

EDITORIAL



Zouhair
Mohammed
El Aoufir

Chers amis Emistes

C'est avec un immense plaisir que je partage avec vous en quelques lignes, pour ce deuxième numéro du journal de liaison BAL.COM, quelques idées et réflexions.

Tout d'abord, et tout en rendant un fervent hommage aux différents bureaux nationaux précédents de l'AIEM, je me sens heureux et privilégié d'accompagner, avec les autres membres du conseil national de notre association, le dynamisme revigorant du nouveau bureau national élu.

Nous percevons tous, à travers leurs idées innovantes et projets structurants, un état d'esprit passionné, enthousiaste et contagieux, apportant la fraîcheur et l'engagement nécessaires au développement et à l'excellence de notre école, faisant de ses lauréats des ingénieurs d'exception.

Il est tout à fait certain, que l'impact de certains projets nouveaux, comme le renforcement des « soft skills », de l'intelligence émotionnelle chez l'élève ingénieur ou l'Emiste, ou le développement de l'esprit d'entrepreneuriat, serait extrêmement positif sur les lauréats de notre école, qu'ils soient fraîchement diplômés ou ayant déjà largement entamé leur vie professionnelle.

Comme l'EMI a joué, lors d'un passage de quelques années, un rôle majeur dans nos carrières et nos vies, l'AIEM se veut le prolongement de ce rôle, en catalysant toutes les forces vives de cette communauté de plusieurs milliers d'ingénieurs, à travers des projets ambitieux, novateurs et pragmatiques. Mais au-delà de la symbolique représentée par l'EMI ou l'AIEM, l'ampleur de la contribution que nous pouvons apporter à notre école, à nos lauréats et à notre pays dépendra de l'engagement de nous tous, Emistes de divers horizons, et des briques que chacun d'entre nous voudra poser sur la voie de l'émergence et de l'excellence.

Alors fédérons-nous derrière les projets de l'AIEM pour qu'ils soient concrétisés, afin de laisser une trace profonde et positive sur l'école et ses lauréats.

Apportons également le soutien et le support nécessaires pour que l'école, sa direction, son administration et tous son corps professoral continuent à prodiguer, avec passion et abnégation, le savoir indispensable aux jeunes générations d'ingénieurs futurs, fer de lance et fierté de notre pays.

Pendant nos années études, au-delà d'une simple école, l'EMI a été notre maison et au-delà de simples étudiants, les élèves cotoyés ont été des compagnons.

Aujourd'hui, au-delà d'une simple profession, l'ingénierie est notre passion. Alors gardons le feu de cette passion allumé en permanence dans l'âtre de notre association, avec vigilance, solidarité et engagement. Bal.com !

Zouhair Mohammed El Aoufir



Homme
de Base

Iraqi Houssaini Hicham
promotion 1995
Informatique, Génie Logiciel

Position actuelle ?

Directeur General, Microsoft Maroc

Raconte-nous une histoire qui t'a marqué quand tu étais à l'EMI

Que de beaux souvenirs de mon passage à l'EMI ! L'histoire qui m'a le plus marquée est celle liée à notre hébergement en 2ème année à la cite Soussi 2, où nous avions à nous débrouiller chaque matin pour rejoindre l'école où nous étions vu comme une nuée d'oiseaux prête à voler vers sa destination. Le retour à des heures tardives était des fois plus fastidieux mais nous a permis de consolider le rapprochement entre collègues de la même promotion.

Peux-tu nous parler de ton parcours professionnel ?

Après une première expérience dans le secteur public et particulièrement dans Autoroutes du Maroc dans le département informatique, j'ai fini par comprendre que je suis plus un homme de terrain et j'ai besoin d'être dans une fonction front office. J'ai ensuite fait un bref passage par le cabinet international Ernst & Young en tant que IT Manager et Consultant pour arriver chez Microsoft en 2000 en tant que responsable produits sur la région Afrique du Nord et de l'Ouest. Ma première expérience chez Microsoft a duré 6 ans et m'a permis de prendre des responsabilités aussi bien de gestion des équipes que de gestion commerciale. Par la suite, j'ai intégré en 2006 Nokia Networks pour occuper différentes positions managériales ou ma dernière position était Sales Manager pour l'Afrique du Nord et de l'Ouest. 2011 sera l'année où je quitte Nokia et j'entame ma première réelle expérience d'expatrié où j'ai occupé la position de Managing Director pour un holding Saoudien basé à Dubai. En 2014, je décide de revenir au bercail et je réintègre Microsoft en tant que Directeur en charge des Entreprises et du Secteur Public puis en 2017 nommé Directeur Général.

Comment évaluer vous la dynamique du Digital au MAROC ?

Nous assistons depuis les 12 derniers mois à une réelle effervescence du Digital au Maroc et en particulier dans le secteur des services et le secteur public. Il est vrai qu'il y a des entreprises qui sortent du lot, elles se sont bien lancées avec un plan stratégique de transformation digitale, la nomination d'un CDO (Chief Digital Officer) et l'engagement du top management qui en fait une priorité. Il y a de très belles initiatives au niveau du secteur public aussi, à mentionner la des services au contribuable au niveau de la DGI (paiement en ligne de la vignette, télédéclaration des impôts, etc.), le e-fonction par l'ANCFCC (paiement en ligne notification des transactions sur les titres fonciers) et le projet PortNet pour la dématérialisation des opérations d'import/export par le MCI.

A ton avis quelles sont les opportunités du Digital que notre communauté d'Emistes doit saisir ?

Nous sommes à l'aube de la 4ème révolution industrielle qui est portée par le digital et les nouvelles technologies. La grande différence cette fois-ci est que la technologie est disponible pour tous via le cloud et c'est une grande opportunité qui s'ouvre à nous en tant que pays émergent pour pouvoir faire ce saut de grenouille (LeapFrog) pour se hisser au rang des pays développés. Cette 4ème révolution est en train de changer la dynamique du marché mondial où les entreprises les plus agiles (Uber et les Uber Like qui rafle le business du transport, Airbnb qui reconfigure le marché de l'hébergement, Amazon qui conquiert le e-commerce, etc.) sont en train de conquérir le monde et de détrôner les mastodontes. Notre communauté des Emistes peut trouver dans le Digital un vrai levier pour innover, entreprendre et se positionner sur l'échiquier mondial. Pour ce faire, elle aura besoin de parfaire les soft skills (présentation, communication et collaboration), les langues (Anglais en premier lieu) et la technologie (Intelligence Artificielle principalement).

HISTOIRE QUI M'A MARQUÉ QUAND J'ÉTAIS À L'EMI

De mon temps l'EMI acceptait directement les bacheliers et délivrait un diplôme d'ingénieur d'application après quatre ans d'études. Cette situation a été mal vécue par les étudiants, qui ont mené une lutte courageuse pour réclamer le statut d'ingénieur d'état. L'apogée de cette lutte a été leur décision unanime, en 1967, de quitter l'école et de n'y revenir qu'à la condition de la satisfaction de leur revendication. Leur action ne leur a pas profité directement mais elle a été à l'origine de la refonte du statut de l'EMI dans le sens de cette revendication.

PARCOURS PROFESSIONNEL ET ACTIVITÉS MARQUANTES

J'ai été particulièrement impressionné par l'importance et la complexité des travaux d'un barrage visité en dernière année. Cette visite a motivé mon choix de la Direction de l'Hydraulique comme employeur. Depuis mon recrutement je n'ai plus quitté le secteur de l'eau jusqu'à ma retraite, soit 36 ans après ma sortie de l'école. Après quelques années d'apprentissage j'ai occupé des postes de responsabilité, notamment :
- Directeur de la construction d'un barrage ; - Directeur Régional de l'Hydraulique ; - Chef de la Division de l'Eau au Ministère des Travaux Publics ; - Chef de la Division Exploitation des Barrages ; - Chef de la Division Etudes des Barrages ; - Directeur de la Recherche et de la Planification de l'Eau
Parmi les activités qui m'ont marqué lors de mon parcours professionnel je citerais :

- celle de la contribution à la réalisation du barrage Al Wahda, projet de tous les superlatifs, de par sa dimension et le volume d'eau qu'il permet de stocker (près de 4 milliards de m³), la complexité de sa conception, la difficulté de ses travaux, et le montage de son financement.
- Je citerais surtout le management de l'important programme d'alimentation en eau potable du monde rural (PAGER). En 1994, année du lancement de ce programme, seules 14% de la population rurale avait accès à l'eau potable dans des conditions convenables, ce taux dépasse 90% actuellement ; le PAGER a été mis en œuvre pour répondre aux besoins de 30000 localités regroupant 12 millions d'habitants, tâche d'autant plus difficile qu'il fallait résoudre en même temps les problèmes de ses aspects techniques, institutionnels, financiers et sociaux ; mais son succès réside surtout dans l'approche sociale qui a été adoptée pour sa mise en œuvre : la population bénéficiaire a été associée à toutes les étapes des projets, de la conception à la gestion en passant par le suivi des travaux et le financement. Le PAGER a été d'ailleurs primé par l'ONU en 2004 pour la qualité de sa gouvernance. C'est une expérience inoubliable qui m'a fait découvrir l'importance de l'approche participative pour la durabilité des projets.
- Par ailleurs mon activité professionnelle ne s'est pas arrêtée après mon départ à la retraite : j'ai été sollicité, au Maroc et à l'étranger, pour des consultations dans le domaine de la gestion des ressources en eau, mais aussi pour siéger en tant que conseiller dans plusieurs organismes dont :
- Le Conseil des Ministres Africains de l'Eau ; - L'Agence Internationale de l'Energie Atomique ; - Le Centre National des Etudes et Recherches en Energie Nucléaire ; - L'Observatoire du Sahara et du Sahel ; - L'Académie Française de l'Eau ; - L'Institut Méditerranéen de l'Eau ; - Le Conseil Mondial de l'Eau

PROBLÈMES OPPORTUNITÉS CHALLENGES

Le Maroc peut s'enorgueillir d'avoir un savoir-faire en matière de gestion de ses ressources en eau ; mais compte tenu de la pression démographique et de la limite du potentiel en ressources en eau, exacerbé par les impacts des changements climatiques, il est de la plus haute importance de ne pas dormir sur ses lauriers ; il faut prendre les devants pour faire face aux défis à venir, sous peine de vivre des moments difficiles qui peuvent se transformer en crises socio économiques difficilement surmontables. L'adoption des mesures suivantes sont proposées ci-après pour mieux appréhender ces défis :

- 1- Adopter la gestion intégrée des ressources en eau
- 2- Performer les techniques de gestion de la demande en eau
- 3- Prendre en compte les impacts des changements climatiques
- 4- Adopter le principe de précaution dans toute la chaîne de la gestion des ressources en eau,
- 5- Explorer des pistes d'innovation

VALEUR AJOUTÉE DES EMISTES AU SECTEUR DE L'EAU

Trois exemples de contributions des Emistes sont donnés ci-après, mais l'on pourrait en citer d'autres ; Les ingénieurs Emistes sont présents dans pratiquement tous les secteurs de production, lesquels sont, à des degrés différents, dépendants de l'eau ou ayant des impacts sur sa qualité ; ces ingénieurs sont de ce fait impliqués dans les processus d'utilisation des ressources en eau, comme ils le sont pour la pollution de ces ressources. C'est dire l'importance d'un ingénieur averti, pour l'utilisation rationnelle et la protection des ressources en eau. Les ingénieurs Emistes participent, directement ou indirectement, à des projets d'aménagement du territoire : ils contribuent, notamment, à la conception et à la réalisation de complexes d'habitat, et à de grandes infrastructures de transport. Des problèmes d'inondation ou d'exposition à des crues sont généralement présents dans ces types de projets. Ces ingénieurs doivent être en mesure de cerner les problématiques liées à ces phénomènes. Les ingénieurs Emistes peuvent contribuer à la recherche-développement dans le domaine de l'eau, domaine nécessitant de plus en plus des méthodes innovantes pour gérer efficacement les stress hydriques qui ne tarderont pas à se manifester, compte tenu de la pression démographique et la limite du potentiel en ressources en eau, comme évoqués auparavant.

Bizu du N°

BOUCHEQUIF Samah
promotion 2015



Position actuelle ?

project controller chez Jacobs engineering SA

Raconte-nous une histoire qui t'a marqué quand tu étais à l'EMI ?

Nos séjours à Elhadjeb en général m'ont profondément marqué. Je me rappelle particulièrement d'une nuit que nous avons passée debout à réciter l'hymne de l'EMI. Nous n'avons pu nous coucher que lorsque nous étions capables de le réciter sans faute ! Tout se passait dans une atmosphère juvénile extrêmement hilarante que je n'oublierai jamais !

Si c'était à refaire vous choisiriez quoi comment formation ?

Je crois que j'ai fait le meilleur choix parmi ce qui m'était possible. Autrement dit, avec les mêmes conditions je ferais sûrement le même choix.

Parle-nous de parcours de combattant de recherche d'emploi ?

J'ai passé 6 mois à chercher avant de trouver mon premier travail. J'ai essayé toutes les méthodes possibles, j'ai refait mon CV et ma lettre de motivation des dizaines de fois sans résultat. J'ai compris par la suite que les offres qui m'inspiraient le plus et dans lesquelles je me projetais le mieux étaient loin de ce que mon CV reflétait de moi. C'était difficile de sortir de ce cadre que je me suis tracée involontairement.

Quel était la valeur ajoutée de l'AIEM pour vous ?

Un sentiment d'appartenance à une famille chaleureuse et soudée, des modèles de réussites inspirants, beaucoup d'enthousiasme et de volonté à faire enchaîner les rencontres et les actions au profit de l'EMI et de l'AIEM.

Que conseillez-vous les jeunes Emistes pour réussir leur insertion professionnelle ?

À la sortie de l'école, nous avons tous une idée idéaliste de ce que nous voulons faire, un chemin tracé plein de succès et de réussite que nous voulons suivre sans faute. Hélas, la réalité est autre. Que vous ayez tardé à trouver un emploi qui vous convient ne doit guère vous déstabiliser car tout est question de temps et de patience. Armez-vous des langues, de connaissances techniques et surtout de soft skills. Cherchez à vous définir différemment des autres, ne baissez jamais les bras et surtout gardez en tête que vous allez réussir.

Bureau régional de Casablanca

AHDATH.COM



8 Février

2ème Afterwork organisé par l'AIEMCasa #AIEMEntrepreneuriat autour de l'entrepreneuriat : Financer votre projet est désormais possible. Une grande réussite avec 70 participants.



4 & 3 Mars

Séminaire développement personnel et soft skills organisé par #AIEMCasa #AIEMDeveloppement avec l'intervention de l'un des experts EMIste M.Jnaini (DGA de CTM)



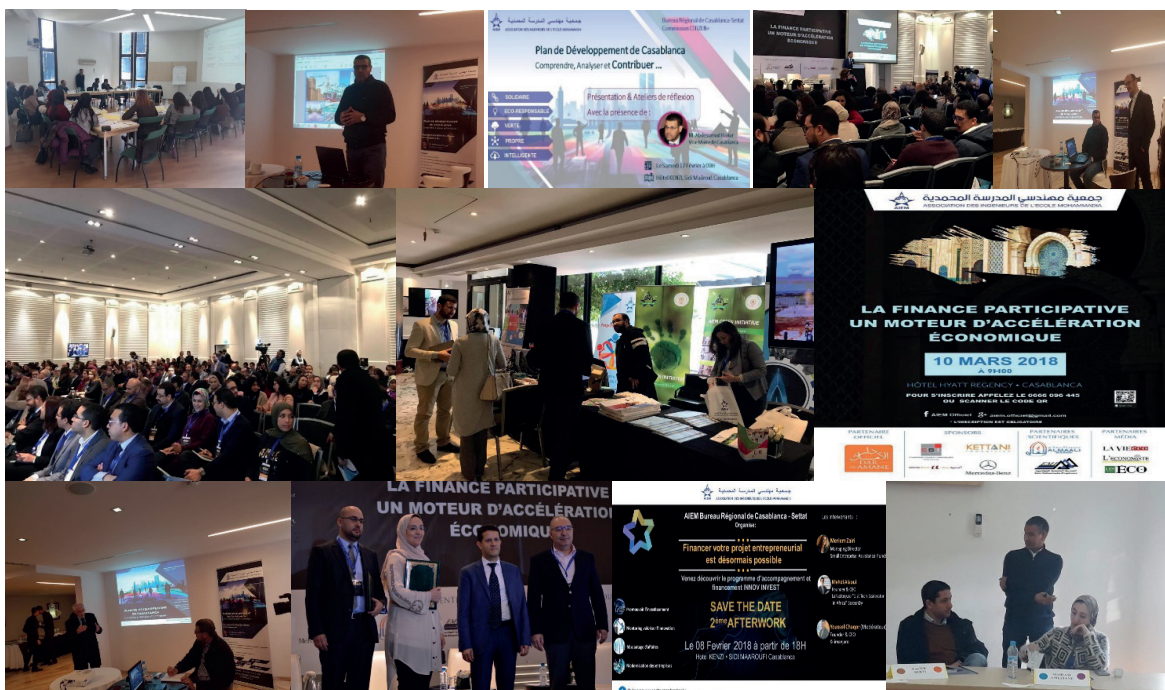
10 Février

Colloque organisé par l'AIEMCasa #AIEMCitizen+ autour du plan de développement de la ville de Casablanca avec la présence de la mairie de Casablanca représentée par M. Abdessamad HAIKAR (Vice Maire de la ville de Casablanca).



10 Mars

« La finance participative, un moteur d'accélération économique », Organisé par l'AIEM le 10 Mars 2018 à Casablanca.
Ce séminaire a connu un succès remarquable avec la présence de plus de 500 participants et des acteurs importants de la finance participative.



Bureau régional de Rabat

AHDATH.COM



23 Février

AIEM en partenariat avec la société B&B Consultants, Editeur d'ERP spécialisé dans les progiciels de gestion des Etablissements Publics et organismes privés, ont organisé Le vendredi 23 février 2018 à l'hôtel SOFTEL Jardin des Roses -Rabat, un dîner-débat au profit des élèves ingénieurs de l'EMI qualifiés pour la demi-finale de la compétition internationale #HULTPRIZE.



24 Mars

Le 30ème Anniversaire des promotions 88/87/86 organisé par le Bureau régional de l'AIEM à Rabat



27 Mars

Séminaire organisé au siège de l'AIEM à Rabat au profit des élèves ingénieurs de l'EMI sur le processus de recrutement et les exigences du recruteur animé par notre cher expert M. Hassan AYADI



31 Mars

Simulation d'entretien au siège de l'AIEM au profit des futurs lauréats de L'EMI en préparation du Forum.



5-4 Avril

L'AIEM est présente en force au Forum de L'EMI le 4 et 5 avril 2018.

AIEM accompagne le Forum EMI-Entreprises dans sa 24ème édition en tant que partenaire recrutement.



Bureaux Régionaux et Clubs

AHDATH.COM

CLUB DES FEMMES INGENIEURS DE L'EMI



9 Janvier

Le CFIE a organisé le Techwomen à Technopark Casablanca en présence de Mme Jennifer Rasamimanana, Consule Générale des Etats-Unis à Casablanca.



11 Mars

Participation active du CFIE à la course et marche 6 km Bouskoura à l'occasion de la journée de la femme.



24 Mars

Ask the expert "Trouver son opportunité idéale et la saisir" animé par des experts du cabinet international Batenborch spécialisés en reconversion de carrière et chasse de tête. Témoignages, larmes et fous rires ont marqué cette matinée hautement interactive.

Bureau Régional de Meknès - Tafilalet



11 Mars

Le Bureau Régional de Meknès a organisé le 10 et 11 Mars une formation de sous le thème "Connaissance de soi et leadership par l'Enneagramme-PNL" animée par M. Hassan AYYADI, Lauréat de l'EMI et Coach Expert.

Bureau Régional de Tanger



11 Mars

Une visite guidée de l'ancienne médina de Tanger organisée par BR Tanger

Bureau Régional de Marrakech



10 Février

Une visite guidée du musée de l'eau de Marrakech présenté par notre expert M. Bzioui.



Bureau National

AHDATH.COM



10 Février

Le Bureau National a organisé une journée de réflexion sur l'avenir de l'AIEM sous le thème : "Ensemble...Bâtissons l'AIEM de demain !"

8 Mars

L'AIEM souhaite une bonne fête de la femme à toutes les femmes EMIstes

10 Mars

En marge du séminaire sur la finance participative, L'AIEM signe de multiples conventions avec :

- Dar Al Amane
- Auto Nejma
- CGI



31 Mars

L'AIEM et CTS (Centre de Transfusion Sanguine) signent une convention de partenariat.



11 Avril

Implémentation des Soft skills au programme de l'élève ingénieur avec direction de l'EMI



EMI SPECIAL : PROGRAMME AIEM



Dans le cadre de la nouvelle dynamique insufflée par le lancement des premières banques participatives, L'AIEM a organisé un événement sous la thématique : La finance participative un moteur de croissance économique. L'objectif était de mettre l'accent sur la finance participative comme opportunité de l'accélération économique en matière de relance de la consommation, de l'investissement et des secteurs importants tels que l'immobilier, l'automobile ou la prévoyance sociale.

L'événement a accueilli environ 500 ingénieurs EMI'stes et qui ont pu des réponses à leurs interrogations autour des offres de la finance participative :

- En tant que consommateurs sur quels sont les produits et services offerts par les acteurs ? Et comment choisir les produits de financements adaptés (immobilier, consommation, épargne) ?
- A quoi s'attendre en tant qu'entrepreneur ? Qu'offre la finance participative comme solution pour financer l'investissement ou le fonctionnement de votre entreprise ?
- Quels sont les fondements théoriques de la finance participative ?
- Quelles opportunités de carrière offertes par ce nouveau secteur et quelles sont les formations permettant d'emprunter ce nouveau virage ?

L'événement s'est articulé autour d'une conférence qui a abordé l'état des lieux actuel et les perspectives futures du développement du secteur.

L'événement a aussi été l'occasion, pour les acteurs interagissant avec la sphère de la finance participative (automobile et immobilier) de présenter leurs offres et en simuler le financement à travers un espace de stands en marge de la conférence...

Chiffres clés de l'événement

Plus que **450** participants dont la majorité des EMI'istes

Organisation d'**une** plénière , **3** ateliers thématiques et plus de **6** exposants

Signature de **3** conventions au profit des EMI'istes

6 heures de débat, d'échange et de networking

1 reportage sur AL OULA (SNRT) et **plusieurs** articles dans la presse écrite et électronique



Nous pouvons déclarer en toute modestie que la conférence sur la finance participative organisée par notre association a été une grande réussite sur le plan de l'organisation, de l'animation et de la réponse aux besoins des 500 participants en terme d'information et d'outils. Les sponsors qui nous ont accompagné ont tous manifesté leur satisfaction quant à l'atteinte de leurs objectifs. Cette conférence organisée par les équipes du club des femmes, le bureau régional de Casablanca et du bureau national a démontré la capacité de l'AIEM à réaliser de telles opérations et à confirmer son leadership. D'autres événements de même ampleur seront organisés bientôt permettant à l'association de mobiliser ses adhérents mais aussi à s'ouvrir sur la société civile.

Abed CHAGAR – Président du Bureau National

Atelier #1



Projets personnels

Atelier #2

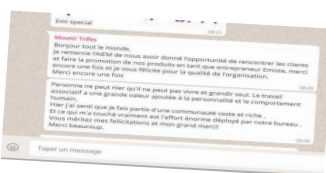


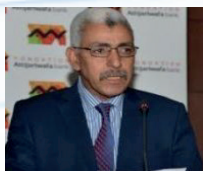
Entreprises et entrepreneuriat

Atelier #3



Formation et carrière





Moulay Larbi El Abidi nommé Directeur de l'EMI – Promotion 1980

Le conseil de gouvernement a approuvé le 15 Mars 2018 la proposition de nomination de Moulay Larbi El Abidi à la tête de l'Ecole Mohammadia des Ingénieurs (EMI). Toutes nos félicitations à Moulay Larbi El Abidi.



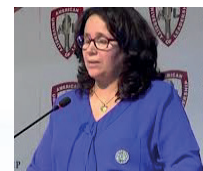
Zouhair El Aoufir élu nouveau président du conseil national de l'AIEM - Promotion 1987

Toutes nos félicitations au nouveau président du conseil national de l'AIEM, élu le 10 Février 2018. El Aoufir est le DG de l'Office National des Aéroports, lauréat de l'EMI promotion 1987 en conception et Fabrication Mécanique et diplômé en Production et Maintenance aéronautique de l'Ecole Nationale Supérieure des Ingénieurs de Construction Aéronautique (ENSICA - 1990).



Nouredine Maana nommé Directeur de l'EHTP – Promotion 1985

Le conseil de gouvernement, réuni Jeudi 5 Avril 2018 à Rabat, a approuvé la nomination de Nouredine Maana en tant que Directeur de l'Ecole Hassania des Travaux Public (EHTP). Toutes nos félicitations à Nouredine Maana.



Nadia Nahil nommée au poste de Directrice des SI au Ministère d'équipement - Promotion 1994

Le conseil de gouvernement, réuni Jeudi 5 Avril 2018 à Rabat, a approuvé la nomination de Nadia Nahil en tant que Directrice des systèmes d'information au sein du Ministère d'Equipement. Toutes nos félicitations à Nadia Nahil.



Hind Ameziane du CFIE et DRH de Vivo Energy - Promotion 1998

Hind Ameziane DRH de Vivo Energy Maroc, remporte la prestigieuse distinction du « Meilleur Employeur 2018 » (the Best places to work) le 09 Mars 2018. A noter que Vivo Energy Maroc emploie quelque 600 collaborateurs au Maroc et y gère près de 350 stations-service sous la marque Shell.



Laila Benhlila sur lesECO- Promotion 1998

Laila Benhlila est enseignante chercheuse à l'Ecole Mohammadia d'ingénieurs (EMI) de l'Université Mohammed V de Rabat. Elle était l'invité de la rubrique enseignement du journal lesECO du 13 Mars 2018.



Samia El Hanchi du CFIE était l'invité du mouvement Women Tech - Promotion 1998

Samia El Hanchi était l'invitée du mouvement Women Tech Makers pour le talk sur le leadership féminin



Seddiq Hassani à la tête de LafargeHolcim Kenya – Promotion 1992

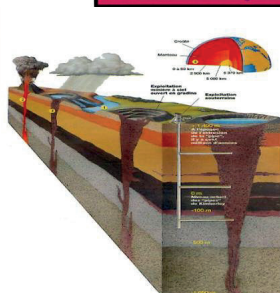
Le Groupe LafargeHolcim a nommé Seddiq Hassani nouveau Directeur Général Kenya depuis le 1er Février 2018. Toutes nos félicitations à Seddiq Hassani pour ce nouveau challenge.

SAVE THE DATE



RAHA

Quelques réalisations de l'équipe EMI Trolls sur leur page [facebook](#) :



Ce que je vois

Ce que Génie minérale voit

Liste des bureaux régionaux & Clubs :

BR Rabat :

Président : HASSI RAHOU Mohamed
Email : mhassirahou@gmail.com
Promotion : 1994

BR Marrakech :

Président : MOUSANNIF Abdeltif
Email : mousannif541@gmail.com
Promotion : 1968

BR Oriental :

Président : EL HOUADI Boubker
Email : elhouadi2001@yahoo.fr
Promotion : 1982

Club des Entrepreneurs :

SG : BENSaid Loubna
Email : bensaid.loubna@yahoo.fr
Promotion : 1984

BR Laayoune :

Président : TRIFISS Brahim
Email : btrifis@gmail.com
Promotion : 2001

BR Agadir :

Président : EL FASKAOUI M'hamed
Email : elfasskaoui_mhamed@yahoo.fr
Promotion : 1982

BR Nord :

Président : ELBOUAMRI Zakaria
Email : z.elbouamri@onee.ma
Promotion : 1999

AIEM Europe :

SG : AMRAOUI Mohamed
Email : m_amraoui@yahoo.fr
Promotion : 1969

BR Casablanca – Settat :

Président : RHOULAM Fadil
Email : fadil.rhoulam@gmail.com
Promotion : 1999

BR Mèknes - Tafilalet :

Président : SAHBI Hassane
Email : hsahbi@gmail.com
Promotion : 1986

Club des Femmes Ingénieurs de l'EMI:

SG : Samia ELHANCHI
Email : selhanchi@gmail.com
Promotion : 1998

AIEM Amérique du nord :

SG : SAMIH Said
Email : said.samih@polymtl.ca
Promotion : -----

BR Fès :

Président : LOUKILI Abdellatif
Email : aloukili203@gmail.com
Promotion : 1985

BR Khouribga - Beni Mellal :

Président : NASSIM Abdessamad
Email : nassim_bm@yahoo.fr
Promotion : 1994

AIEM Afrique :

SG : DIALLO Ibrahima
Email : dindairy@gmail.com
Promotion : 2004

L'ÉQUIPE DE RÉDACTION :

Equipe de rédaction :

Mourad FAIZ
Amal BENFARHONE
Mohamed BENHALA
Mounire TRIFESS

Remerciements :

Amine Adad et Mohamed NMILA (Infographie et édition)
Fadel Ghoulam (Correction)

CONTACT

Site web : www.aiem.ma
Email : secretariatiaiem@yahoo.com
Téléphone : (+212) 05 37 77 00 14
Adresse : AIEM, Ecole Mohammadia d'Ingénieurs, Avenue Ibn sina – BP 11039, Rabat Agdal
Facebook (Page) : AIEM Officiel
Twitter : AIEM_Officiel
RIB (Cotisation : 600 dh/an) : 021 810 000017801502281 1 55 CREDIT DU MAROC Rabat Agdal
Contact : Mme Lamia MOUHSSINE