplois qui manquent de crédibilité et celles qui exigent de l'expérience, sans oublier l'attente des réponses, positives soient elles ou négatives, qu'on ne reçoit pas souvent. Également, il y a un dilemme après chaque entretien qui nous pousse à nous demander si l'on a donné bonne impression ou pas vu leur nature subjective (il n'existe pas de formule gagnante pour y réussir). C'est un vrai ascenseur d'émotions dans laquelle se confrontent le doute et l'espoir. Un combat auquel il faut faire preuve de patience et se préparer non seulement techniquement mais surtout psychologiquement.

- Un personnel engagé et motivé
- Une culture d'excellence institutionnalisée
- Une organisation client adaptée
- Des processus et services complètement dématérialisés
- Zéro papier, e-business, WEB
- Des activités planifiées et pilotées
- Un guichet unique intégré

A titre personnel, c'était un grand plaisir et une opportunité de contribuer à cette grande réalisation qui s'est traduite par la transformation de CDG Prévoyance en une organisation moderne, agile et innovante. Je pense sérieusement que cette expérience constitue une véritable révolution dans le service public.

Les réalisations et les performances enregistrées par CDG Prévoyance ont été reconnues par des organisations prestigieuses aussi bien nationales qu'internationales et des distinctions et trophées ont couronné le programme d'excellence mené par CDG Prévoyance :

- Obtention du 1er Prix d'excellence de l'administration numérique E-mtiáz 2015, catégorie : E- contenu et Centres d'appels
- Obtention du 1er prix de l'AISS des bonnes pratiques en sécurité sociale en Afrique 2014
- Obtention d'un Certificat de mérite avec mention spéciale pour le dispositif de prévention anti-corruption en 2014
- Obtention du 1er Prix des Nations Unies pour la région Afrique, Catégorie «Prévention et lutte contre la corruption
- Obtention du 2ème Prix des Nations Unies relatif à l'Amélioration des Prestations de Service dans le secteur public, pour le dispositif « Zéro Papier »
- Obtention du Prix National de la Qualité Catégorie grands organismes de services Edition 2010
- Obtention du prix national de l'administration numérique E-Mtiáz, édition 2008
- Obtention du ISLQ (International Star in Leadership For Quality) Catégorie Or délivré par B.L.D édition 2011
- Obtention du 2ème Prix AGEF (RH)
- Certification selon la norme ISO 9001
- Obtention de plusieurs Certificats AISS, entre autres pour le TQM et pour le zéro papier

Que pensez-vous de l'apport de la digitalisation à la société marocaine ?

Je considère que la digitalisation, pour le Maroc, est à même de tracer une voie royale vers son développement économique et social. Le Maroc peut, sans nul doute, émerger avec et grâce au digital. La transformation numérique des administrations et des entreprises doit porter spécialement sur l'ouverture sur l'écosystème pour créer d'importants effets de réseau et sur le développement de produits et services utiles, rapides et accessibles aux citoyens à travers tout le pays. Il faut noter que la révolution numérique et l'adoption des marocains de nouveaux modes de communication et d'utilisation de l'information devraient faciliter grandement cette transformation au sein de la société marocaine.

Quel était la valeur ajoutée du séminaire AIEM et du coaching ?

C'est toujours intéressant d'assister aux séminaires on en sort toujours avec de nouvelles connaissances. Ils représentent une opportunité de discussion avec des lauréats qui étaient un jour fraîchement diplômés, bien que les conditions de jadis soient très différentes de celle du marché de travail d'aujourd'hui. Mais c'est l'occasion de faire part de nos soucis. Il faut oser discuter, analyser et poser des questions pour profiter de la présence de personnes ayant une vaste expérience dans le domaine des RH. De plus, il est important de voir les simulations comme de vrais entretiens, afin d'en profiter pleinement. En outre, c'est une chance pour tisser des relations avec le vaste réseau dont bénéficie l'école. Pour finir Je saisie cette occasion pour remercier l'AIEM et particulièrement M.Ayadi.

Que conseillez-vous aux jeunes Emistes pour réussir leur insertion professionnelle ?

Je ne suis pas encore en mesure de donner des conseils mais s'il le faut, je dirais que l'insertion professionnelle commence par le PFE auquel il faut accorder une grande importance (de plus, une grande partie des questions d'entretien s'articulent sur ce dernier). Il faut aussi profiter des séminaires de l'école et des formations qui offrent d'éventuelles opportunités d'embauche.

AhdathCom



10 Nov 2018
 Journée de réflexion / programme 2019
 Lieu : Naft club, Casa
 Suite au succès de l'approche participative de l'année 2017-2018 et qui a permis d'établir le plan annuelle des activités de l'AIEM sur Casablanca, le Bureau Régional a donné RDV à nouveau pour

participer dans le montage du programme 2019. La journée était l'occasion aussi, au bureau régional de Casablanca, de recruter de nouveaux volontaires pour pouvoir réaliser son plan d'action 2019. Ensemble... Bâtissons l'AIEM de demain ! Très belle dynamique



17 Nov 2018
 Brunch CFIE
 Lieu : Table des sens, Casa
 C'est avec grand plaisir que le Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI a tenu son 1er brunch 2018 au thème «Les 10 secrets du bonheur pour une vie de couple plus épanouie »



et ce le 17 Novembre à 9h30 à «La Table des Sens». La séance est animée par Dr. Amal Chabach, 1ère femme sexologue dans le monde Arabe. Celle-ci nous débrièfera sur son nouveau livre.



- Bureau Régional de Casablanca
- Bureau Régional de Tanger
- Bureau Régional de Rabat
- Bureau Régional de Marrakech

- Club des RH EMIstes (CRHE)
- Bureau National
- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)
- Événement réalisé en commun



22 Nov 2018
 Financement et accompagnement des TPME
 Lieu : Kenzi Hôtel, Sidi Maarouf
 La commission entrepreneuriat de l'AIEM casa a organisée un Afterwork autour de l'accélération du modèle économique et des programmes de financement et d'accompagnement des TPME au Maroc.

Plus de 70 participants de toutes les promotions ont pu assister à cette belle soirée où nous avons eu l'occasion d'apprendre davantage sur le financement et l'accompagnement des TPME à travers un débat et le retour sur expérience.



29 Nov 2018
 Diner Networking CFIE
 Lieu : Casa, Tanger & Rabat
 Autour de 3 dîners somptueux organisés en même temps, sur Casa, sur Rabat et sur Tanger. Des rencontres conviviales et une occasion de retrouver les super women EMIstes et d'échanger autour de leurs expériences respectives. Bravo les femmes EMISTats

SAVE the DATE
 Diner Networking à l'honneur des femmes
 VENDI 29 NOVEMBRE 2018
 Casablanca: Table des sens | Rabat: Al Marsa | Tanger: Chez Achub | Marrakech: Labranda Base Aqua Parc

- Bureau Régional de Casablanca
- Bureau Régional de Tanger
- Bureau Régional de Rabat
- Bureau Régional de Marrakech

- Club des RH EMIstes (CRHE)
- Bureau National
- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)
- Événement réalisé en commun

AhdathCom



17 Nov 2018

Visite du parc éolien de Tanger

Lieu : Siemens Gamesa, Tanger

Retour en photos sur la découverte de l'éolien.
 Super matinée au sein de SIEMENS GAMESA, la seule usine installée au Maroc spécialisée dans la fabrication des pales éoliennes et puis complétée par la visite du parc éolien exploité par ONE.



13 Dec 2018

Afterwork AIEM Rabat

Lieu : Siège de l'AIEM, Rabat

After work au siège de l'AIEM autour du livre écrit par notre confrère 91 M. ABDELHAQ EL HYANI autour du thème Gouvernance du système éducatif marocain.



20 Dec 2018

Développer son niveau leadership

Lieu : Kenzi Hôtel, Sidi Maarouf

La commission entrepreneuriat de l'AIEM casa a organisée un Afterwork autour du développement du leadership avec l'intervention remarquable de notre expert EMiste Dr Mohamed Squalli Houssaini.



Une forte participations de plus de 40 EMistes venant des 4 coins du royaume.



- Bureau Régional de Casablanca
- Bureau Régional de Tanger
- Club des RH EMistes (CRHE)
- Bureau National
- Bureau Régional de Rabat
- Bureau Régional de Marrakech
- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)
- Événement réalisé en commun



22 Dec 2018

Accompagnement RH des lauréats

Lieu : EMI, Rabat

En réponse à la demande de plusieurs de nos lauréats, le club RH a organisé le Samedi 22 Décembre une troisième session d'accompagnement au profit des lauréats EMistes .



Une table ronde suivie de simulations d'entretiens avec des professionnels RH.
 Les étudiants EMistes ont été invités également à participer à la table ronde autour de la méthode gagnante pour décrocher son premier emploi.

A suivre.....



23/22 Dec 2018

Formation sur la connaissance de soi

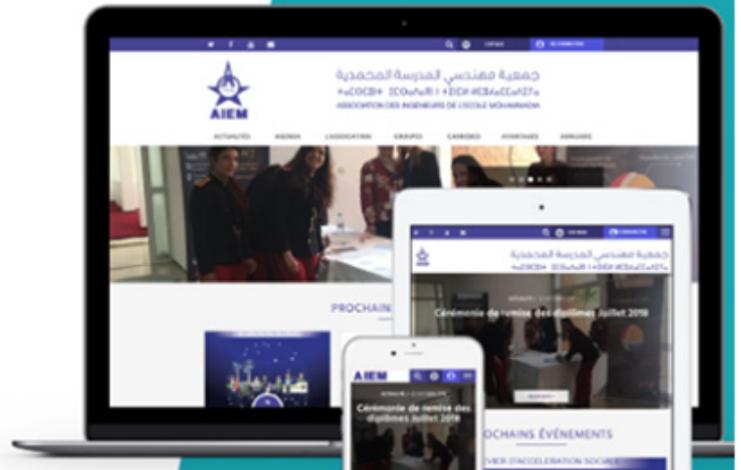
Lieu : Siège de l'AIEM Rabat

La formation action sur la connaissance de soi au siège de l'AIEM à Rabat animé par notre ami M. Hassan AYADI avec beaucoup de plaisir et de motivation de tous les participants....



- Bureau Régional de Casablanca
- Bureau Régional de Tanger
- Club des RH EMistes (CRHE)
- Bureau National
- Bureau Régional de Rabat
- Bureau Régional de Marrakech
- Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI (CFIE)
- Événement réalisé en commun

Découvrez le nouveau site de l'AIEM !



Depuis sa création en 1964 par les lauréats de la première promotion des ingénieurs de l'Ecole Mohammadia en tant que première association de lauréats issus d'une école marocaine, l'AIEM a su bâtir une histoire riche en contributions et en actions. Elle a notamment pu démontrer en permanence une grande capacité à mobiliser une communauté de membres solidaires et engagés.

Aujourd'hui, avec plus d'un demi-siècle d'existence et plus de 10.000 membres, l'AIEM s'apprête à entreprendre un nouveau tournant de son histoire, en mettant en place une plateforme digitale intégrée, performante et englobant les dernières technologies en matière de gestion communautaire. En ce faisant, l'AIEM ambitionne de se doter d'un moyen efficace pour réaliser un saut qualitatif de son action et de ses moyens de mobilisation et de

communication auprès de ses membres.

Il ne s'agit pas d'une décision conjoncturelle, mais du couronnement d'un travail progressif enclenché depuis plusieurs années, et une réponse à une demande réelle de nos membres. En effet, l'AIEM dispose de l'avantage que ses membres demeurent, naturellement, parmi les catégories socio-économiques les plus connectées et les plus ouvertes sur les nouvelles technologies, voire parmi les plus exigeantes en la matière.

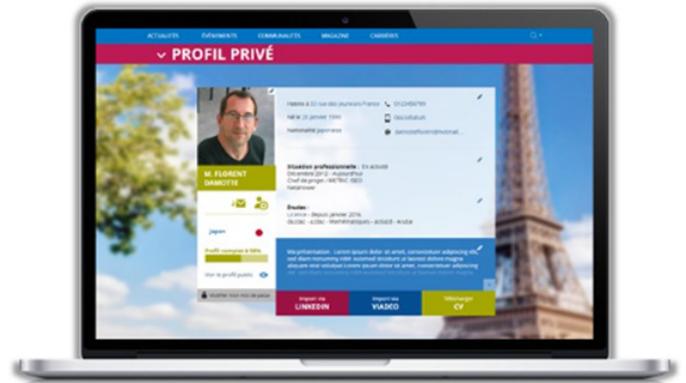
Conscients de l'enjeu de la mise en place de cette plateforme pour l'avenir de notre association, nous avons mené un processus de sélection rigoureux qui nous a permis d'arrêter notre choix sur la solution « NetAssoc ». Cette solution a pu démontrer sa capacité à répondre à nos différentes exigences. Il s'agit d'une solution dédiée à la

gestion des alumni et qui présente, outre la richesse de ses fonctionnalités, l'avantage d'être une solution évolutive et multiformat (web classique, web mobile et application mobile). Enfin, nous avons été rassurés dans notre choix par les retours d'expériences que nous avons reçus de la part d'autres associations de lauréats prestigieuses en France et dans d'autres pays.

Notre association tirera plein profit le déploiement de cette nouvelle plateforme digitale et que cela se traduira directement sur le rayonnement et l'impact de ses actions futures et ouvrira de nouvelles perspectives de collaboration avec nos partenaires. La population des emistes est une cible hautement qualifiée des leurs produits et services et comprend des prescripteurs avertis dans tous les domaines.

Les principales fonctionnalités proposées par la plateforme sont :

- Annuaire des membres (avec possibilité de synchronisation du profil LinkedIn)
- Espaces personnels des membres :



- Gestion des informations et des actualités :

 <p>01 octobre 2018</p> <p>Association - SIGNATURE D'UNE NOUVELLE CONVENTION SAHAM</p> <p>Désireux de développer des synergies et des partenariats stratégiques, M...</p>	 <p>22 septembre 2018</p> <p>Association - ENACTUS WORLD CUP</p> <p>L'équipe Enactus Mohammedia School Engineers se prépare à l'Enactus World Cup ...</p>	 <p>04 avril 2018</p> <p>Association - Stand AIEM au forum EMI-Entreprises</p> <p>L'AIEM participe pour la première fois avec un stand dédié au FORUM...</p>
 <p>24 octobre 1959</p>		

- Création des groupes (par critères ou par adhésion) :

 <p>Bureau de l'AIEM Afrique</p> <p>24 membres</p>	 <p>Bureau Régional de l'AIEM rabat</p> <p>304 membres</p>	 <p>Bureau Régional de l'AIEM Casablanca-Settat</p> <p>564 membres</p>
 <p>Club des Femmes Ingénieurs</p>	 <p>Club Entrepreneur</p>	 <p>Club RH</p>

راحة Raha

Réalisations de EMI Trolls
sur leur page facebook



Pour les nouvelles recrues à l'EMI

Good Push-Ups



Bad Push-Ups



Liste des bureaux régionaux & Clubs :

BR Rabat :

SG : HASSI RAHOU Mohamed
Email : mhassirahou@gmail.com
Promotion : 1994

BR Agadir :

SG : EL FASKAOUI M'hamed
Email : elfasskaoui_mhamed@yahoo.fr
Promotion : 1982

BR Nord :

SG : ELBOUAMRI Zakaria
Email : z.elbouamri@onee.ma
Promotion : 1999

AIEM Europe :

SG : AMRAOUI Mohamed
Email : m_amraoui@yahoo.fr
Promotion : 1969

BR Laayoune :

SG : TRIFISS Brahim
Email : btrifis@gmail.com
Promotion : 2001

BR Mèknes - Tafilalt :

SG : SAHBI Hassane
Email : hsahbi@gmail.com
Promotion : 1986

Club des Femmes Emistes (CFIE):

SG : Samia ELHANCHI
Email : selhanchi@gmail.com
Promotion : 1998

AIEM Amérique du nord :

SG : SAMIH Said
Email : said.samih@polymtl.ca
Promotion : 2008

BR Casablanca – Settat :

SG : RHOULAM Fadil
Email : fadil.rhoulam@gmail.com
Promotion : 1999

BR Khouribga - Beni Mellal :

SG : NASSIM Abdessamad
Email : nassim_bm@yahoo.fr
Promotion : 1994

Club des Ressources Humaines :

SG : AMEZIANE Hind
Email : hindameziane@gmail.com
Promotion : 1998

AIEM Afrique :

SG : DIALLO Ibrahimia
Email : dindairy@gmail.com
Promotion : 2004

BR Marrakech :

SG : KHALDOUN Abd elghani
Email : khaloudnabdelghani@yahoo.fr
Promotion : 1977

BR Oriental :

SG : EL HOUADI Boubker
Email : elhouadi2001@yahoo.fr
Promotion : 1982

Club des Entrepreneurs :

SG : BENS Aid Loubna
Email : bensaid.loubna@yahoo.fr
Promotion : 1984

L'ÉQUIPE DE RÉDACTION :

Equipe de rédaction :

Loubna AMRI
Amal BENFARHONE
Mourad FAIZ
Mohamed BENHALA
Mounire TRIFESS
Essame MHARZI

Remerciements :

Amine Adad et Mohamed NMILA (Infographie et édition)
Fadil Rhoulam (Correction)

CONTACT

Site web : www.aiem.ma
Email : contact@aiem.ma
Téléphone : (+212) 05 37 77 00 14
Adresse : AIEM, Ecole Mohammadia d'Ingénieurs, Avenue Ibn sina – BP 11039, Rabat Agdal
Facebook (Page) : AIEM Officiel
Twitter : AIEM_Officiel
RIB (Cotisation : 600 dh/an) : 021 810 000017801502281 1 55 CREDIT DU MAROC Rabat Agdal
Contact : Mme Lamia MOUHSSINE

UN ZESTE DE LUXE AU COEUR DES ORANGERS TARGA

Villas à partir de **1,7 Mdh**



Situé sur la route de Targa, le projet "Les Orangers de Targa" profite d'un emplacement unique au sein de la ville ocre.

Directement desservi par l'autoroute Casa - Marrakech et à 10 min de l'Avenue Mohammed VI, le projet est développé dans un quartier résidentiel propice au calme et à la sérénité avec des habitations qui offrent, en plus d'un aménagement luxueux, un cadre de vie où tout est pensé pour le bien être, le confort et la quiétude des résidents.

Ce projet présente une offre diversifiée répartie entre :

- Des "villas" conçues dans un style architectural alliant authenticité et modernité, idéales aussi bien pour une résidence principale que secondaire, avec des superficies habitables allant de 160 à 243 m².
- Des "lots de terrains" de 234 à 566 m² destinés à des villas en bande, jumelées et isolées.

Profitez de notre offre lancement et offrez-vous un zeste de luxe au cœur des "Orangers Targa", votre villa à partir de 1,7 Mdh !

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter sur le 080 100 28 28.

www.cgi.ma

LES ORANGERS
TARGA



COMPAGNIE GENERALE IMMOBILIERE
GROUPE CDG